

# รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานบริหารบุคคล  
กองกลางสำนักงานอธิการบดี

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยคณะกรรมการดำเนินงานได้รวบรวมเอกสารหลักฐาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปเป็นรูปเล่มนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แก่หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป อีกทั้งเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงานในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้มีคุณภาพต่อไป

งานบริหารบุคคล

ตุลาคม ๒๕๖๘

	สารบัญ	หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
บทสรุปผู้บริหาร		ค
บทที่ ๑ บทนำ		๑
ความเป็นมา		
บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน		๓
ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผน		๓
รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด		๔
บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ		๒๖
แนวทางการพัฒนา		๒๖
ภาคผนวก		๒๗
คณะผู้จัดทำ		๒๘

## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยงานบริหารบุคคลได้รวบรวมเอกสารหลักฐานและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปเป็นรูปเล่มเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์และโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
- กลยุทธ์**
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
  ๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ
- ตัวชี้วัด**
๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐)
  ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐)
  ๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๓๘)
  ๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๔๕)
  ๕. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ ๔๕)
  ๖. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ร้อยละ ๑๐)

ที่	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
		แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
๑	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๖๐	๑๐๐	บรรลุ
๒	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๖๐	๗๐.๗๕	บรรลุ
๓	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๓๘	๓๘.๗๕	บรรลุ
๔	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๔๕	๔๓.๒๕	ไม่บรรลุ
๕	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๔๕	๔๓.๒๕	ไม่บรรลุ
๖	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๑๐	๑๔.๒๕	บรรลุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ
เป้าประสงค์	บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กรมีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
กลยุทธ์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กรมีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรของบุคลากรในองค์กร (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑)

ที่	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
		แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
๑	ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในองค์กร	๔.๕๑	๔.๓๑	ไม่บรรลุ

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอต่อความต้องการ
๒. การเข้าร่วมอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
๓. มีข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรแยกอบรมแต่ละสายงาน เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในงานได้อย่างถูกต้อง เช่น งานการเงิน งานพัสดุ งานตรวจสอบภายใน ฯลฯ ให้มีเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนมาสอนงานและมีส่วนร่วมด้วย เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการทำงานแต่ละขั้นตอนมากขึ้น
๒. พัฒนาและใช้ ระบบ e-Learning Upskill-Reskill เพื่อขยายโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงการเรียนรู้
๓. ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

### แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มงบประมาณ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาระบบและเทคโนโลยี และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. ส่งเสริมกิจกรรม “องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)”
๓. ควรจัดโครงการ/กิจกรรม เขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ด้านการทำวิจัย Routine to Research (R๒R)

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรดังกล่าวได้สิ้นสุดระยะเวลาแล้ว งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้สรุปผลการดำเนินงานเพื่อเป็นสารสนเทศและข้อมูลอ้างอิง รวมถึงนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศและเป็นข้อมูลในการทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- |                 |  |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย   |
| เป้าประสงค์     | บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการ และวิชาชีพ  |
| กลยุทธ์         | ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของ บุคลากรทุกระดับ<br>๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ   |
| ตัวชี้วัด       | ๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐)<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐)<br>๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๓๘)<br>๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ทั้งหมด (ร้อยละ ๔๕)<br>๕. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ ๔๕)<br>๖. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ร้อยละ ๑๐) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ
เป้าประสงค์	บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
กลยุทธ์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข มีจิตบริการทำงานอย่างเป็นที่มออย่างคุณภาพ
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในองค์กร (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑)

## บทที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินงาน

#### ๑. ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐) ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐) ๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๓๘) ๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๔๕) ๕. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ ๔๕) ๖. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ร้อยละ ๑๐)

## รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงานโดยเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ (EdPEX) ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ โรงแรมนครลำดวนเพลส โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน จากจำนวนผู้บริหารทั้งหมด ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	
๒.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๔๖ คน จากบุคลากรมหาวิทยาลัยทั้งหมด ๔๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๗๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมผาแต้ม & แก่งพิศมัยริเวอร์ไซด์ จังหวัดอุบลราชธานี มีบุคลากรเข้าร่วม ๖๐ ราย ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ (EdPEX) ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ โรงแรมนครลำดวนเพลส มีบุคลากรเข้าร่วม ๘๖ ราย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐.๗๕	✓	

