




รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ

ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ : ต.ค.2567 – ก.ย. 2568
3. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ /ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัด : มีการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
	เป้าหมาย : หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

เหตุการณ์ความเสี่ยง (1)	ระดับของความเสี่ยง (2)						วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง (3)	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง (4)			
	ก่อน ดำเนินการ			หลัง ดำเนินการ				ระดับ ผลกระทบ คงเหลือ	บรรลุ	ไม่ บรรลุ	
	Likelihood	Impact	Risk Score	Likelihood	Impact	Risk Score					
3.การจัดซื้อจัดจ้าง											
3.1 การจัดทำข้อกำหนด Term of Reference (TOR) ของพัสดุที่จะ จัดซื้อจัดจ้าง											
- การกำหนดคุณลักษณะ คุณสมบัติเฉพาะ ไม่เปิด กว้าง ทำให้ เป็นการเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคล หนึ่งได้ - เรียกรับสินบนกับบริษัท หรือผู้ ที่ จะ มา เป็น คู่สัญญา ตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อ กำหนด คุณลักษณะ TOR	1	2	2	1	1	1	ต่ำ	กำกับดูแลการจัดทำข้อกำหนด Term of Reference (TOR) ของพัสดุ ที่จะจัดซื้อจัดจ้างอย่างใกล้ชิด ใน ด้าน -การกำหนดคุณลักษณะ คุณสมบัติ เฉพาะ ไม่เปิด กว้าง ทำให้ เป็นการ เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคล หนึ่งได้	หน่วยงานมีการเฝ้าระวัง โดยยึดแนว ปฏิบัติที่กำหนด และปฏิบัติตาม ระเบียบ พัสดุฯ อย่างเคร่งครัด มี การจัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะ กรรมการ กำหนด คุณลักษณะ เฉพาะฯ เพื่อป้องกันการ เรียกรับ สินบนกับบริษัท หรือผู้ที่จะมา เป็น คู่สัญญาตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อกำหนด คุณลักษณะ TOR และป้องกันการ สื่อสเปกทำให้ไม่เกิดการแข่งขัน	√	-

เหตุการณ์ความเสี่ยง (1)	ระดับของความเสี่ยง (2)							วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง (3)	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง (4)		
	ก่อน ดำเนินการ			หลัง ดำเนินการ			ระดับ ผลกระทบ คงเหลือ			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	Likelihood	Impact	Risk Score	Likelihood	Impact	Risk Score					
- มีการลือคสปกทำให้ไม่ เกิดการ แข่งขันอย่างเป็น ธรรม								- การเรียกรับสินบนกับบริษัท หรือ ผู้ที่มา เป็นคู่สัญญา ตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อ กำหนด คุณลักษณะ TOR - การลือคสปกทำให้ไม่เกิดการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม	อย่าง เป็นธรรม และเป็นการเฝ้า ระวัง เพื่อลด ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้นในองค์กร		
									หลักฐาน/ > คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ		
											
									> ประกาศเจตนารมณ์และการสร้าง		

เหตุการณ์ความเสี่ยง (1)	ระดับของความเสี่ยง (2)						วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง (3)	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง (4)		
	ก่อน ดำเนินการ			หลัง ดำเนินการ				ระดับ ผลกระทบ คงเหลือ	บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	Likelihood	Impact	Risk Score	Likelihood	Impact	Risk Score				
								วัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาที่ พ.ศ. 2568 https://shorturl.asia/9gcsd > ข้าราชการจัดจ้าง https://shorturl.asia/HDtGQ		

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ : ต.ค.2567 - ก.ย. 2568
4. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารบุคคล	ตัวชี้วัด : มีการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
	เป้าหมาย : หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
หมายเหตุ : ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ	

เหตุการณ์ความเสี่ยง (1)	ระดับของความเสี่ยง (2)						วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง (3)	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง (4)			
	ก่อน ดำเนินการ			หลัง ดำเนินการ				ระดับ ผลกระทบ คงเหลือ	บรรลุ	ไม่ บรรลุ	
	Likelihood	Impact	Risk Score	Likelihood	Impact	Risk Score					
4.การบริหารงานบุคคล											
4.1 การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - เรียกรับเงินจากผู้เข้าสอบ แข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงาน	1	2	2	1	1	1	ต่ำ	- ประกาศมาตรการส่งเสริมการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	งานบริหารบุคคล มีการเฝ้าระวังความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการแสดงช่องทางออนไลน์ ที่ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหาก จากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป มีการ คุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน หลักฐาน ช่องทางการร้องเรียน https://www.sskru.ac.th/complaint/	√	-
4.2 การเลื่อนขั้น เลื่อน ตำแหน่ง - ให้หรือเรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนเพื่อให้ได้เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	2	1	2	1	1	1	ต่ำ	- กำกับดูแลกระบวนการบริหาร บุคลากร การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร การประเมินผล ทดลอง การปฏิบัติงาน การเลื่อน ตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานและ	งานบริหารบุคคล มีการเฝ้าระวังความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีช่องทางแจ้ง เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยมีการแสดงช่องทางออนไลน์ ที่ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ	√	-

เหตุการณ์ความเสี่ยง (1)	ระดับของความเสี่ยง (2)						วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง (3)	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง (4)		
	ก่อน ดำเนินการ			หลัง ดำเนินการ				ระดับ ผลกระทบ คงเหลือ	บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	Likelihood	Impact	Risk Score	Likelihood	Impact	Risk Score				
							การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ใน การบริหารงานบุคคล จะต้องมีการ สอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เท่า เทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยก ต่างหาก จากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป มีการ คุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน หลักฐาน ช่องทางการร้องเรียน https://www.sskru.ac.th/complaint/		