



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



งานบริหารบุคคล

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยคณะกรรมการดำเนินงานได้รวบรวมเอกสารหลักฐาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปเป็นรูปเล่มนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แก่หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป อีกทั้งเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงานในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้มีคุณภาพต่อไป

งานบริหารบุคคล

ตุลาคม ๒๕๖๗

	สารบัญ	หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
บทสรุปผู้บริหาร		ค
บทที่ ๑ บทนำ		๑
ความเป็นมา		
บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน		๓
ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผน		๓
ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ		๕
บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ		๔๖
แนวทางการปรับปรุง		๔๖
ภาคผนวก		๔๗
คณะผู้จัดทำ		๔๘

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยงานบริหารบุคคลได้รวบรวมเอกสารหลักฐานและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปเป็นรูปเล่มเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์และกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากร
มหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรของหน่วยงาน รองรับการบริหารจัดการและการวางแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด

- จำนวนนวัตกรรม หรือกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนและระยะในการดำเนินงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละหน่วยงาน (จำนวน ๓ นวัตกรรมหรือกระบวนการ)
- จำนวนระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ (จำนวน ๓ ระบบ)

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗		
	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
๑. จำนวนนวัตกรรม หรือกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนและระยะในการดำเนินงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละหน่วยงาน	๒	๒	บรรลุ	๓	๓	บรรลุ
๒. จำนวนระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	๒	๒	บรรลุ	๓	๒	ไม่บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๔๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๔๐)
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๓๗)
๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๔๐)
๕. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ (ร้อยละ ๑๐)

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗		
	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๒๐	๗๓.๘๐	บรรลุ	๔๐	๑๐๐	บรรลุ
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๒๐	๒๗.๘๑	บรรลุ	๔๐	๕๗	บรรลุ
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๓๖	๓๕.๗๔	ไม่บรรลุ	๓๗	๓๗.๗๒	บรรลุ
๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๓๕	๔๐.๔๓	บรรลุ	๔๐	๔๑.๖๔	บรรลุ
๕. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A	๑๐	๙.๖๖	ไม่บรรลุ

๒. ผลการดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี ๒๕๖๗
๑. โครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	๙ -๑๐ ม.ค. ๖๗	๒๒,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ
๒. โครงการ อบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ(กระบวนการจัดทำโครงร่างองค์กร (OP))	๕ ม.ค. ๖๗	๑๑,๐๐๐	สำนักส่งเสริม ฯ	บรรลุ
๓. โครงการ ฝึกอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำวิจัย”	๑๑-๑๓ ธ.ค. ๖๖	๒๒,๔๐๐	สถาบันวิจัย ฯ	บรรลุ
๔. โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๑๕ มี.ค. ๖๗	๔๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ
๕. โครงการ พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร “English For SSKRU Supporting Staff	๒๕-๒๖ ก.ค. ๖๗	๒๙,๒๐๐	สถาบันภาษา ฯ	บรรลุ
๖. โครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริ หารงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑ มี.ค. ๖๗	๑๐,๐๐๐	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๗. โครงการ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๒-๓ เม.ย. ๖๗	๗๕,๐๐๐	คณะมนุษยศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๘. โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะด้านการจัดทำแผนการดำเนินการที่เป็นเลิศ และการพัฒนาบุคลากร "การสร้างและพัฒนาทีมให้เป็นหนึ่งเดียว"	๒๘ ก.พ. - ๑ มี.ค.๖๗	๗๕,๗๕๐	วิทยาลัยกฎหมาย ฯ	บรรลุ
๙. โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์แบบมีส่วนร่วมและโปร่งใส	๒๐-๒๑ พ.ค. ๖๗	๘๕,๙๐๐	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๐. โครงการ บริหารจัดการคลินิกตำแหน่งทางวิชาการ “ไขข้อข้องใจ จากการใช้ประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๔”	๘ ก.พ. ๖๗	๒๐,๐๐๐	สำนักงานอธิการบดี ฯ	บรรลุ
๑๑. โครงการ ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	๑๙ ก.ค. ๖๗	๙,๘๐๐	สำนักวิทย ฯ	บรรลุ
๑๒. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ“การเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น(เส้นทางการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน)”	๒๘ มี.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ
๑๓. โครงการ พัฒนาบุคลากร	๓๐ ม.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	คณะบริหารธุรกิจ ฯ	บรรลุ
๑๔. โครงการ คลินิกความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (เพื่อนช่วยเพื่อน)	๒๔ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๕. โครงการ พัฒนาวัดตรงทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน	๒๔ ก.พ. ๖๗	๑,๕๐๐,๐๐๐	คณะครุศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๖. โครงการ ส่งเสริมพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	๒๑ มี.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล ฯ	บรรลุ
๑๗. โครงการ พัฒนาความร่วมมือการมีส่วนร่วมและสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	๑๘-๒๐ ก.ค. ๖๗	๘๒,๖๖๐	คณะพยาบาล ศาสตร์	บรรลุ
๑๘. โครงการ ส่งเสริมความผูกพันในองค์กร	๙ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๙. โครงการ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๗	๑๑ ก.ค. ๖๗	๓๐๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข มีจิตบริการทำงานอย่างเป็นที่มออย่างคุณภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในองค์กร (ร้อยละ ๙๐)

โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗		
	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยสำนักงานอธิการบดี มีการสำรวจความสุขในการทำงาน(Happy ๘) ของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลการสำรวจสรุปทุกด้าน ได้ค่าเฉลี่ยรวม ๖๔.๘	N/A	N/A	N/A	๙๐	๖๔.๘	ไม่บรรลุ

๒. ผลการดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางรายไม่สามารถเข้าร่วมอบรมจนครบตามหลักสูตรที่กำหนดเนื่องจากติดภารกิจ
- บุคลากรลงชื่อเข้าร่วมโครงการ และรับฟังการบรรยายแต่ออกจากห้องอบรมก่อนระยะเวลาที่กำหนด
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีข้อจำกัดไม่เพียงพอที่จะดำเนินการจัดโครงการนอกสถานที่ได้

ข้อเสนอแนะ (โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่)

- อยากให้การแยกอบรมแต่ละสายงาน เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในงานได้อย่างถูกต้อง เช่น งานการเงิน งานพัสดุ งานตรวจสอบภายใน ฯลฯ ให้มีเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนมาสอนงานและมีส่วนร่วมด้วย เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการทำงานแต่ละขั้นตอนมากขึ้น
- ควรจัดทำเป็นคลิปวิดีโอไว้เพื่อทบทวนเนื้อหาในหัวข้อต่าง ๆ
- อยากให้มีการจัดอบรมเร็วกว่านี้

แนวทางการแก้ไข

- ควรกำหนดมาตรการให้บุคลากรที่เข้าร่วมไม่เต็มเวลาที่กำหนด เข้าร่วมอบรมในครั้งต่อไป
- ควรมีการพัฒนาบุคลากรด้านการทำวิจัย Routine to Research R2R เพื่อมุ่งเป้าให้เข้าสู่การขอตำแหน่งตำแหน่งสูงขึ้น
- ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อจัดกิจกรรม/โครงการนอกสถานที่

แนวทางการพัฒนา

- จัดโครงการ/กิจกรรม นอกสถานที่ เพื่อป้องกันบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด
- จัดกิจกรรม/โครงการ เขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ด้านการทำวิจัย Routine to Research (R2R)

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมายตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรดังกล่าวได้สิ้นสุดระยะเวลาแล้ว งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้สรุปผลการดำเนินงานเพื่อเป็นสารสนเทศและข้อมูลอ้างอิง รวมถึงนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศและเป็นข้อมูลในการทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพหลักตามธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรของหน่วยงาน รองรับการบริหารจัดการและการวางแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนนวัตกรรม หรือกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนและระยะในการดำเนินงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละหน่วยงาน (๓)

๒. จำนวนระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ (๓)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (๔๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (๔๐)
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (๓๗)
๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (๔๐)
๕. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ (๑๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข มีจิตบริการทำงานอย่างเป็นทีมอย่างคุณภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในองค์กร (ร้อยละ ๙๐)

บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน

๑. ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรของหน่วยงาน รองรับการบริหารจัดการและการวางแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนนวัตกรรม หรือกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนและระยะในการดำเนินงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละหน่วยงาน (จำนวน ๓ นวัตกรรมหรือกระบวนการ)

๒. จำนวนระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ (จำนวน ๓ ระบบ)

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗		
	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
๑. จำนวนนวัตกรรม หรือกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนและระยะในการดำเนินงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละหน่วยงาน	๒	๒	บรรลุ	๓	๓	บรรลุ
๒. จำนวนระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	๒	๒	บรรลุ	๓	๒	ไม่บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๔๐)

๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๔๐)

๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๓๗)

๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๔๐)

๕. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ (ร้อยละ ๑๐)

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗		
	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๒๐	๗๓.๘๐	บรรลุ	๔๐	๑๐๐	บรรลุ
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๒๐	๒๗.๘๑	บรรลุ	๔๐	๕๗	บรรลุ
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๓๖	๓๕.๗๔	ไม่บรรลุ	๓๗	๓๗.๗๒	บรรลุ
๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๓๕	๔๐.๔๓	บรรลุ	๔๐	๔๑.๖๔	บรรลุ
๕. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A	๑๐	๙.๖๖	ไม่บรรลุ

