



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตารางที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)														
1. จัดทำคู่มือการให้บริการให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละ ขั้นให้ชัดเจน 2. สร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน 3. มีกระบวนการรับฟังความเห็นผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก และนำมาปรับปรุงการทำงาน	สำนักส่งเสริม วิชาการ และ จัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	ม.ค. 67 – มี.ค. 67	-สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จัดทำคู่มือการให้บริการให้ผู้มา รับบริการ และได้จัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนในการดำเนินงาน ในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้มาติดต่อทราบขั้นตอน อย่างละเอียด และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน รวมไปถึงมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es01.pdf</td></tr><tr><td></td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es02.pdf</td></tr><tr><td></td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1501.pdf</td></tr><tr><td>2</td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/text/natcharee.pdf</td></tr><tr><td></td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1402.pdf</td></tr><tr><td>3</td><td>https://www.shorturl.asia/JQLW7</td></tr><tr><td></td><td>https://www.facebook.com/groups/350446318382368</td></tr></table>	1	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es01.pdf		https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es02.pdf		https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1501.pdf	2	https://www.oass.sskru.ac.th/text/natcharee.pdf		https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1402.pdf	3	https://www.shorturl.asia/JQLW7		https://www.facebook.com/groups/350446318382368	1. ลดระยะในการให้บริการ 2. มี มาตรฐาน ในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน 3. มีช่องทางรับฟังความเห็น ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอกและนำมาปรับปรุง การทำงาน
1	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es01.pdf																	
	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es02.pdf																	
	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1501.pdf																	
2	https://www.oass.sskru.ac.th/text/natcharee.pdf																	
	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1402.pdf																	
3	https://www.shorturl.asia/JQLW7																	
	https://www.facebook.com/groups/350446318382368																	

ตารางที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⁽¹⁾	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม ⁽²⁾	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ ⁽³⁾						
1. ปรับปรุงเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยให้มีความ เสถียรสามารถเข้าถึงเว็บได้ตลอดเวลา	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ม.ค. 67 –มี.ค. 67	-สืบเนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้เกิดเหตุไฟไหม้สาย อินเทอร์เน็ต ทำให้เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเกิดขัดข้องไม่ สามารถใช้งานได้ชั่วคราว สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษได้มีการปรับปรุง เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความเสถียรสามารถใช้งานและ เข้าถึงเว็บไซต์ได้ตลอดเวลา รวมไปถึงมีการอัปเดตข้อมูล ข่าวสารของมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>https://www.sskru.ac.th/</td></tr></table>	1	https://www.sskru.ac.th/	- เว็บไซต์หลักของ มหาวิทยาลัยสามารถเข้าถึง และใช้งานได้ตลอดเวลา				
1	https://www.sskru.ac.th/									
2. จัดทำคู่มือการให้บริการให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละ ขั้นให้ชัดเจน 3. พัฒนาระบบโทรรองรับกับมือถือ	สำนักส่งเสริม วิชาการ และ จัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	ม.ค. 67 –มี.ค. 67	-สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จัดทำคู่มือไว้บริการให้กับผู้มา รับบริการและได้จัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนในการดำเนินงานใน แต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน สามารถดูผ่านมือถือได้และอุปกรณ์ อื่นได้ เพื่อให้ผู้มาติดต่อทราบขั้นตอนได้อย่างละเอียดและลด เวลาในการติดต่อประสานงาน หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es01.pdf</td></tr><tr><td>2</td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es02.pdf</td></tr><tr><td>3</td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1501.pdf</td></tr></table>	1	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es01.pdf	2	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es02.pdf	3	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1501.pdf	-ลดเวลาในการให้บริการ กับผู้มาติดต่อรับบริการและ สามารถดูผ่านมือถือและ อุปกรณ์อื่นได้
1	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es01.pdf									
2	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/Es02.pdf									
3	https://www.oass.sskru.ac.th/ita/o1501.pdf									

