



ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

SSKRU

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

1. ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ

แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ			
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนระดับ 2			
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากการทุจริต
แผนระดับ 3			
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) และ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)			
แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร			

2. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร

- 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
- 2) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3) คำนึงความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

- 1) รักษาประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- 2) ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3) ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

จิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร

- 1) การบริหารงานและการดำเนินงาน
- 2) การบริหารเงินงบประมาณ
- 3) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 1) การแสดงเจตนาารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 3) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

- 1) จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) จัดทำแผนภูมิขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน
- 3) การกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง/อนุญาต/อนุมัติ/ปฏิบัติราชการแทน

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กร

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาการ จัดทำงบประมาณ
- 2) ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- 1) มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงาน
- 2) มีระบบและช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 3) มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วน

- 1) มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 2) ให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
- 3) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

การทุจริต

- 1) จัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน
- 2) จัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน
- 3) จัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

4.2 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 1) มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

3. เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

- 1) บุคลากรและนักศึกษาเกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษมีวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

- 1) บุคลากรและนักศึกษาเกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่รับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 90
- 2) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษมีวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลคะแนนการประเมิน ITA ด้วยคะแนน 85 คะแนน
- 3) ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จำนวน 11 เครือข่าย

5. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ

ยุทธศาสตร์ 1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- 1) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ 2. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติของบุคลากรให้บรรลุผล มีความสุจริตโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรทุกระดับ

3) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ 3. บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกส่งเสริมการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และหน่วยงานภายนอก

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

2) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

3) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ 0	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ 1. การสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	-เพื่อส่งเสริมการให้ บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมความ โปร่งใส	1. เสริมสร้างสมรรถนะ และขีดความสามารถ ของบุคลากร นักศึกษา ของมหาวิทยาลัยในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1.1 กิจกรรม ส่งเสริมการ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตาม หลักธรรมาภิบาล สำหรับ บุคลากร	25,000	ต.ค.2567- มิ.ย.2568	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	สำนักอธิการบดี (งานบริหารงานบุคคล)
			1.2 กิจกรรม ส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจด้าน การต่อต้านการทุจริต สำหรับนักศึกษา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.2567- มิ.ย.2568	1.ร้อยละของนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ทุกคณะ
						2.ร้อยละของ นักศึกษาที่รับรู้ และ เข้าใจการต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ 90	
		2. พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริต และ จัดการองค์ความรู้ มี การถ่ายทอดความรู้ แก่บุคลากรในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	2.1 โครงการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4,200	พ.ค.-ก.ย. 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ รับรู้กระบวนการคำขอ งบประมาณรายจ่าย	ร้อยละ 90	กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ 0	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2.2 โครงการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ	21,000	ต.ค.2567- ก.ย.2568	1. ร้อยละของ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านแผนงบประมาณ เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ 90	กองนโยบายและแผน
						2. ร้อยละของ บุคลากรที่รับรู้การใช้ จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 90	
ยุทธศาสตร์ 2. การบริหารองค์กรด้วย ความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างการ ปฏิบัติของบุคลากรให้ บรรลุผล มีความสุจริต โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้	1. รณรงค์ ส่งเสริมและ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการ ดำเนินงาน เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบภายใน หน่วยงาน	1. ออกประกาศหรือ มาตรการที่เกี่ยวข้องกับผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.-พ.ย. 2567	-มีประกาศ/มาตรการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลัก ธรรมาภิบาล	มี	คณะกรรมการ ITA
		2. ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ทุกระดับเข้าร่วมฝก อบรมคุณธรรมและ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรทุกระดับ	2. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	3,600	พ.ย.-ธ.ค. 2567	-ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80	สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ 0	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		3. การกำหนดนโยบาย ที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใส ในการทำงาน	3.1 ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	5,000	ต.ค.2567- เม.ย.2568	1. ร้อยละของ คณะกรรมการที่เข้า ร่วมประชุม	ร้อยละ 90	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ (หน่วยประกันฯ)
						3.2 ร้อยละการรับรู้ ของคณะกรรมการ ดำเนินงานฯ และผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละ 100	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ (หน่วยประกันฯ)
			3.2.การเผยแพร่ข้อมูล การส่งเสริมการไม่ทนต่อ การทุจริต ผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.2567- เม.ย.2568	-ร้อยละของข้อมูลที่มี การเผยแพร่ อย่าง ครบถ้วนตาม เกณฑ์ การประเมิน ITA	ร้อยละ 100	คณะ/สำนัก/สถาบัน
			3.3 กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.2567- เม.ย.2568	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	สำนักอธิการบดี
ยุทธศาสตร์ 3. บูรณาการการทำงานของ มหาวิทยาลัยร่วมกับ หน่วยงานภายนอก สร้าง เสริม การปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อส่งเสริมการทำงาน แบบบูรณาการระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษและหน่วยงาน ภายนอก	1) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต	1.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง แนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ประจำปี งบประมาณ 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.2567- เม.ย.2568	1. ร้อยละบุคลากร ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ (หน่วยประกันฯ)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ 0	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณ (2)	ระยะเวลา ดำเนินงาน (3)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						2. ร้อยละการรับรู้ และเข้าใจในเกณฑ์ การประเมิน ITA	ร้อยละ 90	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ศรีสะเกษ (หน่วยประกันฯ)
		2) พัฒนาการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ 3) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ	2.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.2567- ก.ค.2568	มีระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง เปิดเผยข้อมูล ที่ชัดเจนและถูกต้อง อย่างน้อย 1 ระบบ	มีการเปิดเผย	งานพัสดุ

แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อมหาวิทยาลัยถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แล้วถ่ายทอดทั้งในระดับแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ไปยังหน่วยงานระดับคณะ สำนัก/สถาบัน ซึ่งได้มีกระบวนการและขั้นตอนในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จหรือมีอุปสรรคที่ได้ออกมาอย่างน้อยหนึ่งข้อ โดยกำหนดให้มีการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

1) กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามแบบฟอร์มการรายงานผล เพื่อเป็นการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามตัวชี้วัดในแผน

2) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ 2, 4 และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 โดยวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในการจัดทำแผนในปีถัดไป



กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