๒. ผลการดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ปี ๒๕๖๗
๑. โครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	๙ -๑๐ ม.ค. ๖๗	๒๒,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ
๒. โครงการ อบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ(กระบวนการจัดทำโครงร่างองค์กร (OP))	๕ ม.ค. ๖๗	๑๑,๐๐๐	สำนักส่งเสริม ฯ	บรรลุ
๓. โครงการ ฝึกอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำวิจัย”	๑๑-๑๓ ธ.ค. ๖๖	๒๒,๔๐๐	สถาบันวิจัย ฯ	บรรลุ
๔. โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๑๕ มี.ค. ๖๗	๔๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ
๕. โครงการ พัฒนาทักษะด้านภาษา อังกฤษสำหรับบุคลากร “English For SSKRU Supporting Staff	๒๕-๒๖ ก.ค. ๖๗	๒๙,๒๐๐	สถาบันภาษา ฯ	บรรลุ
๖. โครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑ มี.ค. ๖๗	๑๐,๐๐๐	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๗. โครงการ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๒-๓ เม.ย. ๖๗	๗๕,๐๐๐	คณะมนุษยศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๘. โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะด้านการจัดทำแผนการดำเนินการที่เป็นเลิศ และการพัฒนาบุคลากร "การสร้างและพัฒนาทีมให้เป็นหนึ่งเดียว"	๒๘ ก.พ. - ๑ มี.ค.๖๗	๗๕,๗๕๐	วิทยาลัยกฎหมาย ฯ	บรรลุ
๙. โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์แบบมีส่วนร่วมและโปร่งใส	๒๐-๒๑ พ.ค. ๖๗	๘๕,๙๐๐	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๐. โครงการ บริหารจัดการคลินิกตำแหน่งทางวิชาการ “ไขข้อข้องใจ จากการใช้ประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๔”	๘ ก.พ. ๖๗	๒๐,๐๐๐	สำนักงานอธิการบดี ฯ	บรรลุ
๑๑. โครงการ ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	๑๙ ก.ค. ๖๗	๙,๘๐๐	สำนักวิทย ฯ	บรรลุ
๑๒. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น(เส้นทางการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน)”	๒๘ มี.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ
๑๓. โครงการ พัฒนาบุคลากร	๓๐ ม.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	คณะบริหารธุรกิจ ฯ	บรรลุ
๑๔. โครงการ คลินิกความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (เพื่อนช่วยเพื่อน)	๒๔ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๕. โครงการ พัฒนาวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน	๒๔ ก.พ. ๖๗	๑,๕๐๐,๐๐๐	คณะครุศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๖. โครงการ ส่งเสริมพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	๒๑ มี.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล ฯ	บรรลุ
๑๗. โครงการ พัฒนาความร่วมมือการมีส่วนร่วมและสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	๑๘-๒๐ ก.ค. ๖๗	๘๒,๖๖๐	คณะพยาบาล ศาสตร์	บรรลุ
๑๘. โครงการ ส่งเสริมความผูกพันในองค์กร	๙ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะศิลปศาสตร์ ฯ	บรรลุ
๑๙. โครงการ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๗	๑๑ ก.ค. ๖๗	๓๐๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข มีจิตบริการทำงานอย่างเป็นทีมอย่างคุณภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในองค์กร (ร้อยละ ๙๐)

โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗		
	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์	แผน	ผล	ผลสัมฤทธิ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษโดยสำนักงานอธิการบดี มีการสำรวจความสุขในการทำงาน(Happy ๘) ของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลการสำรวจสรุปทุกด้านได้ ค่าเฉลี่ยรวม ๖๔.๘	N/A	N/A	N/A	๙๐	๖๔.๘	ไม่บรรลุ

๒. ผลการดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

๒. รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน
 และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑.	โครงการ ปฐมนิเทศ บุคลากร บรรจุใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายรวมทั้งกฎระเบียบ ข้อบังคับและสวัสดิการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทักษะความรู้จากหลักสูตรที่ ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง จริยธรรม เจตคติที่ดีของบุคลากร บรรจุใหม่ในการทำงานให้เกิด ความผูกพันต่อองค์กร และความ สามัคคีในหมู่คณะ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม โครงการระดับดีมี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	๘๐	๙๑.๓	✓		งานบริหารบุคคล จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวัน อังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องถนนอินทร กำเนิด ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพุทธาลัย ราชภัฏ สัมมนาการ) และวันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา (สธ.) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงานกลุ่มเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ในโครงการจำนวน ๒๓ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จริงจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม โครงการระดับดีมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ผลการ ดำเนินงาน ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๖	๙ - ๑๐ ม.ค. ๖๗	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐

ภาพบรรยากาศ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน
 และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๒.	โครงการ อบรมให้ ความรู้และ ทักษะด้านการ ประกันคุณภาพ การศึกษา เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ (กระบวนการ จัดทำโครงร่าง องค์กร (OP))	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ในกระบวนการจัดทำโครงร่าง องค์กร : OP ของสำนักส่งเสริม วิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอด ชีวิต ๒. เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วม โครงการมีทักษะด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ ในกระบวนการจัดทำ โครงร่างองค์กร : OP	๑. ร้อยละของผู้ร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจอย่างน้อย ในระดับ ๓.๕๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอด ชีวิต ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้และ ทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่มุ่งสู่ ความเป็นเลิศ (กระบวนการจัดทำโครงร่างองค์กร : (op) ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนัก ส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ชั้น ๑ อาคารพัชรกิติยาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการ จำนวน ๒๑ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วม โครงการจริงจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อย ในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๑๖	๕ ม.ค. ๖๗	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการอบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (กระบวนการจัดทำโครงสร้างองค์กร (OP))