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ
		<p>๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบงานและการออกแบบกระบวนการทำงานที่สำคัญ (Work System) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ โรงแรมนครลำดวนเพลส มีบุคลากรเข้าร่วม ๑๐๖ ราย</p> <p>๔. โครงการการประยุกต์ใช้ ChatGPT และ Looker Studio ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องวิชัย แข่งขัน ชั้น ๒ (โรงแรมนครลำดวนเพลส) มีบุคลากรเข้าร่วม ๕๑ ราย</p> <p>๕. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความสุขของบุคลากร (Happy Body) สุขภาพดี ๔ มิติ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องวิชัย แข่งขัน ชั้น ๒ (โรงแรมนครลำดวนเพลส) มีบุคลากรเข้าร่วม ๓๓ ราย</p>				
๓.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑๑๒ คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๒๘๙ คน คิดเป็นร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำร้อยละ ๓๘.๗๕ ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาของอาจารย์จำแนกตามรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๘</p> <p>๒. คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๔</p> <p>๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐</p> <p>๔. คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๙</p> <p>๕. วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๕</p> <p>๖. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๘</p>	ร้อยละ ๓๘	ร้อยละ ๓๘.๗๕	✓	
๔.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๒๕ คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๒๘๙ คน คิดเป็นร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ร้อยละ ๔๓.๒๕ ข้อมูลอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์จำแนกตามรายละเอียด ดังนี้</p>	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๔๓.๒๕		✓

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ
		<p>๑. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘</p> <p>๒. คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ จำนวนศาสตราจารย์พิเศษ ๑ คน รองศาสตราจารย์ ๖ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓๖ คน รวม ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗</p> <p>๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนรองศาสตราจารย์ ๒ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๔ คน รวม ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๓</p> <p>๔. คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี จำนวนรองศาสตราจารย์ ๑ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘</p> <p>๕. วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง จำนวน รองศาสตราจารย์ ๔ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๔ คน รวม ๑๘ คนคิดเป็นร้อยละ ๖.๒๒</p> <p>๖. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๓</p>				
๕.	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๕ และมีผู้ที่ยังไม่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๕ จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ๒๘๙ คน	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๔๓.๒๕		✓
๖.	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน จำนวน ๒๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด สายสนับสนุน ๑๗๕ คน (ไม่นับรวมพนักงานราชการ จำนวน ๒๕ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ จำแนกตามสังกัด ดังนี้ ๑. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๔.๒๙	✓	

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ
		<p>๒. คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗</p> <p>๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗</p> <p>๔. สำนักงานอธิการบดี มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๙</p> <p>๕. สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๖</p> <p>๖. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๙</p> <p>๗. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗</p>				

## รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย  
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

**กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ**

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑.	โครงการ “ประชุม สัมมนาเชิง ปฏิบัติ การ การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร เพื่อ เพิ่มประสิทธิ ภาพในการ ปฏิบัติงาน” คณะมนุษย ศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ศรีสะเกษ	๑. เพื่อจัดทำงานประกัน คุณภาพการศึกษาตนเอง เกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ EdPEX (ระดับคณะฯ) และตาม เกณฑ์ AUN-QA Version ๔.๐ (ระดับหลักสูตร) ๒. เพื่อทบทวนแผน กลยุทธ์ ระยะ ๕ ปี ของคณะฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ) ๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ทำงานของบุคลากรภายใน คณะฯ	๑. มีรายงานการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ EdPEX (ระดับคณะฯ) และมี รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ๙ เล่ม  ๒. แผนกลยุทธ์ของคณะฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้รับการทบทวน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น ๑ แผน  ๓. บุคลากรในคณะฯ มี คุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงานร้อยละ	๙ เล่ม	๙ เล่ม	✓		คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้จัด โครงการ “ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ในวันที่ ๖- ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จังหวัดเลย ผลการดำเนินงาน ๑. มีรายงานการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความ เป็นเลิศ EdPEX (ระดับคณะฯ) และมีรายงานการ ประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ๙ เล่ม ผลการดำเนินงาน ๙ เล่ม ๒.แผนกลยุทธ์ของคณะฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้รับการ ทบทวนเพื่อให้การปฏิบัติ งานเกิดประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น ๑ แผน ผลการดำเนินงาน ๑ แผน ๓. บุคลากรในคณะฯ มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานร้อยละ ๑๐๐ ในภาพ รวมโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๖-๘ พ.ค. ๖๘	๖๖,๖๙๐	๖๖,๖๙๐

