



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่งบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และความเป็นธรรม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การย้าย การโอน และการเลื่อนหรือการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และการบริหารงานตามระบบคุณธรรม เพื่อให้การย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง และการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบ อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง และการเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักความรู้ ความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒.๔ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๒.๕ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจของมหาวิทยาลัย

๓. หลักเกณฑ์การย้าย

- ๓.๑ การย้ายต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและมหาวิทยาลัย
- ๓.๒ ต้องมีตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังรองรับ
- ๓.๓ ผู้ขอย้ายต้องมีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงานที่จะย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- ๓.๔ ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดและหน่วยงานปลายทาง
- ๓.๕ การพิจารณาต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยงานเดิมและหน่วยงานใหม่
- ๓.๖ การดำเนินการต้องเปิดเผยหลักเกณฑ์และผลการพิจารณาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. หลักเกณฑ์การโอน

- ๔.๑ ต้องมีตำแหน่งว่างและกรอบอัตรากำลังรองรับ
- ๔.๒ ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิ คุณสมบัติ และประสบการณ์ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๔.๓ ต้องได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดเดิมและมหาวิทยาลัยผู้รับโอน
- ๔.๔ ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๔.๕ การพิจารณาให้คำนึงถึงความจำเป็นของหน่วยงาน ประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและศักยภาพของผู้ขอโอน
- ๔.๖ การดำเนินการต้องเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕. หลักเกณฑ์การเลื่อนหรือการเข้าสู่ตำแหน่ง

- ๕.๑ ยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน และจริยธรรมในการทำงาน
- ๕.๒ ผู้ขอเลื่อนหรือเข้าสู่ตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๕.๔ ต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัยร้ายแรงหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๕.๕ การประเมินต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการที่มีความเป็นกลางและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕.๖ ผลการพิจารณาต้องสามารถอธิบายเหตุผล อ้างอิงหลักฐาน และตรวจสอบได้

๖. การกำกับดูแล

๖.๑ ให้งานบริหารบุคคลเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

๖.๒ ให้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัย กำหนด

๖.๓ ให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ผลการพิจารณา


๖.๔ ให้มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการพิจารณาทุกขั้นตอน

๖.๕ ให้มีการทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.๖ ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและผู้บริหารมหาวิทยาลัย เป็นประจำ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