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๓	โครงการ ฝึกอบรม เรื่อง “จริยธรรม การวิจัยใน มนุษย์ และ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการทำ วิจัย”	๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ สำหรับคณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ ให้สามารถดำเนินการตาม ระเบียบวิธีวิจัยที่ให้ความเคารพ คุ้มครอง สิทธิสวัสดิภาพของอาสาสมัครผู้เข้ารับการ วิจัยอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมที่ยอมรับ ในระดับสากล ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำ วิจัยในมนุษย์ด้าน สังคมศาสตร์และ พฤติกรรมศาสตร์การพิจารณาจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ที่หลากหลายรูปแบบ และ สามารถนำไปปรับใช้กับในแต่ละสถาบันหรือ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	๑. ผู้เข้ารับการ อบรมจะได้รับใบ รับรองการผ่าน การอบรม ในกรณี ที่เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ของระยะเวลา การจัดอบรม ๒. จ ำ น ว น ผู้เข้าร่วมการ อบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำวิจัย” ในวันที่ ๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสุขวิช ศูนย์ฝึก ประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของ โครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับใบ รับรองการ ผ่านการอบรม ในกรณีที่เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการจัด อบรม ผลการดำเนินงานมีระยะเวลาการจัด อบรมร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมการอบรมร้อยละ ๘๐	๑๑-๑๓ ธ.ค. ๖๖	๒๒,๔๐๐	๒๒,๔๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการฝึกอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” และ “ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำวิจัย



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของ แผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะ เวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๔	โครงการ ส่งเสริม และ พัฒนา ศักยภาพ ของ บุคลากร	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้บริหาร ระดับกลางให้มีความรู้ความเข้าใจและมี ทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่ เหมาะสม สามารถรับรองภารกิจการ พัฒนาการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและ อนาคตให้ทันต่อสภาวการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งทาง เศรษฐกิจการเมืองและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ ความสามารถในการเสนอความคิดเห็น และแก้ปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาทัศนคติค่านิยมและ พฤติกรรม การบริหารโดยมุ่งเน้น คุณธรรมจริยธรรม	๑. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจจากการ เข้าร่วมอบรม โครงการใน ระดับคะแนน เฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๔๘	✓	✓	งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการ ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (ระดับหัวหน้างาน/ หัวหน้าฝ่าย) วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาการ อเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย (ศรีพุทธาลัยราชภัฏ สัมมนาจารย์) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการ จำนวน ๔๑ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการ จริงจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๘ ๒. เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมีทักษะจาก การเข้าร่วมอบรมในระดับคะแนนค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะจากการเข้าร่วมอบรมใน ระดับคะแนนค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๔๐	๑๕ มี.ค. ๖๗	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (ระดับหัวหน้างานหัวหน้าฝ่าย)



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะ เวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๕.	โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร “English For SSKRU Supporting Staff “	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสม สามารถรับรองภารกิจพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งทางเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ความสามารถในการเสนอความคิดเห็นและแก้ปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาทัศนคติค่านิยมและพฤติกรรม การบริหารโดยมุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรม	๑. ร้อยละ ของบุคลากร ผู้เข้ารับ การอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ อบรมอย่างน้อย ๓.๕๑ ๓. ความรู้ความ เข้าใจด้านการใช้ ภาษา อังกฤษโดย ใช้แบบ ทดสอบ ก่อนและหลังการ อบรมระดับ ๓.๕๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	สถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินการจัด โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษา อังกฤษสำหรับบุคลากร “English For SSKRU Supporting Staff “ ในวันที่ ๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมนครลำดวนเพลส ฯ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้จำนวน ๔๐ คน ผลการดำเนินงานมี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๓.๕๑ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๓. ความรู้ความเข้าใจด้านการใช้ภาษา อังกฤษโดยใช้แบบ ทดสอบก่อนและหลังการอบรมระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านภาษาอังกฤษหลังการอบรมระดับ ๓.๕๑ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ตัวชี้วัด	๒๕-๒๖ ก.ค. ๖๗	๒๙,๒๐๐	๒๙,๐๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษา อังกฤษสำหรับบุคลากร “English For SSKRU Supporting Staff ”



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน
 และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของ แผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะ เวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๖.	โครงการ ฝึก อบรม เชิง ปฏิบัติการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบ ริหารงบ ประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อสร้างความรู้และ ความเข้าใจในการจัดทำ แผน ปฏิบัติ การ งบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เพื่อเผยแพร่โครงการ และงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. มีช่องทาง การเผยแพร่ โครงการและ งบประมาณที่ ได้รับใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓. บุคลากรมี ความรู้ความ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๔๘	✓		คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ โดยมีการ กำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๔ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการจริง ร้อยละ ๘๐.๔๘ ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วม โครงการร้อยละ ๘๐.๔๘ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ๒. มีช่องทางการเผยแพร่โครงการและ งบประมาณที่คณะฯ ได้รับในปีงบประมาณ	๒๑ มี.ค. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

			<p>เข้าใจนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ใน การทำ แผนปฏิบัติงาน และ งบประมาณไม่ น้อยกว่าระดับ เฉลี่ย ๔.๐๐</p> <p>๔. บุคลากรที่ เข้ารับการ อบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ ไปใช้ขับเคลื่อน การดำเนินการ ตามภารกิจ ของคณะและ มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๘๐</p>	๘๐	๘๐	✓	<p>๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานมีช่องทางการเผยแพร่ โครงการและงบประมาณ ๒ ช่องทาง บรรลุตาม วัตถุประสงค์ตัวชี้วัด ๓. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการทำ แผนปฏิบัติงานและงบ งบประมาณไม่น้อยกว่า ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ ผลการดำเนินงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการทำแผนปฏิบัติงานและ งบประมาณ ๔.๔๐ บรรลุวัตถุประสงค์ตาม ตัวชี้วัด</p> <p>๔. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามภารกิจ ของคณะและมหาวิทยาลัยร้อยละ ๘๐ ผลการ ดำเนินงานบุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ขับเคลื่อนการดำเนินการตาม ภารกิจร้อยละ ๘๐ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด</p>			
--	--	--	---	----	----	---	--	--	--	--

ภาพกิจกรรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

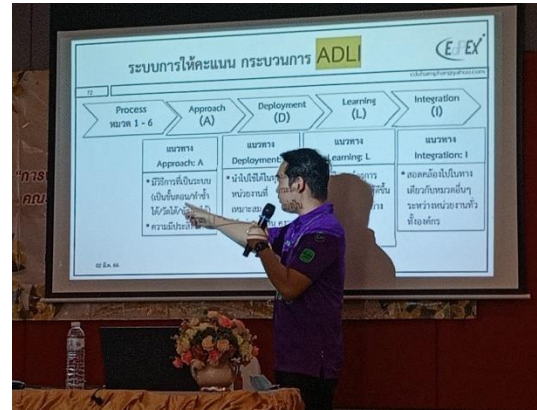
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๗.	โครงการ ประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการ “การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิ ภาพในการ ปฏิบัติงาน”	๑. เพื่อวิพากษ์โครงสร้างองค์กร EdPEX ๒. เพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ ระยะ ๕ ปีของคณะฯ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงานของ บุคลากรภายในคณะฯ	๑. มีโครงสร้างองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา สู่ความเป็น เลิศ EdPEX ๑ แผน ๒. มีแผนกลยุทธ์ใน การปฏิบัติงานที่มีระ สิทธิภาพ ๑ แผน ๓. บุคลากรในคณะฯ มีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน ร้อยละ ๘๐	๑ แผน	๑ แผน	✓		คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เน้นการจัด โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานในวันที่ ๒-๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ แล้ง ริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ ๓ ตัวชี้วัด ๑. มีโครงสร้างองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ EdPEX ๑ แผน ผลการดำเนินงาน ได้แผนพัฒนาคุณภาพ ๑ แผน บรรลุวัตถุประสงค์ ๒. มีแผนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ๑ แผน ผลการดำเนินงานได้แผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ๑ แผน บรรลุวัตถุประสงค์ ๓. บุคลากรในคณะฯ มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน องค์การมีความโปร่งใสในการทำงานร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด	๒-๓ เม.ย. ๖๗	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะ เวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๘.	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร การ อบรมเชิง ปฏิบัติการการ พัฒนาทักษะ ด้านการจัดทำ แผนการ ดำเนินการที่เป็น เลิศ และการ พัฒนาบุคลากร "การสร้างและ พัฒนาทีมให้ เป็น หนึ่งเดียว"	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX ๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ระดับการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX เพิ่มขึ้นในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีโครงร่างองค์กรจำนวน ๑ โครงร่าง	ร้อยละ ๘๐ ๓.๕๑	๑ ๑ โครงร่าง	✓ ✓		วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะด้านการจัดทำแผนการดำเนินการที่เป็นเลิศ และการพัฒนาบุคลากร "การสร้างและพัฒนาทีมให้เป็นหนึ่งเดียว" ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี รีสอร์ทเขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๔.๗๔ บรรลุวัตถุประสงค์ ๒. ระดับการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX เพิ่มขึ้นในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ผลการดำเนินงานผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX เพิ่มขึ้นในระดับ ๓.๕๑ ๓. มีโครงร่างองค์กรจำนวน ๑ โครงร่าง ผลการดำเนินงานได้โครงร่างองค์กรจำนวน ๑ โครงร่าง บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัด	๒๘ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๖๗	๗๕,๗๕๐	๗๕,๑๕๐

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะด้านการจัดทำแผนการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และการพัฒนาบุคลากร "การสร้างและพัฒนาทีมให้เป็นหนึ่งเดียว"



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
๙.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์แบบมีส่วนร่วมและโปรงใส	๑. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์แบบมีส่วนร่วมและโปรงใส คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรง ร่วมใจทำงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ รวมถึงสร้างความสามัคคี ให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๕๖ คน) ๒. มีแผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๓. มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์แบบมีส่วนร่วมและโปรงใส ในวันที่ ๒๐ -๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ผาแต้ม & แก่งพิสมัยริเวอร์ไซด์ อ.โขงเจียม จ.อุบลราชธานี โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๕๖ คน) ผลการดำเนินงานมีผู้เข้า ร่วมโครงการจริงจำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีแผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ผลการดำเนินงานได้ผลกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ๑ เล่ม) ผลการดำเนินงานได้แผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ๑ เล่ม) บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด ๓. มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ เป้าหมาย ๑ เล่ม ผลการดำเนินงานได้แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ๑ เล่ม บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด	๒๐ -๒๑ พ.ค. ๖๗	๘๕,๙๐๐	๘๕,๙๐๐

ภาพบรรยากาศ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์แบบมีส่วนร่วมและโปร่งใส