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๒.	โครงการ “เทคนิคการ เขียนบทความ วิจัยเพื่อตี พิมพ์ใน วารสาร วิชาการ ระดับชาติและ ระดับ นานาชาติ”	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักการ เทคนิคการเขียน บทความวิจัยประเภท ต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักวิชาการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมสามารถสรุปข้อมูล สำคัญจากโครงการวิจัย สามารถนำมาเขียนและ นำเสนอในรูปแบบของ บทความได้อย่าง ครบถ้วนเหมาะสมและ ถูกต้อง เพื่อการนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย  ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความ พึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการ ระดับดีมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	๘๐	๑๐๐	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ” ในวันที่ ๑๕-๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ห้องประชุมถนอมอินทระกำเนิด ศูนย์ฝึก ประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย (โรงแรมนครลำดวนเพลส) มีผลการ ดำเนินงานดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในการเข้า ร่วมโครงการระดับดีมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ผลการดำเนินงาน ๔.๑๔ โครงการบรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๑๕-๑๖ ม.ค. ๖๘	๑๘,๖๐๐	๑๘,๖๐๐

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณที่ ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๓.	โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ “จริยธรรม การวิจัยใน มนุษย์” และ “ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส”	เพื่อเผยแพร่ความรู้และความ เข้าใจ จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และ พฤติกรรมศาสตร์ สำหรับ คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ ให้สามารถ ดำเนินการตามระเบียบวิธีวิจัย ที่ให้ความเคารพ ค้ำครองสิทธิ สวัสดิภาพของอาสาสมัครผู้ เข้ารับการวิจัยอย่างถูกต้อง ตามหลักจริยธรรมที่ยอมรับใน ระดับสากล	๑. ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และได้รับ ใบ certificate รับรอง การผ่านการอบรมใน กรณีที่เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการ อบรม  ๒. ผู้เข้าร่วมโครง การมี ความรู้และความเข้าใจ การดำเนินการยื่น โครงการวิจัยเพื่อขอ รับรอง จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ได้อย่าง ถูกต้อง ระดับ ๓.๕๑	๘๐	๑๐๐	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินจัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” และ “ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมนคร ลำดวนเพลส มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  ๑. ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และ ได้รับใบ certificate รับรองการผ่านการอบรมในกรณี ที่เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลา การอบรม ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐  ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจการ ดำเนินการยื่นโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ได้อย่างถูกต้อง ระดับ ๓.๕๑ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๑๘ โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๑๑-๑๒ พ.ย. ๖๗	๓๓,๗๘๐	๓๓,๗๘๐

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๔.	โครงการการประยุกต์ใช้ ChatGPT และ Looker Studio เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน (ภายใต้โครงการบริหารจัดการการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX))	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล</p> <p>๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างไอเดียช่วยให้สามารถทำงานได้เร็วขึ้น</p> <p>๓. เพื่อให้สามารถนำ ChatGPT มาประยุกต์ให้เข้ากับงาน ซึ่งจะช่วยให้งานของตัวเองมี Productivity และ Efficiency มากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ ๓.๕๑</p>	๘๐	๘๒.๔	✓		<p>งานบริหารบุคคลดำเนินการจัดโครงการการประยุกต์ใช้ ChatGPT และ Looker Studio เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ห้องวิจัยแข่งขัน ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย (โรงแรมนครลำดวนเพลส) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ๘๒.๔</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานระดับ ๔.๔๙ โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน</p>	๒๙ พ.ค. ๖๘	๔๐,๐๐๐	๓๔,๗๑๕