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⁽¹⁾	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม ⁽²⁾	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ ⁽³⁾												
4. มีการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น	งาน ประชาสัมพันธ์	ม.ค. 67 –ก.ย. 67	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ดังนี้ 1. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 2. Facebook (เพจ) 3. TikTok 4. Instagram 5. วารสาร สานสัมพันธ์ชาว-ทอง รายเดือน 6. YouTube 7. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดศรีสะเกษ หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>https://www.sskru.ac.th/</td></tr><tr><td>2</td><td>https://www.facebook.com/HRSSKRU</td></tr><tr><td>3</td><td>https://www.shorturl.asia/LqwY</td></tr><tr><td>4</td><td>https://www.shorturl.asia/ZCEON</td></tr><tr><td>5</td><td>https://www.shorturl.asia/sgbme</td></tr><tr><td>6</td><td>https://www.youtube.com/watch?v=ORrdU3gezps</td></tr></table>	1	https://www.sskru.ac.th/	2	https://www.facebook.com/HRSSKRU	3	https://www.shorturl.asia/LqwY	4	https://www.shorturl.asia/ZCEON	5	https://www.shorturl.asia/sgbme	6	https://www.youtube.com/watch?v=ORrdU3gezps	-มีช่องทางหลากหลายในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยฯ
1	https://www.sskru.ac.th/															
2	https://www.facebook.com/HRSSKRU															
3	https://www.shorturl.asia/LqwY															
4	https://www.shorturl.asia/ZCEON															
5	https://www.shorturl.asia/sgbme															
6	https://www.youtube.com/watch?v=ORrdU3gezps															
5. จัดทำสถิติจำนวนผู้มารับบริการเพื่อนำไปออกแบบระบบต่างๆ หรือขั้นตอนในการดำเนินงาน ให้องรับกับจำนวนผู้มารับบริการ	สำนักส่งเสริมวิชาการ และจัดการเรียนรูตลอดชีวิต	ม.ค. 67 –ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรูตลอดชีวิตได้จัดทำสถิติจำนวนผู้มารับบริการเพื่อนำไปออกแบบระบบต่างๆ ขั้นตอนในการดำเนินงานให้องรับกับจำนวนผู้มารับบริการ หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>https://www.shorturl.asia/zEqDJ</td></tr><tr><td>2</td><td>https://www.oass.sskru.ac.th/dEsv.html</td></tr><tr><td>3</td><td>https://reg.sskru.ac.th/cv1/index.php</td></tr></table>	1	https://www.shorturl.asia/zEqDJ	2	https://www.oass.sskru.ac.th/dEsv.html	3	https://reg.sskru.ac.th/cv1/index.php	-ทราบข้อมูล/จำนวนของผู้มารับบริการของหน่วยงาน						
1	https://www.shorturl.asia/zEqDJ															
2	https://www.oass.sskru.ac.th/dEsv.html															
3	https://reg.sskru.ac.th/cv1/index.php															

ตารางที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)		
1. ปรับปรุงเว็บของมหาวิทยาลัยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น โดยจัดรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้ใน page เดียวกัน 2. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้น เพราะข้อมูลสามารถเข้าถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากยิ่งขึ้น 3. จัดทำสื่อในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าใจได้ มากยิ่งขึ้น 4. แสดงช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานได้ชัดเจน นำมาแสดงไว้ที่ หน้าเว็บหลักของมหาวิทยาลัย	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ /งานประชาสัมพันธ์	ม.ค. 67 –มี.ค. 67	-สืบเนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้เกิดเหตุไฟไหม้สายอินเทอร์เน็ต ทำให้เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเกิดกขัดข้องไม่สามารถใช้งานได้ชั่วคราว สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษได้มีการปรับปรุง เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความเสถียรสามารถเข้าถึงเว็บได้ตลอดเวลา รวมไปถึงมีการอัปเดตข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบัน หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>https://www.sskru.ac.th/</td></tr></table>	1	https://www.sskru.ac.th/	-เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยสามารถเข้าถึงและใช้งานได้ตลอดเวลา
1	https://www.sskru.ac.th/					

ตารางที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⁽¹⁾	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม ⁽²⁾	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ ⁽³⁾		
1.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี	กองนโยบาย และแผน	ครั้งที่ 1 ก.ค.-ก.ย.2567 ครั้งที่ 2 ม.ค.-ก.พ.2568	-กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จัดการประชุมทบทวนแผนปฏิบัติงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และประเมินความเสี่ยงเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ครั้งที่ 2 โดยมี อาจารย์ ดร.เจษฎา ชาตรี รองอธิการบดีเป็นประธานในการเปิดโครงการฯ พร้อมทั้งบุคลากรเข้าร่วม เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมวิชัย แข่งขัน ชั้น 2 โรงแรมศรี พุทธาลัย ราชภัฏสัมมนาคาร (นครลำดวนเพลส) หมายเหตุ ทบทวนครั้งที่ 1 วันที่ 12 กันยายน 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 31 มกราคม 2568 หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>การประชุมทบทวนแผนปฏิบัติงานการป้อ... - มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ SSKRU Facebook</td></tr></table>	1	การประชุมทบทวนแผนปฏิบัติงานการป้อ... - มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ SSKRU Facebook	-มีมาตรการ และวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงาน
1	การประชุมทบทวนแผนปฏิบัติงานการป้อ... - มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ SSKRU Facebook					
2.การส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม	งานบริหาร บุคคล	ม.ค.-มี.ค.2567	-งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในวันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องสุขวิชรังสิตพลศูนย์ฝึก	-บุคลากรได้รับการส่งเสริมการมี จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล		