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

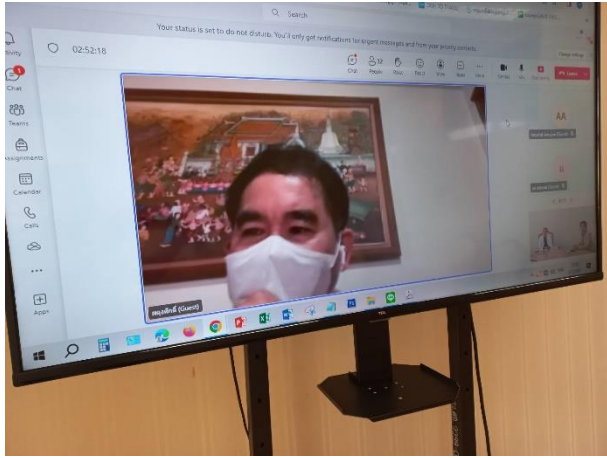
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๐.	โครงการ บริหารจัดการ คลินิกตำแหน่ง ทางวิชาการ “ไขข้อข้องใจ จากการใช้ ประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๔”	๑. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการที่เข้า ร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ และเรียนรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรสาย วิชาการ และกระตุ้นให้มีการยื่น ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	๑. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๔๐)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		สำนักงานอธิการบดี งานบริหารบุคคล จัดโครงการ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในรูปแบบ VDO Conference โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการจำนวน ๓๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริงจำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ร้อยละ ๔๐ ผลการดำเนินงาน จากผลการ ดำเนินงานมีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดร้อยละ ๔๑.๖ บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัด	๘ ก.พ. ๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการบริหารจัดการคลินิกตำแหน่งทางวิชาการ “ไขข้อข้องใจ จากการใช้ประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๔” (ออนไลน์)



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๑.	โครงการ ส่งเสริม ศักยภาพ บุคลากรสาย สนับสนุน เพื่อ เข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของ ผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะด้านการ บริหารเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสม สามารถรับรองภารกิจการ พัฒนาการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบัน และอนาคตให้ทันต่อสภาวะการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้ง ทางเศรษฐกิจการเมืองและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางมี ความรู้ความ สามารถในการเสนอ ความคิดเห็นและแก้ปัญหาอันเกิด จากการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาทัศนคติค่านิยมและ พฤติกรรม การบริหารโดยมุ่งเน้น คุณธรรมจริยธรรม	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่า ๓.๕๑ ๓. ร้อยละความสำเร็จ ของผลการประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในด้านต่างๆ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๕	✓		สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี ดำเนินการจัด โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารบรรณราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานโครงการมีค่าเฉลี่ย ๓.๗๔ ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานผลการประเมิน ความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๔. บุคลากรมีความรู้และทักษะในด้านต่าง ๆ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด	๑๙ ก.ค. ๖๗	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๒.	โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ “การเขียน ผลงาน วิชาการเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น (เส้นทางการ เข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้นของ สาย สนับสนุน)”	๑. เพื่อให้ผู้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นได้ อย่างมีคุณภาพและถูกต้อง ๒. เพื่อให้ทราบแนวทางในการ พัฒนางานของตนเองและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับการขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้นร่วมกัน	๑. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับคะแนน ๓.๕๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น (เส้นทางการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสาย สนับสนุน)” โดยจัดขึ้นในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ประชุมสุขวิซ รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาการณอเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย (ศรีพฤทธา ลัยราชภัฏสัมมนาการ) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของ โครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน ผลการดำเนินงาน มี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการ ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับคะแนน ๓.๕๑ ผลการ ดำเนินงานผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนว ทางการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับคะแนน ๔.๑๖ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด	๒๘ มี.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น (เส้นทางการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน)”



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน
 และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะ เวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๓	โครงการ พัฒนา บุคลากร	๑. เพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ของ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี ๒. เพื่อกำหนดแผนพัฒนา คุณภาพการศึกษา คณะ บริหารธุรกิจและการบัญชี ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการผ่านกลไกคลินิก วิชาการ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จากกลุ่ม เป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจมี ทักษะจากการเข้าร่วม อบรมในระดับคะแนน ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ระดับ ๓.๕๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๔๘	✓	✓	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี ดำเนินการจัด โครงการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมถนอม อินทรกำเนิด ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชา การณ่อนอกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย โดยมีการกำหนด ตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จาก กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการ จำนวน ๔๑ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๘ บรรลุวัตถุประสงค์ตาม ตัวชี้วัด ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมีทักษะจาก การเข้าร่วมอบรมในระดับคะแนนค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้ารับการอบรมมีความ รู้ความเข้าใจมีทักษะจากการเข้าร่วมอบรมในระดับ คะแนนค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๔๐ บรรลุวัตถุประสงค์ตาม ตัวชี้วัด	๓๐ ม.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