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๕.	โครงการ พัฒนา แผนพัฒนา คุณภาพ ตามเกณฑ์ EdPEX	วิทยาลัยกฎหมายและการ ปกครอง มีแผนพัฒนาคุณภาพ ของวิทยาลัยฯ ที่สอดคล้อง ตามเกณฑ์ EdPEX และนำไปสู่ การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๘.๒๔	✓		วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง ดำเนินการ จัดโครงการพัฒนาแผนพัฒนาคุณภาพตาม เกณฑ์EdPEX ในวันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทอแสง เฮอริเทจ โขงเจียม อำเภอโขง เจียม จังหวัดอุบลราชธานี มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ๘๐ ผลการ ดำเนินงานร้อยละ ๘๘.๒๔ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๔.๑๒ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและเขียน แผนพัฒนาคุณภาพของคณะได้ ผลการดำเนินงาน บุคลากรมีความเข้าใจในการเขียนแผนพัฒนา คุณภาพ โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่าง ครบถ้วน	๒๐-๒๑ พ.ค.๖๘	๕๓,๔๐๐	๕๒,๖๐๐
	๒. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการระดับ ๓.๕๑	๓.๕๑	๔.๑๒	✓							
	<u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ และเขียนแผน พัฒนาคุณภาพของ คณะได้	บุคลากรมี ความ เข้าใจใน การเขียน แผนพัฒนา คุณภาพ	บุคลากรมี ความ เข้าใจใน การเขียน แผนพัฒนา คุณภาพ								

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๖.	โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ การเขียน SAR ตาม รูปแบบการ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายใน แบบ AUN-QA	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ วัตถุประสงค์และสาระของ เกณฑ์ AUN-QA ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำกรอบแนวคิดและ สาระของเกณฑ์ AUN-QA ไป พัฒนาและบริหารจัดการ หลักสูตรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี แนวทางในการประเมิน ตนเอง และเขียนรายงานการ ประเมินตนเองได้อย่าง สอดคล้องกับสาระของเกณฑ์ AUN-QA	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	✓		คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการ จัดโครงการร่วมกันเพื่อนำกรอบแนวทางระบบประกัน คุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA ในวันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการ ดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าอบรมเข้าใจวัตถุประสงค์และสาระของเกณฑ์ AUN-QA ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๓. หลักสูตรสามารถนำกรอบแนวคิดและสาระของ เกณฑ์ AUN-QA ไปพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑๒ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ๔. หลักสูตรเขียนรายงานการประเมินตนเองได้อย่าง สอดคล้องกับสาระของเกณฑ์ AUN-QA จำนวน ๑๒ โครงการบรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๑๒-๑๔ มี.ค. ๖๘	๒๘,๒๐๐	๒๘,๒๐๐
			๒. ผู้เข้าอบรมเข้าใจ วัตถุประสงค์และสาระ ของ เกณฑ์ AUN-QA ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	✓					
			๓. หลักสูตรสามารถนำ กรอบแนวคิดและสาระ ของเกณฑ์ AUN-QA ไป พัฒนาและบริหารจัดการ หลักสูตรได้อย่างมีประ สิทธิภาพ จำนวน ๑๒	๑๒	๑๒	✓					
			๔. หลักสูตรเขียนรายงาน การประเมินตนเองได้ อย่างสอดคล้องกับสาระ ของ เกณฑ์ AUN-QA จำนวน ๑๒	๑๒	๑๒	✓					

