



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

SSKRU

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 2569

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ไฟล์แผน ITA 2569

<https://shorturl.asia/8Tk3M>

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกันต่อต้าน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจาก สถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1
1. ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ	1
2. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3
3. เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	5
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	5
5. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ	5
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

1. ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ

ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แผนระดับ 1		
<p>แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ปี พ.ศ. 2561–2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>		
แผนระดับ 2		
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ.2566–2570
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561–2580)	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
<p>แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต (ตัวชี้วัด 1.1,1.2,1.3)</p>	<p>กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์</p>	<p>เป้าหมายที่ 1 การบริหารภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>
แผนระดับ 3		
<p>แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2566–2570 ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่ความเป็นเลิศ ตัวชี้วัดที่ 4 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p>		
<p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>		

แผนระดับ 1

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ปี พ.ศ. 2561–2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ ตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ และ

6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย 1. ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต (ร้อยละ 60 พ.ศ. 2566-2570)
2. ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มี ทศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60 พ.ศ. 2566-2570)
3. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย

1) ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสม และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะในท้องถิ่นของตน อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย

ตัวชี้วัด

3) มีคู่มือแนวทางการมีส่วนร่วมและช่องทางการร้องเรียนของประชาชน

กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมาย

1) ให้องค์กรของรัฐบาลทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตัวชี้วัด

1) เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ.2566–2570

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90

แผนระดับ 3

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2566–2570

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดที่ 4 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

2. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร

- 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
- 2) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3) คานิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

- 1) รักษาประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- 2) ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3) ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

จิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

มิตินี้ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร

- 1) การบริหารงานและการดำเนินงาน
- 2) การบริหารเงินงบประมาณ
- 3) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 1) การแสดงเจตนาารมณในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 3) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

- 1) จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) จัดทำแผนภูมิขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน
- 3) การกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง/อนุญาต/อนุมัติ/ปฏิบัติราชการแทน

มิตินี้ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ
- 2) ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- 1) มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงาน
- 2) มีระบบและช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 3) มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วน

- 1) มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 2) ให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

3) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
การทุจริต

- 1) จัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน
- 2) จัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน
- 3) จัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

4.2 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 1) มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

3. เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

- 1) บุคลากรและนักศึกษาเกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษมีวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

- 1) บุคลากรและนักศึกษาเกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่รับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 90
- 2) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษมีวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลคะแนนการประเมิน ITA ด้วยคะแนน 85 คะแนน
- 3) ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จำนวน 11 เครือข่าย

5. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ

ยุทธศาสตร์ 1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการให้นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- 1) เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่นักศึกษา และบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) ส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตรวจสอบ ป้องกัน ปัญหาการทุจริตและป ระพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ 2. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- 1) การบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

ยุทธศาสตร์ 3 : บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกสร้างเสริม

การปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษและ หน่วยงานภายนอก

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- 1) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ 1 : การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการให้นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักศึกษาและบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	1. โครงการพัฒนาบุคลากร คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	357,600	ตุลาคม 2568- กรกฎาคม 2569	บุคลากรและนักศึกษา คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80) - ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80)	คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
	2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568- กรกฎาคม 2569	บุคลากรและนักศึกษา คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80) - ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80)	คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
	3. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	10,000	มีนาคม 2569	คณาจารย์และบุคลากร จำนวน 70 คน	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการ เข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ย 3.51)	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน – ธันวาคม 2568	- บุคลากร และ นัก ศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ จำนวน 300 คน	- ร้อยละของนักศึกษา และ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อ การเข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ย 3.51)	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
	5. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมวิทยาลัย กฎหมายและการปกครอง	7,000	มกราคม 2569	- นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 - บุคลากร จำนวน 31 คน	- ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80 - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อ การเข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย 3.51	วิทยาลัยกฎหมายและ การปกครอง
	6. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพคุณธรรม ความโปร่งใสให้กับบุคลากร ITA	2,220.-	มกราคม 2569	บุคลากร จำนวน 10 คน	- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80 - ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณของหน่วยงาน 80	สถาบันภาษา ศิลปะและ วัฒนธรรม
	7. โครงการอบรมส่งเสริม พัฒนาศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	21,200	มกราคม - เมษายน 2569	ผู้บริหาร ครู บุคลากร โรงเรียนสาธิตฯ	ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ได้รับความรู้และการพัฒนา งาน นำไปปรับใช้ในการ ทำงานได้ ในระดับดีมาก	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	8. กิจกรรมส่งเสริมประมวลจริยธรรมของคณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	ไม่ใช้งบประมาณ	19 ธันวาคม 2568	อาจารย์ บุคลากร	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) - ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบประมวลจริยธรรม (ร้อยละ 100) - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ย 3.51)	งานบริหารงานบุคคล
2. ส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตรวจสอบ ป้องกัน ปัญหาการทุจริตและป ระพฤติมิชอบ	1. กิจกรรมการจัดตั้งชมรม Strong องค์กรพอเพียงต้านการทุจริต	10,000	ธันวาคม 2568	นักศึกษา และบุคลากร จำนวน 100 คน	- จำนวนชมรมที่จัดตั้งขึ้น โดยนักศึกษา และบุคลากร จำนวน 1 ชมรม	หน่วยมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
	2. โครงการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ	50,000	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	- ร้อยละหน่วยงานภายในที่เข้าร่วมประชุม (ร้อยละ 90) - ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 80	กองนโยบายและแผน
	3. โครงการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ	20,000	กรกฎาคม - กันยายน 2569	บุคลากร ผู้ดูแลด้าน งบประมาณ คณะ/สำนัก/สถาบัน	- ร้อยละผู้ร่วมโครงการมีความเข้าใจในการจัดทำคำขอของงบประมาณ (ร้อยละ 80)	กองนโยบายและแผน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	20,000	กรกฎาคม - กันยายน 2569	คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	- แผนป้องกันการทุจริต จำนวน 1 เล่ม - ร้อยละประเด็นความเสี่ยงที่ลดลง (ร้อยละ 80)	กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ 2 : การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	- ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย - ระบบ Q&A - ระบบสายตรงอธิการบดี	จำนวนระบบสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 4 ระบบ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม 2568	- ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy - ข้อบังคับ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณาจารย์ บุคลากร และผู้เรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ.2566 - แนวทางปฏิบัติตามจริยธรรม	จำนวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 3 มาตรการ	งานบริหารบุคคล


มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	3. โครงการถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	5,000	ธันวาคม 2568	จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 40 คน	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ร้อยละ 80)	หน่วยมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
	4. โครงการประชุมพิจารณาตรวจทานเอกสารหลักฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแบบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	5,000	เมษายน 2569	จำนวนผู้บริหารและคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 40 คน	คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 90 คะแนน	หน่วยมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	5. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ "จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์"และ" ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส"	29,400	พฤศจิกายน 2569	คณาจารย์ นักวิจัย เจ้าหน้าที่ และบุคคล ภายนอกจำนวน 50 คน	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับใบ certificate รับรองการผ่านการอบรม ในกรณีที่เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ 80	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	6. โครงการการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กลุ่มเป้าหมาย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ศิษย์เก่า นักศึกษา จำนวน 40 คน งบประมาณ 1,400 บาท	5,000	กุมภาพันธ์ 2569	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 60 คน	คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 85 คะแนน	หน่วยมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
	7. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	5,000	กุมภาพันธ์ 2569 - สิงหาคม 2569	- นักศึกษา จำนวน 400 คน - บุคลากร จำนวน 120 คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 91 คะแนน	หน่วยมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
	8. การถ่ายทอดนโยบายบริหารงานด้วยความโปร่งใส no gift policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2568	- บุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ จำนวน 50 คน	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย 3.51	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	9. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (รร.สาธิต)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ครูและบุคลากร โรงเรียนสาธิตฯ	โรงเรียนมีศักยภาพในการ บริหารจัดการงานด้วยความ โปร่งใส ร้อยละ 95	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ
2. การยกระดับกลไกการ ตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์กร	1. โครงการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	- คณะ สำนัก สถาบัน	ร้อยละของข้อเสนอแนะจาก การตรวจสอบภายในที่ หน่วยงานนำไปปฏิบัติได้จริง (ร้อยละ 90)	หน่วยตรวจสอบภายใน
	2. โครงการกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ	20,000	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	- คณะ สำนัก สถาบัน	-ร้อยละการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน (ร้อยละ 90)	กองนโยบายและแผน
	3. โครงการการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	262,500	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ผู้บริหาร คณะ สำนัก	คะแนนประเมิน มหาวิทยาลัย อยู่ในระดับไม่ น้อยกว่า 4.17	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ 3 : บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกสร้างเสริมการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษและหน่วยงานภายนอก

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างความเข้มแข็ง และ บูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต	1. โครงการถอดบทเรียน ให้ ข้อมูลในการปรับปรุงและ พัฒนาแนวทางในการพัฒนา องค์การสุจริต ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน 2568	หน่วยงานภาครัฐ และ เอกชนในจังหวัดศรีสะเกษ	- จำนวนคู่มือแนวทางการ พัฒนางค์กรสุจริต 1 คู่มือ - จำนวนหน่วยงานภาค ีเครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 หน่วยงาน	สถาบันภาษาศิลปะ และวัฒนธรรม ร่วมกับ สำนักงาน จังหวัดศรีสะเกษ
	2. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ทำงาน ประกวดคลิปปริดีไอส์สัน โครงการ SSKRU โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม สร้างสรรค์ เครือข่ายความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2568	- บุคลากร และ นักศึกษาคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ จำนวน 300 คน	- ร้อยละของนักศึกษา และ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อ การเข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ย 3.51)	- คณะเข้าร่วม - จัดโดยสำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ ประจำ จังหวัดศรีสะเกษ ร่วมกับ มหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ

แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อมหาวิทยาลัยถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แล้วถ่ายทอดทั้งในระดับแผนงานโครงการ/กิจกรรม ไปยังหน่วยงานระดับคณะ สำนัก/สถาบัน ซึ่งได้มีกระบวนการและขั้นตอนในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัด และเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ หรือมีปัญหาอุปสรรคมากน้อยเพียงใด โดยกำหนดให้มีการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

1) กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามแบบฟอร์มการรายงานผล เพื่อเป็นการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามตัวชี้วัดในแผน

2) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสิ้นไตรมาสที่ 4 และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นไตรมาสที่ 4 โดยวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในการจัดทำแผนในปีถัดไป



กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