๓๓

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๔.	โครงการ คลินิก ความก้าวหน้า ของบุคลากร สายสนับสนุน (เพื่อนช่วย เพื่อน)	เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีการจัดทำเอกสารและผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันในการจัดทำผลงานที่ดีมีคุณภาพ	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๗ คน ๓. มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๑ คน สามารถส่งผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๓.๕๑	๔.๕๐	✓		คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ดำเนินการจัดโครงการคลินิกความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (เพื่อนช่วยเพื่อน) ใน ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๔ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ ๔.๕๐ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๗ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗ คน ๓. มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๑ คน สามารถส่งผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ผลการดำเนินงานมีบุคลากร ๑ คนได้ส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒๔ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
				๗	๗	✓					
				๑	๑	✓					
				๓.๕๑	๔.๐๐	✓					

							๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับ ๔.๐๐ ผลการดำเนินงานจึงบรรลุตามวัตถุประสงค์ทั้ง ๔ ตัวชี้วัด			
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

ภาพกิจกรรมโครงการ โครงการคลินิกความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (เพื่อนช่วยเพื่อน)



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน
 และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๕.	โครงการ พัฒนา นวัตกร ทาง การศึกษา เพื่อพัฒนา ท้องถิ่นโดย ใช้สมรรถนะ เป็นฐาน	เพื่อพัฒนาบุคลากร คณาจารย์ ด้าน วิชาการและด้านการ วิจัย และเพื่อเพิ่มพูน ความรู้เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานทาง วิชาการเพื่อนำความรู้ ไปขอตำแหน่งทาง วิชาการ	๑. พัฒนาบุคลากร คณาจารย์ด้าน วิชาการและด้านการ วิจัยและเพื่อเพิ่มพูน ความรู้เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานทาง วิชาการเพื่อนำความรู้ ไปขอตำแหน่งทาง วิชาการ	บุคลากร คณาจารย์ ได้รับความรู้ ด้านวิชาการ และด้านการ วิจัยและเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับการ จัดทำผล งาน ทางวิชาการ เพื่อนำความรู้ ไปขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	บุคลากร คณาจารย์ นำความรู้ ไปขอ ตำแหน่ง ทาง วิชาการ	✓		คณะ ครุศาสตร์ และการพัฒนามนุษย์ ดำเนินการจัดโครงการโครงการพัฒนานวัตกรรมทาง การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็น ฐาน ในระหว่าง กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และโรงเรียน เครือข่ายของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ และการพัฒนามนุษย์ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย พัฒนาบุคลากรคณาจารย์ด้านวิชาการและด้าน การวิจัยและเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อนำความรู้ไปขอตำแหน่ง ทางวิชาการ ผลการดำเนินงาน บุคลากร คณาจารย์ ได้รับความรู้ด้านวิชาการและด้านการ วิจัยและเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อนำความรู้ไปขอตำแหน่ง ทางวิชาการ บรรลุตามตัวชี้วัด	๒๔ ก.พ. ๖๗	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐

ภาพกิจกรรมโครงการ โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของ แผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๖.	โครงการ ส่งเสริม พัฒนาองค์กร แห่งความสุข สร้างค่านิยม ต่อต้านการ ทุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นต้นแบบ ให้กับเพื่อนร่วมงาน และครอบครัว ๓. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรมหาวิทยาลัย ๔. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมหาวิทยาลัยมีสุขภาพดี ทั้งกายและใจ อันจะส่งผล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	งานบริหารบุคคลดำเนินการจัด โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุขสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริตเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสุขวิช รังสิตพล ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานาลัย ราชภัฏสัมมนาการ) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ในโครงการ จำนวน ๔๗ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมีทักษะจากการเข้าร่วมอบรมในระดับคะแนนค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๖๙ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด	๒๑ มี.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๘,๙๖๕

ภาพกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
๑๗.	โครงการพัฒนาความร่วมมือการมีส่วนร่วมและสร้างความรักผูกพันในองค์กร	๑. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๒. เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เพื่อสร้างความรักผูกพันภายในองค์กรและเกิดองค์กรแห่งความสุข	๑. ได้แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวนจำนวน๑ฉบับ ๒. ได้(ร่าง)แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๘ ๓. แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลฯ ๔. บุคลากรมีความรักผูกพันภายในองค์กรและเป็นองค์กรแห่งความสุข	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ ผ่านการเห็นชอบ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ ผ่านการเห็นชอบ	✓ ✓ ✓	✓	คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาความร่วมมือการมีส่วนร่วมและสร้างความรักความผูกพันในองค์กร ในวันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ และโรงแรมเดอะไฮง อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี กำหนดตัวชี้วัด ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ได้แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวนจำนวน๑ฉบับ ผลการดำเนินงาน ๑ ฉบับ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด ๒. ได้(ร่าง)แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ผลการดำเนินงานได้(ร่าง)แผนฯ ๑ ฉบับ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด ๓. แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการ ประจำคณะพยาบาลฯ ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการเข้าที่ประชุม ๔. บุคลากรมีความรักผูกพันภายในองค์กร และเป็นองค์กรแห่งความสุข ผลการดำเนินงานบุคลากร มีความรักผูกพันในองค์กร	๑๘-๒๐ ก.ค. ๖๗	๘๒,๖๖๐	๗๔,๘๗๐

ภาพกิจกรรมโครงการ โครงการพัฒนาความร่วมมือการมีส่วนร่วมและสร้างความรักความผูกพันในองค์กร