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)
			ประสบการณ์วิชาการ อเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย (ศรีพ ฤทธาลัยราชภัฏฉะเชิงเทรา) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รูปแบบการดำเนินโครงการประกอบด้วย การรับฟังบรรยายใน หัวข้อ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทาง จริยธรรม โดยอาจารย์ ดร.ชูวิทย์ นาเพีย รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งหลักการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาสรุปได้ 7 ประการ ดังนี้ 1. ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลัก ของประเทศ 2. ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม 3. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด 4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน 5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล	

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)																						
			7. ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการในครั้งนี้ เป็นบุคลากร ภายในสังกัด คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ สถาบัน ทั้งบุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จำนวน 47 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 47 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 -สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัด โครงการส่งเสริม และพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ด้านภาพรวม <table><tr><th rowspan="2">ข้อประเมิน</th><th colspan="2">ระดับความคิดเห็น</th><th rowspan="2">ระดับความ พึงพอใจ</th></tr><tr><th>X</th><th>S.D.</th></tr><tr><td>1.ด้านประโยชน์ ที่ได้จากการอบรม</td><td>4.69</td><td>0.42</td><td>มาก</td></tr><tr><td>2. ด้านวิทยากร</td><td>4.74</td><td>0.39</td><td>มาก</td></tr><tr><td>3. ด้านการ จัดโครงการ</td><td>4.73</td><td>0.36</td><td>มาก</td></tr><tr><td>รวม</td><td>4.72</td><td>0.33</td><td>มาก</td></tr></table> หลักฐาน https://www.shorturl.asia/DUJcp	ข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น		ระดับความ พึงพอใจ	X	S.D.	1.ด้านประโยชน์ ที่ได้จากการอบรม	4.69	0.42	มาก	2. ด้านวิทยากร	4.74	0.39	มาก	3. ด้านการ จัดโครงการ	4.73	0.36	มาก	รวม	4.72	0.33	มาก	
ข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น		ระดับความ พึงพอใจ																							
	X	S.D.																								
1.ด้านประโยชน์ ที่ได้จากการอบรม	4.69	0.42	มาก																							
2. ด้านวิทยากร	4.74	0.39	มาก																							
3. ด้านการ จัดโครงการ	4.73	0.36	มาก																							
รวม	4.72	0.33	มาก																							

ตารางที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)		
1.ให้ความรู้แก่บุคลากรในประเด็นต่างๆ เช่น การ เบิกจ่าย ระเบียบการเบิกจ่าย	งานคลัง	ม.ค.-มิ.ย.2567	เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ.2567 เวลา 9.00 น. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.อาสนะ เชิดชู ผู้อำนวยการสถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรมได้จัดโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือ ITA ณ ห้องประชุมสำนักงานสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยภาคเช้าได้รับเกียรติจากคุณรุ่งนภา ศิริวงศ์เดชา หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและคุณวีรยาพร ทรัพย์ทรงพล นักตรวจสอบภายในเป็นวิทยากรและในภาคบ่าย มีคุณปัทมวดี จันทะแจ่มและคุณสุตารัตน์ ศรีเมืองจากงานคลัง สำนักงานอธิการบดีมาเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านการเบิกจ่าย และระเบียบการเบิกจ่าย หลักฐาน <table><tr><td>1</td><td>https://www.shorturl.asia/4mErM</td></tr></table>	1	https://www.shorturl.asia/4mErM	- บุคลากรภายในมีแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง
1	https://www.shorturl.asia/4mErM					
2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ โปร่งใส ให้กับบุคลากร 5. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใสให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	งานบริหาร บุคคล	ม.ค.-มี.ค.2567	-งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในวันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องสุขวิชรังสิตพลศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการ อเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย (ศรี	-บุคลากรได้รับการส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล		