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๗.	โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ ออกแบบ รายงานและ การนำเสนอ ข้อมูลด้าน นักศึกษาเพื่อ การตัดสินใจ สำหรับ ผู้บริหาร สำนักส่งเสริม วิชาการและ จัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ	<p>๑. เพื่อพัฒนาทักษะในการ ออกแบบรายงานและการ นำเสนอข้อมูลด้านนักศึกษาให้ มีประสิทธิภาพและสามารถ ตอบสนองความต้องการในการ ตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจใน การใช้ข้อมูลนักศึกษาในการ วิเคราะห์และตัดสินใจของ ผู้บริหาร</p> <p>๓. เพื่อเพิ่มทักษะในการใช้ เครื่องมือและเทคโนโลยีในการ จัดเตรียมข้อมูลและออกแบบ รายงานให้เหมาะสมสำหรับการ นำเสนอแก่ผู้บริหาร</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมการสื่อสาร ข้อมูลที่เข้าใจง่าย ชัดเจน และ มีความถูกต้องสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๓.๕๑</p> <p>๔. จำนวนข้อมูลเสนอ ผู้บริหารด้านนักศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารตัดสินใจ อย่างน้อย ๓ ชิ้นงาน</p> <p>๑) ข้อมูลนักศึกษาใหม่ ๒) ข้อมูลนักศึกษาคงอยู่ ๓) ข้อมูลนักศึกษาสำเร็จ การศึกษา</p>	๘๐	๑๐๐	✓		<p>สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ได้จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการออกแบบรายงานและการนำเสนอข้อมูล ด้านนักศึกษาเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๗๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารพัชรกิติยาภา ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๕</p> <p>๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ระดับ ๓.๕๑</p> <p>๔. จำนวนข้อมูลนำเสนอผู้บริหารด้านนักศึกษาเพื่อให้ ผู้บริหารตัดสินใจอย่างน้อย ๓ ชิ้นงาน</p> <p>๑) ข้อมูลนักศึกษาใหม่ ๒) ข้อมูลนักศึกษาคงอยู่ ๓) ข้อมูลนักศึกษาสำเร็จการศึกษา</p> <p>ผลการดำเนินงาน ๓ ชิ้นงาน บรรลุวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน</p>	๒๙ เม.ย. ๖๘	๔,๐๐๐	๓,๘๐๐

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๘.	โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี จริยธรรมใน การทำงาน ของสำนัก ส่งเสริม วิชาการและ จัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มี จริยธรรมในองค์กร	๑. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	✓		สำนักส่งเสริมวิชาการฯ จัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม ในการทำงานของ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนัก ส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ชั้น ๑ อาคารพัชรกิติยาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผลการดำเนินงานดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๓.๕๑ ๔. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไว้ได้อย่างครบถ้วน	๒๗ ก.พ. ๖๘	๔,๐๐๐	๔,๗๐๐
		๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้าน การเงินและพัสดุให้กับบุคลากร สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	๒. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	✓					
		๓. เพื่อเพิ่มความเข้าใจในหลักการ ความโปร่งใสของกระบวนการ การเงินและพัสดุ	๓. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้ารับการ อบรมอย่าง น้อย ๓.๕๑	๓.๕๑	๓.๕๑	✓					
		๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและ ความร่วมมือภายในสำนักส่งเสริม วิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอด ชีวิตในการให้ความสำคัญของการ โปร่งใสในการบริการจัดการ	๔. จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการอบรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	✓					

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๙.	โครงการ พัฒนา บุคลากรและ องค์กรแห่ง ความสุข คณะพยาบาล ศาสตร์	๑. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษา ต่อระดับปริญญาเอกทางการ พยาบาล เพื่อยกระดับคุณวุฒิและ ศักยภาพทางวิชาการ ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้มีความก้าวหน้าและ ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น ๓. เพื่อส่งเสริมบุคลากรสาย สนับสนุนให้มีสมรรถนะและ คุณภาพตามเกณฑ์ การเลื่อน ตำแหน่ง ๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่ง ความสุข ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน	๑. จำนวนอาจารย์ที่ ศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอกทางการ พยาบาล ๒ คน	๒	๐		✓	คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนา บุคลากรและองค์กรแห่งความสุข คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงแรม Club ๔๕ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ผลการดำเนินงาน	๒๔-๒๕ ส.ค. ๖๘	๗๙,๔๗๐	๕๔,๐๕๕
			๒. จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับ อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑ คน	๑	๐		✓	๑. จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ทางการพยาบาล ๒ คน ผลการดำเนินงาน ๐ ๒. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑ คน ผลการดำเนินงาน ๐ ๓. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑ คน ผลการดำเนินงาน ๐ ผลการดำเนินงานโครงการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้			
			๓. จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับ อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑ คน	๑	๐		✓				

