



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษามูลบุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนทุนสำหรับบุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในการดำเนินการตามภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษามูลบุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

"คณะพยาบาลศาสตร์" หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

"บุคคล" หมายความว่า ผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล

"ทุน" หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา โดยใช้งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยหรืองบประมาณจากคณะพยาบาลศาสตร์

"การให้ทุน" หมายความว่า การสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาให้แก่บุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย

"สัญญา" หมายความว่า สัญญารับทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล

หมวด ๑

คุณสมบัติและเงื่อนไขการรับทุนสนับสนุนการศึกษา

ข้อ ๔ บุคคลที่จะได้รับอนุมัติทุนการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไขการรับทุน ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และมีผลการเรียนไม่น้อยกว่า ๓.๐๐ และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าเป็นนักศึกษาหรือกำลังศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และหรือหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต

(๒) เป็นผู้มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

(๓) มีหนังสือว่าผ่านการคัดเลือกให้ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา หรือมีหนังสือรับรองว่ากำลังศึกษา

(๔) มีใบประกอบวิชาชีพทางการแพทย์และการผดุงครรภ์

(๕) มีประสบการณ์ปฏิบัติงานหรือฝึกประสบการณ์ทางด้านพยาบาล อย่างน้อย ๒ ปี

(๖) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่มีความเจ็บป่วยหรือความผิดปกติที่เป็นอุปสรรคในการเรียนและการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์พยาบาล โดยผ่านการตรวจสุขภาพโดยมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐรับรองไว้ไม่เกินหกเดือนนับถึงวันที่สมัคร

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบอัตรากำลังเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ที่ได้รับทุนตามข้อ ๔ เป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

คณะกรรมการและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับงานบริหารบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๓) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้างานบริหารบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๕) ประธานหลักสูตร คณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| (๖) นิติกร จากงานบริหารบุคคล จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๗) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๘) เจ้าหน้าที่งานบริหารบุคคล ฝ่ายพัฒนาบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

(๙) หัวหน้าสำนักงานคนบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแผนการดำเนินการบริหารทุนแก่บุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาลให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข แนวปฏิบัติและคุณสมบัติของ ผู้รับทุนแบบของสัญญาการรับทุนสนับสนุนการศึกษา รวมทั้งเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดสรรทุน เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่ออธิการบดีเพื่อจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณากลับกรอง การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาแล้วเสนอมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้ทุนสนับสนุนการศึกษา

(๔) กำกับการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาและการชดใช้หนี้ทุนให้เป็นไปตามสัญญา

(๕) พิจารณาเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยสั่งงดการให้ทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลที่ปฏิบัติผิดเงื่อนไขตามสัญญา

(๖) พิจารณา เสนอแนะ หรือให้ความเห็นต่อมหาวิทยาลัย กรณีที่ผู้รับทุนสนับสนุน การศึกษาปฏิบัติผิดสัญญาการรับทุน หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือถูกล้างระงับการให้ทุน หรือไม่จบ การศึกษาโดยไม่มีเหตุอันควร

(๗) อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือมอบหมายหน่วยงานหรือบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๘) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๓

การให้ทุนสนับสนุนการศึกษา

ข้อ ๔ บุคคลที่มีคุณสมบัติและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ จะได้รับการสนับสนุน ทุนการศึกษาไม่เกิน ๒ ปี ดังนี้

(๑) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ หรือค่าธรรมเนียมอื่นตามที่ สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ ตลอดหลักสูตร

(๒) ค่าครองชีพประจำเดือน ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ ขึ้นตอน แบบฟอร์ม การเบิกจ่ายทุนการศึกษา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ การจัดสรรทุนการศึกษาตาม ข้อ ๔ ให้อาศัยการเบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๕๕

หมวด ๔

การจัดทำสัญญาและบริหารสัญญารับทุน

ข้อ ๑๐ บุคคลที่ได้รับอนุมัติทุนการศึกษา ต้องทำสัญญาผูกพันการรับทุนสนับสนุน การศึกษาตามรูปแบบ สัญญาที่คณะกรรมการกำหนด และรับรองการกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ กำหนดไว้ในสัญญา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน ทั้งนี้ จัดให้มีบุคคลเป็น ผู้ค้ำประกัน อย่างน้อย ๑ คน ได้แก่ บิดาหรือมารดาของ ผู้รับทุน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันกับ ผู้รับทุน หรือเป็นพี่น้องร่วมแต่บิดาหรือมารดาเดียวกันกับผู้รับทุนที่บรรลุนิติภาวะแล้ว หรือข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานในหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

กรณีผู้รับทุนที่กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนมีความประสงค์เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอก ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด

ข้อ ๑๑ บุคคลซึ่งเป็นผู้รับทุน ต้องปฏิบัติดังนี้

- (๑) รายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบในทุกภาคการศึกษา
- (๒) กรณีสำเร็จการศึกษา ให้ผู้รับทุนรายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา

ข้อ ๑๒ กรณีบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติงานตามสัญญา ต้องส่งใช้เงินทุนที่ ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยทั้งหมด รวมทั้งเบี้ยปรับอีกจำนวนสองเท่าของเงินทุนที่ได้รับ ภายในระยะเวลาที่ คณะกรรมการกำหนด

กรณีบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับทุนกลับมาปฏิบัติงานตามสัญญาแต่ยังไม่ครบระยะเวลาที่ต้อง ชดใช้ ให้ชดใช้เงินคืนให้แก่มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ลดลงตามสัดส่วนระยะเวลาที่เหลือ

วิธีการชดใช้เงินคืนให้แก่มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์ที่ไม่ได้ระบุในระเบียบนี้ ให้นาระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ กรณีบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับทุนไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือถูกสั่งระงับการให้ทุนหรือไม่ จบการศึกษาโดยไม่มีเหตุอันควร ต้องส่งใช้เงินทุนที่ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยทั้งหมด รวมทั้งเบี้ยปรับอีก จำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุน ที่ได้รับคืนจากมหาวิทยาลัยทันที เว้นแต่

(๑) ตาย

(๒) ทุพพลภาพจนไม่สามารถศึกษาต่อ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๓) เจ็บป่วย อันเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาหรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และ วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิจารณ์ ลิมาฉายา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ และจากการบริหารงานบุคคลที่ผ่านมาพบว่า คณาจารย์ในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มีแนวโน้มการลาออกอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากสาเหตุหลายปัจจัย จากการศึกษามหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ก็ประสบปัญหาเช่นเดียวกัน และมีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการดำเนินโครงการอาจารย์ต้นกล้า เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีผลการเรียนดี สนับสนุนให้ทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และเมื่อสำเร็จการศึกษาให้มาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ให้กับมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงจำเป็นต้องออกระเบียบฉบับนี้