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)
			พทุธธาลัยราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รูปแบบการดำเนินโครงการประกอบด้วย การรับฟังบรรยายใน หัวข้อ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทาง จริยธรรม โดยอาจารย์ ดร.ชูวิทย์ นาเพีย รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งหลักการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาสรุปได้ 7 ประการ ดังนี้ 1. ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลัก ของประเทศ 2. ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม 3. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด 4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน 5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล	

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⁽¹⁾	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม ⁽²⁾	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ ⁽³⁾																						
			7. ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการในครั้งนี้ เป็นบุคลากร ภายในสังกัด คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ สถาบัน ทั้งบุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเก ษ จำนวน 47 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 47 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 -สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัด โครงการส่งเสริม และพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ด้านภาพรวม <table><tr><th rowspan="2">ข้อประเมิน</th><th colspan="2">ระดับความคิดเห็น</th><th rowspan="2">ระดับความ พึงพอใจ</th></tr><tr><th>X</th><th>S.D.</th></tr><tr><td>1.ด้านประโยชน์ ที่ได้จากการอบรม</td><td>4.69</td><td>0.42</td><td>มาก</td></tr><tr><td>2. ด้านวิทยากร</td><td>4.74</td><td>0.39</td><td>มาก</td></tr><tr><td>3. ด้านการ จัดโครงการ</td><td>4.73</td><td>0.36</td><td>มาก</td></tr><tr><td>รวม</td><td>4.72</td><td>0.33</td><td>มาก</td></tr></table> หลักฐาน https://www.shorturl.asia/DUJcp	ข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น		ระดับความ พึงพอใจ	X	S.D.	1.ด้านประโยชน์ ที่ได้จากการอบรม	4.69	0.42	มาก	2. ด้านวิทยากร	4.74	0.39	มาก	3. ด้านการ จัดโครงการ	4.73	0.36	มาก	รวม	4.72	0.33	มาก	
ข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น		ระดับความ พึงพอใจ																							
	X	S.D.																								
1.ด้านประโยชน์ ที่ได้จากการอบรม	4.69	0.42	มาก																							
2. ด้านวิทยากร	4.74	0.39	มาก																							
3. ด้านการ จัดโครงการ	4.73	0.36	มาก																							
รวม	4.72	0.33	มาก																							
3. นำนโยบาย No gift policy มาใช้ใน หน่วยงาน โดยมีการอธิบายเงื่อนไขต่างๆ ที่ ชัดเจนกับ	งานบริหาร บุคคล	ม.ค.-มิ.ย.2567	สำนักอธิการบดีโดยงานบริหารบุคคล จัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy เป็นประจำทุกปี เพื่อสร้าง วัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร	-มีนโยบาย No gift policy และถือปฏิบัติ																						

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)
บุคลากรผ่านการประชุมต่างๆ รวมทั้งการ รายงานการรับของจาก บุคคลภายนอก			หลักฐาน http://president.sskru.ac.th/?p=326	
4. ใช้ระบบแจ้งเวียนข่าวสารกับบุคลากร ภายใน ด้วยระบบ E-Sara bun	สำนักงาน อธิการบดี	ต.ค.66-ก.ย.67	สำนักงานอธิการบดีได้พัฒนาระบบแจ้งเวียนข่าวสารกับ บุคลากรภายในด้วยระบบ E-Sarabun เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร ให้กับหน่วยงาน หลักฐาน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ - เข้าระบบด้วยบัญชีสมาชิกที่มีอยู่แล้ว	-มีระบบแจ้งเวียนข่าวสาร กับบุคลากรภายในด้วย ระบบ E-Sara bun

ตารางที่ 6 กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⁽¹⁾	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม ⁽²⁾	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ ⁽³⁾								
1. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2. จัดทำสื่อในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในทราบหลักเกณฑ์ การ ประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา 3. จัดทำสื่อในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในทราบหลักเกณฑ์ การให้ ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	งานบริหาร บุคคล	ม.ค.-ก.ค.2567	1.งานบริหารบุคคลจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ.2566 และถือปฏิบัติ จนถึงปัจจุบัน 2. งานบริหารบุคคลจัดประชุมชี้แจงให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในทราบหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง เพื่อรับทราบแนวทางและถือปฏิบัติ 3. งานบริหารบุคคลจัดทำสื่อและทำหนังสือแจ้งเวียน หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรเพื่อให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ หลักฐาน <table><tr><td>1.</td><td>https://www.shorturl.asia/Djy6V</td></tr><tr><td></td><td>https://www.shorturl.asia/OGlsx</td></tr><tr><td>2.</td><td>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1q7m3MqNfHqWugqQ2AjRJ1hFd8-MsLXXP</td></tr><tr><td>3.</td><td>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1q7m3MqNfHqWugqQ2AjRJ1hFd8-MsLXXP</td></tr></table>	1.	https://www.shorturl.asia/Djy6V		https://www.shorturl.asia/OGlsx	2.	https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1q7m3MqNfHqWugqQ2AjRJ1hFd8-MsLXXP	3.	https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1q7m3MqNfHqWugqQ2AjRJ1hFd8-MsLXXP	1. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ และ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ 2. มีประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัย 3. มีระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ
1.	https://www.shorturl.asia/Djy6V											
	https://www.shorturl.asia/OGlsx											
2.	https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1q7m3MqNfHqWugqQ2AjRJ1hFd8-MsLXXP											
3.	https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1q7m3MqNfHqWugqQ2AjRJ1hFd8-MsLXXP											