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย  
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทาง  
วิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๐.	โครงการ พัฒนา สมรรถนะ คณาจารย์ให้ มีคุณ ลักษณะ ตามรูปแบบ STRONG TEACHER	๑. เพื่อพัฒนาคณาจารย์ให้ได้รับ การ re-skill up-skill and new- skill ให้เป็นนวัตกรรมทางการศึกษา ตามรูปแบบ PTRU ๒. เพื่อพัฒนาคณาจารย์ให้มี คุณลักษณะของ Strong Teacher	๑. ร้อยละครูของครู ที่ผ่านการอบรมตาม รูปแบบ STRONG TEACHERS ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๕	✓		คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ จัดโครงการ พัฒนาสมรรถนะคณาจารย์ให้มีคุณลักษณะตามรูปแบบ STRONG TEACHER ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ คณะครุศาสตร์และ การพัฒนามนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังนี้ ๑. ร้อยละครูของครูที่ผ่านการอบรมตามรูปแบบ STRONG TEACHERS ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของคณาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาเครื่องมือ ๓.๕๑ ๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐
			๒. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของคณาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาเครื่องมือ ๓.๕๑	๓.๕๑	๓.๕๑	✓					
			๓. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณตาม โครงการ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	✓					

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๑.	โครงการ บริหารจัดการ คลินิก ตำแหน่งทาง วิชาการ	๑. เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ และเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำหนังสือ และตำรา เพื่อใช้ในการประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	๑. ร้อยละ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๙๕	✓		งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการคลินิกตำแหน่งทางวิชาการ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดร้อยละ ๔๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๔๓.๒๕ ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๙ ก.ย. ๖๘	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐
		๒. เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเขียนการอ้างอิงการจัดองค์ ประกอบรูปเล่มวิธีการสอดแทรกงานวิจัยในหนังสือ และตำรา	๒. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ร้อยละ ๔๐	๔๐	๔๓.๒๕	✓					
๑๒	โครงการ พัฒนา ความก้าวหน้า ของบุคลากร สายสนับสนุน เพื่อ เข้าสู่ ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๘๕	๙๐	✓		สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ อาคารบรรณราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผลการดำเนินงาน ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนคู่มือการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๕ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๒๔ มิ.ย. ๖๘	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
		๒. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ปรับใช้ในการเขียนขอผลงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนคู่มือการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๕	๙๐	๙๐	✓					
		๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเอง และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สนใจได้									

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๓.	โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรสาย สนับสนุน "การพัฒนา ทักษะและ แนวคิดเพื่อ จิตบริการ (Service Mind)	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการให้บริการได้ดี ยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนา สมรรถนะ และ ทักษะ การ ให้บริการแบบการทำงานเป็นทีม ๓. เพื่อให้บุคลากรทราบถึงแนว ทางการสร้างวัฒนธรรมบริการให้ เกิดขึ้นในองค์กรและนำมา ประยุกต์ใช้ในการให้บริการและ งานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละการ เบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้ารับการ อบรมอย่างน้อย ๓.๕๑ ๔. จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	✓		สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะและ แนวคิดเพื่อจิตบริการ (Service Mind) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ชั้น ๑ อาคารพัชรกิติยาภา ดำเนินการตาม ตัวชี้วัดดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๕ ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๓.๕๑ ๔. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๒๘ พ.ย. ๖๗	๘,๐๐๐	๗,๕๙๐

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๔	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน (การเขียนผลงานวิจัยเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นและขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย)	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนผลงานวิจัยเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นได้อย่างมี คุณภาพและถูกต้อง	๑. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	✓		งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริม การเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน (การเขียนผลงานวิจัยเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย) โดยจัดขึ้นใน วันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องวิจัย แข่งขัน ชั้น ๒ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิสุมหมาย ศรีพุทธธาตยราชภัฏสัมนาคาร (โรงแรมนครลำดวนเพลส) ผลการดำเนินงานดังนี้ ๑. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียน ผลงานวิจัยเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๖ มี.ค. ๖๘	๒๐,๐๐๐	๑๓,๐๕๕
		๒. เพื่อให้ทราบแนวทางเสนอ ขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับการขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้นร่วมกัน	๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเขียน ผลงานวิจัยเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ ๓.๕๑	๓.๕๑	๓.๕๑	✓					