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ
 เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
 กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข มีจิตบริการทำงานอย่างเป็นทีมอย่างคุณภาพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของ แผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
๑๘.	โครงการ ส่งเสริม ความผูกพัน ในองค์กร	๑. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากร คณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ใช้เวลา ว่างในการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง ได้วางแผน สร้างวินัย มี ความรับผิดชอบต่อตนเอง ในการดูแล สุขภาพส่วนบุคคล ๒. เพื่อให้ อาจารย์และบุคลากร คณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ใช้สถานที่ ทั้งภายในมหาวิทยาลัย สวนสาธารณะ หรือสถานที่ออกกำลังกายอื่น ในการ เดินวิ่งเก็บขยะเพื่อสุขภาพได้อย่าง เหมาะสมและปลอดภัย ๓. เพื่อให้ อาจารย์และบุคลากร ได้ร่วม กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ อย่างสรรค์ สร้างร่วมกัน	๑. จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๒. ร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการต่อ กิจกรรมของ โครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	✓		คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ดำเนินการ จัดโครงการส่งเสริมความผูกพันในองค์กรในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สวนสาธารณะ มหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วม โครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๐ บรรลุวัตถุประสงค์ตาม ตัวชี้วัด ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อ กิจกรรมของโครงการ ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโครงการร้อยละ ๘๐ บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัด	๙ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมความผูกพันในองค์กร



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ
 เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
 กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข มีจิตบริการทำงานอย่างเป็นทีมอย่างคุณภาพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่ บรรลุ				
๑๙.	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๗	๑. เพื่อประเมินสภาวะสุขภาพของบุคลากร ทำให้เกิดการเฝ้าระวังโรคจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้น ๒. เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย	๑. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่แจ้งความประสงค์เข้าตรวจสุขภาพ ๒. มหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูลข้อสนเทศของบุคลากรที่อยู่ในกลุ่มเฝ้าระวังเพื่อส่งเสริมในการดูแลเรื่องสุขภาพต่อไป	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๔๘	✓	✓	งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปี๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องบัญชีชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โดยมีการกำหนดตัวชี้ วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่แจ้งความประสงค์เข้าตรวจสุขภาพ ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๘ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๒. มหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูลข้อสนเทศของบุคลากรที่อยู่ในกลุ่มเฝ้าระวังเพื่อส่งเสริมในการดูแลเรื่องสุขภาพต่อไป ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยได้ทราบข้อมูลข้อสนเทศของบุคลากรที่อยู่ในกลุ่มเฝ้าระวังเพื่อส่งเสริมในการดูแลเรื่องสุขภาพต่อไป	๑๑ ก.ค. ๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐

ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๗



บทที่ ๓
ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ (โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่)

๑. อยากรู้ให้การแยกอบรมแต่ละสายงาน เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในงานได้อย่างถูกต้อง เช่น งานการเงิน งานพัสดุ งานตรวจสอบภายใน ฯลฯ ให้มีเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนมาสอนงานและมีส่วนร่วมด้วย เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการทำงานแต่ละขั้นตอนมากขึ้น
๒. ควรจัดทำเป็นคลิปวิดีโอไว้เพื่อทบทวนเนื้อหาในหัวข้อต่าง ๆ
๓. อยากรู้ให้มีการจัดอบรมเร็วกว่านี้

แนวทางการแก้ไข

๑. ควรกำหนดมาตรการให้บุคลากรที่เข้าร่วมไม่เต็มเวลาที่กำหนด เข้าร่วมอบรมในครั้งต่อไป
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรด้านการทำวิจัย Routine to Research R2R เพื่อมุ่งเป้าให้เข้าสู่การขอตำแหน่งตำแหน่งสูงขึ้น
๓. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อจัดกิจกรรม/โครงการนอกสถานที่

แนวทางการปรับปรุง

๑. จัดโครงการ/กิจกรรม นอกสถานที่ เพื่อป้องกันบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด
๒. จัดกิจกรรม/โครงการ เขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ด้านการทำวิจัย Routine to Research (R2R)

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

อาจารย์ ดร.ชววิทย์ นาเพีย	รองอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เตชิต ศีรวงศ์เดชา	ผู้ช่วยอธิการบดี

คณะกรรมการดำเนินงาน

นายจรัส โนนกอง	ประธาน
นางสาวแพรวา เจริญทรัพย์	รองประธาน
นางสาวเจริญศรี ธรรมนิยม	กรรมการ
นายกฤตวิทย์ พรหมทา	กรรมการ
นางชุตาลักษณ์ กิติราช	กรรมการ
นายอภิชาติ เพ็งตา	กรรมการ
นางสาวพรทิพย์ พรรษา	กรรมการ
นางสาวอัจฉิมา แยมบู่	กรรมการ
นางสาววนิดา วรรณทวี	กรรมการและเลขานุการ

รวมรวม/เรียบเรียง/จัดพิมพ์

นางสาววนิดา วรรณทวี

ชื่อเอกสาร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๕ เล่ม

พิมพ์ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่อยู่ งานบริหารบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เลขที่ ๓๑๙ ตำบลโพธิ์
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๔-๓๖๐๐ โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๓๖๐๖

เว็บไซต์ www.staff.sskru.ac.th