ตารางที่ 7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)
1. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น โดยจัดรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้ใน page เดียวกัน	สำนักวิทย บริการ และ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ม.ค.-มี.ค.2567	-สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศปรับปรุงเว็บไซต์ให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น โดยจัด รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้ใน page เดียวกัน หลักฐาน 1. https://www.sskru.ac.th/	-มีช่องทาง/เว็บไซต์ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น
2. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มีความ หลากหลายมากขึ้น	งาน ประชาสัมพันธ์	ม.ค.-มี.ค.2567	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการ มหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ดังนี้ 1. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 2. Facebook (เพจ) 3. TikTok 4. Instagram 5. วารสาร สานสัมพันธ์ชาว-ทอง รายเดือน 6. YouTube 7. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดศรีสะเกษ หลักฐาน 1 https://www.sskru.ac.th/ 2 https://www.facebook.com/HRSSKRU 3 https://www.shorturl.asia/Lqwy	-มีช่องทางที่หลากหลายใน การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของมหาวิทยาลัยฯ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (1)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม (2)		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (3)
			4	https://www.shorturl.asia/ZCEON	
			5	https://www.shorturl.asia/sgbme	
			6	https://www.youtube.com/watch?v=ORrdU3gezps	
3. ส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ จริยธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยเป็น กิจกรรมที่เหมาะสมทั้งบุคลากรและผู้สนใจได้ มีส่วนร่วมภายนอก	งานบริหาร บุคคล	ม.ค.-ก.ค.2567	-งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เล็งเห็น ถึงความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข จึงได้กำหนดจัด โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรใน วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องสุขวิชชรังสิตพลศูนย์ฝึก ประสบการณ์วิชาการ อเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย (ศรี พทุธาลัยราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รูปแบบการดำเนินโครงการประกอบด้วย การรับฟังบรรยายใน หัวข้อ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทาง จริยธรรม โดยอาจารย์ ดร.ชูวิทย์ นาเพีย รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งหลักการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาสรุปได้ 7 ประการ ดังนี้ 1. ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลัก ของประเทศ 2. ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม		-บุคลากรได้รับการส่งเสริม การมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมตามหลักธรรมาภิ บาล

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⁽¹⁾	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม ⁽²⁾	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ ⁽³⁾											
			3. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน 5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล 7. ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการในครั้งนี้ เป็นบุคลากรภายในสังกัด คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ สถาบัน ทั้งบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จำนวน 47 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 47 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 -สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัด โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ด้านภาพรวม <table><tr><th rowspan="2">ข้อประเมิน</th><th colspan="2">ระดับความคิดเห็น</th><th>ระดับความ</th></tr><tr><th>X</th><th>S.D.</th><th>พึงพอใจ</th></tr><tr><td>1.ด้านประโยชน์ ที่ได้รับการอบรม</td><td>4.69</td><td>0.42</td><td>มาก</td></tr></table>	ข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น		ระดับความ	X	S.D.	พึงพอใจ	1.ด้านประโยชน์ ที่ได้รับการอบรม	4.69	0.42	มาก	
ข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น		ระดับความ												
	X	S.D.	พึงพอใจ												
1.ด้านประโยชน์ ที่ได้รับการอบรม	4.69	0.42	มาก												

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⁽¹⁾	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม ⁽²⁾				ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ ⁽³⁾
			2. ด้านทนายกร	4.74	0.39	มาก	
			3. ด้านการ จัดโครงการ	4.73	0.36	มาก	
			รวม	4.72	0.33	มาก	
			หลักฐาน				
			https://www.shorturl.asia/DUJcp				