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
๑๕.	โครงการการจัดการความรู้ KM (กิจกรรมอบรมหลักสูตร OBE กับการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN – QA Version ๔.๐) กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร OBE กับการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN – QA Version ๔.๐	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ OBE และการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ๒. เพื่อให้บุคลากรมีการบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนาที่ปฏิบัติจริง	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ OBE และการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๕	✓		คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี ได้ดำเนินการจัดโครงการการจัดการความรู้ KM (กิจกรรมอบรมหลักสูตร OBE กับการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN – QA Version ๔.๐) กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร OBE กับการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN – QA Version ๔.๐ ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชมรรคา อาคารศูนย์ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผลการดำเนินงานดังนี้ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ OBE และการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๘๕ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงกระบวนการทำงานจริง ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๑๔ - ๑๕ พ.ย. ๖๗	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐
			๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงกระบวนการทำงานจริง ร้อยละ ๘๐	๘๐	๙๐	✓					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ
เป้าประสงค์	บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กรมีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
กลยุทธ์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กรมีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรของบุคลากรในองค์กร (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑)

### ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.	ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในองค์กร	มหาวิทยาลัย ได้วัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยการเก็บแบบประเมินระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากรมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น ๕๖๑ คน ตอบแบบประเมินความสุขในการทำงานของบุคลากร จำนวน ๓๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๕ ผลการดำเนินงานด้านภาพรวมระดับ ๔.๓๑ ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยแต่ละด้านดังนี้ ๑. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ๔.๓๔ ๒. ด้านความสัมพันธ์ในการทำงาน ๔.๓๖ ๓. ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้า ๔.๒๓ ๔. ด้านการบริหารและการสนับสนุน ๔.๒๔ ๕. ด้านคุณภาพชีวิตความสุขโดยรวม ๔.๔๐ ระดับความสุขในการทำงานภาพรวมในระดับ ๔.๓๑	ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑	ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑		✓

## รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขมีจิตบริการทำงานอย่างเป็นทีมอย่างคุณภาพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๖.	โครงการ ปฐมนิเทศ บุคลากร บรรจุใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย รวมทั้งกฎระเบียบ ข้อบังคับ และสวัสดิการต่างๆของ มหาวิทยาลัย ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทักษะความรู้จากหลักสูตรที่ ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง จริยธรรม เจตคติที่ดีของบุคลากร บรรจุใหม่ในการทำงานให้เกิด ความผูกพันต่อองค์กร และความ สามัคคีในหมู่คณะ	๑. ร้อยละ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐  ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ จากการเข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ระดับ ๓.๕๑	๘๐	๑๐๐	✓		งานบริหารบุคคล จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร บรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องวิชัย แข่งขัน ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการณ อเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย (โรงแรมนคร ลำดวนเพลส) และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา (สธ) ผลการ ดำเนินงานโครงการตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้า ร่วมไม่น้อยกว่าระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๔.๖๖ ผลการดำเนินงานโครงการบรรจุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไว้ได้อย่างครบถ้วน	๑๙-๒๐ ธ.ค. ๖๗	๒๒,๐๐๐	๑๖,๕๔๕

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๗.	โครงการ ส่งเสริม คุณภาพชีวิต ที่ดีและ เสริมสร้าง ความสุขของ บุคลากร (Happy body) สุขภาพดี ๔ มิติ	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการ ทำงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี สุขภาพร่างกาย และจิตใจที่ แข็งแรง ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความ ปลอดภัยและอาชีพะอนามัยที่ดี ๔. เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน ๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรัก สามัคคี และผูกพันต่อองค์กร ๖. เพื่อให้มีการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ที่เหมาะสมและยั่งยืน	๑. ร้อยละ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๓.๗๕	✓		งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความสุขของบุคลากร (Happy body) สุขภาพดี ๔ มิติ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องวิชัย แข่งขัน ศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาการอเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย (โรงแรม นครลำดวนเพลส) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๘๓.๗๕ ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๘.๘๕ ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๒๗ มี.ค. ๖๘	๒๐,๐๐๐	๑๘,๓๘๕
		๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ จากการเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ระดับ ๓.๕๑	๓.๕๑	๔.๘๕	✓						

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๘.	โครงการ ส่งเสริม สุขภาพ บุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อประเมินสภาวะสุขภาพ ของบุคลากรทำให้เกิดการเฝ้า ระวังโรคจากการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดขึ้น ๒. เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการ และสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร มหาวิทยาลัย	๑. ร้อยละบุคลากร เข้าร่วมตรวจ สุขภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรที่ แจ้งความประสงค์ เข้าตรวจสุขภาพ	๘๐	๘๐.๕๗	✓		งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณหน้าห้องบัญชี ชั้น ๑ อาคารเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่แจ้งความ ประสงค์เข้าตรวจสุขภาพ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๘๐.๕๗ ๒. มหาวิทยาลัยได้รับ ทราบข้อมูลข้อเสนอแนะของ บุคลากรที่อยู่ในกลุ่มเฝ้าระวังเพื่อส่งเสริมในการ ดูแลเรื่องสุขภาพต่อไป ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีข้อมูลข้อเสนอแนะของบุคลากรที่อยู่ใน กลุ่มเฝ้าระวังเพื่อส่งเสริมในการดูแลเรื่องสุขภาพ ผลการดำเนินงานโครงการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน	๒๓ ก.ค.  ๖๘	๒๔๗,๔๙๐	๒๔๗,๔๙๐
			๒. มหาวิทยาลัย ได้รับ ทราบข้อมูล ข้อเสนอแนะของ บุคลากรที่อยู่ใน กลุ่มเฝ้าระวังเพื่อ ส่งเสริมในการดูแล เรื่องสุขภาพต่อไป	ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ของ บุคลากร ที่อยู่ใน กลุ่มเฝ้า ระวังเพื่อ ส่งเสริม ในการ ดูแลเรื่อง สุขภาพ	มหาวิทยาลัย มีข้อมูล ข้อเสนอแนะ ของบุคลากร ที่อยู่ในกลุ่ม เฝ้าระวังเพื่อ ส่งเสริมใน การดูแล เรื่องสุขภาพ	✓					

## บทที่ ๓

### ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอต่อความต้องการ
๒. การเข้าร่วมอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
๓. มีข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรแยกอบรมแต่ละสายงาน เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในงานได้อย่างถูกต้อง เช่น งานการเงิน งานพัสดุ งานตรวจสอบภายใน ฯลฯ ให้มีเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนมาสอนงานและมีส่วนร่วมด้วย เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการทำงานแต่ละขั้นตอนมากขึ้น
๒. พัฒนาและใช้ ระบบ e-Learning Upskill-Reskill เพื่อขยายโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงการเรียนรู้
๓. ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

#### แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มงบประมาณ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาระบบและเทคโนโลยี และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. ส่งเสริมกิจกรรม “องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)”
๓. ควรจัดโครงการ/กิจกรรม เขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ด้านการทำวิจัย Routine to Research (R๒R)

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

อาจารย์ ดร.ชววิทย์ นาเพีย  
ผศ.ดร.เตชิต ศีรวงศ์เดชา

รองอธิการบดี  
ผู้ช่วยอธิการบดี

คณะกรรมการดำเนินงาน

นายจรัส โนนทอง  
นางสาวแพรวา เจริญทรัพย์  
นางสาวเจริญศรี ธรรมนิยม  
นายกฤตวิทย์ พรหมทา  
นางชุตาลักษณ์ กิติราช  
นายอภิชาติ เพ็งตา  
นางสาวพรทิพย์ พรรษา  
นางสาวอัจฉิมา แยมป์  
นางสาววนิดา วรรณทวี

ประธาน  
รองประธาน  
กรรมการ  
กรรมการ  
กรรมการ  
กรรมการ  
กรรมการ  
กรรมการ  
กรรมการและเลขานุการ

รวมรวม/เรียบเรียง/จัดพิมพ์

นางสาววนิดา วรรณทวี

ชื่อเอกสาร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑๑ เล่ม

พิมพ์ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่อยู่ งานบริหารบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เลขที่ ๓๑๙ ตำบลโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๔-๓๖๐๐ โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๓๖๐๖

เว็บไซต์ [www.staff.sskru.ac.th](http://www.staff.sskru.ac.th)