

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการพัฒนามุคกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



จัดทำโดย

งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานบริหารบุคคล
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานรวมทั้งหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพต่อไป

งานบริหารบุคคล

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
บทนำ	ง
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ฯ	๑
สรุปข้อมูลบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔
ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
ข้อเสนอแนะ	๓๖
แนวทางการปรับปรุง/การดำเนินการปรับปรุง	๑๔
ภาคผนวก	๓๗
ภาพกิจกรรม	๓๘
คณะผู้จัดทำ	๔๔

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ร่วมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้มีกรอบทิศทางการพัฒนาบุคลากรสู่การปฏิบัติที่บรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริง

โดยแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยโครงการตามแผนภายใต้ ๓ ยุทธศาสตร์ ๕ กลยุทธ์ กำกับติดตามการดำเนินโครงการ/กิจกรรม โดยรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ โครงการ ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ บรรลุตามตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด จำนวน ๑๓ โครงการ

แนวทางการปรับปรุง/การดำเนินการปรับปรุง

๑. การปรับปรุง

๑.๑ กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม ด้านพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา การดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX เพื่อใช้รองรับการตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

๑.๒ การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการควรให้เห็นผลการดำเนินการที่ชัดเจนนอกเหนือจากการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้กระจายความรับผิดชอบโครงการในแผนให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. วัตถุประสงค์โครงการควรเพิ่มข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยประเมินจากชิ้นงานที่ผู้เข้าร่วมนำเสนอ

๓. โครงการในแผนต้องเป็นการดำเนินการจริง หากมีการพัฒนาจากโครงการเดิมจะต้องนำเสนอผลการดำเนินการพัฒนาให้ชัดเจน

ความเป็นมา

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินภารกิจ ได้อย่างราบรื่น ตรงตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย บุคลากรจึงต้องมีความพร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม อีกทั้งต้องมีคุณภาพ รักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งานบริหารบุคคลได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีกิจกรรม / โครงการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดในแผน โดยมุ่งเน้นในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเอง ให้มีทักษะที่สามารถนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เพื่อเป็นข้อมูลในการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัย ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพหลักตามธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรของหน่วยงาน รองรับการบริหารจัดการและการวางแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนนวัตกรรม หรือกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละหน่วยงาน (จำนวน ๒ นวัตกรรมหรือกระบวนการ)
๒. จำนวนระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ (จำนวน ๒ ระบบ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ . พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐)

๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐)

๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๓๖)

๔. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ ๓๕)

๕. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ (ร้อยละ ๓๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและการทำงานมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข มีจิตบริการทำงานอย่างเป็นที่มาอย่างคุณภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในองค์กร (ร้อยละ ๘๐)

รายงานผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑.	โครงการอบรม ผู้บริหาร ระดับกลาง	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของ ผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ความ เข้าใจและมีทักษะด้านการบริหาร เชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสม สามารถรับรอง ภารกิจการพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งใน ปัจจุบัน และอนาคตให้ทันต่อ สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่าง รวดเร็วทั้งทางเศรษฐกิจการเมืองและ สังคม ๒. เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางมี ความรู้ความ สามารถในการเสนอ ความคิดเห็นและแก้ปัญหาอันเกิดจาก การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาทัศนคติค่านิยมและ พฤติกรรม การบริหารโดยมุ่งเน้น คุณธรรมจริยธรรม	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจมี ทักษะจากการเข้าร่วม อบรมในระดับคะแนน ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๔๘	✓		งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรม ผู้บริหารระดับกลาง ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมถนอม อินทรกำเนิด ศูนย์ฝึกประสง การณืวิชาการณ่เนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการ จำนวน ๔๑ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วม โครงการจริงจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๘ ๒. เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมีทักษะจาก การเข้าร่วมอบรมในระดับคะแนนค่าเฉลี่ยไม่น้อย กว่าระดับ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจมีทักษะจากการเข้าร่วม อบรมในระดับคะแนนค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๔๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงาน
และมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรตลอดจน วิทยาลัย พันธกิจ นโยบายรวมทั้งกฎระเบียบ ข้อบังคับและสวัสดิการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะความรู้จากหลักสูตรที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีของบุคลากรบรรจุใหม่ในการทำงานให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และความสามัคคีในหมู่คณะ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการระดับดีมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	๘๐	๘๑.๓	✓		งานบริหารบุคคล จัดโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๗ -๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องวิชัย แข่งขัน ศูนย์ฝึกประสงการณ์วิชาการณอเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา (สธ) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัดดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงานกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการจำนวน ๒๓ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริงจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการระดับดีมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๖	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมี
ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรม Microsoft Teams และโปรแกรม Canva เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดทักษะและสามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Teams และโปรแกรม Canva ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพสมรรถนะของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้/ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะจากการเข้าร่วมอบรมในระดับคะแนน ๓.๕๑	๘๐	๘๓	✓	✓	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี จัดโครงการฯ วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารบรรณราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้/ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้/ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๓ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะจากการเข้าร่วมอบรมในระดับคะแนน ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะจากการเข้าร่วมอบรมในระดับคะแนน ๔.๒๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่ง
ทางวิชาการและวิชาชีพ

- กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	๑. เพื่อพัฒนาด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรในวิทยาลัยและการปกครอง ๒. เพื่อส่งเสริมศักยภาพการจัดการเรียนรู้และการเรียนการสอนของอาจารย์ให้กว้างขวางขึ้นส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนในทุกรายวิชา	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. บุคลากรได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๒.๗๖	✓		วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง จัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงานกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการจำนวน ๒๔ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. บุคลากรได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานบุคลากรได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษร้อยละ ๙๐	๐	๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

- กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการขอตำแหน่งทางวิชาการ เทคนิค และแนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการ และการอบรมการเขียนบทความวิจัย บทความวิชาการในวารสาร	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปขอตำแหน่งทางวิชาการ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถบูรณาการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ในผลงานวิชาการตามที่ตนเองสนใจร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๑๐๐	✓	✓	คณะครุศาสตร์ได้จัดโครงการในวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๒๐๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริงร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถบูรณาการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ในผลงานวิชาการตามที่ตนเองสนใจร้อยละ ๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่ง
ทางวิชาการและวิชาชีพ

- กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุก ระดับ	โครงการบริหาร จัดการคลินิก ตำแหน่งทาง วิชาการ	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเขียน ผลงานวิชาการ เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถเขียน ผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์และ กระบวนการเสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่ ถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๘๐	๘๓.๗๕	✓		งานบริหารบุคคล จัดโครงการ ฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ๘๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงานมี ผู้เข้าร่วมโครงการจริงร้อยละ ๘๓.๗๕ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์และกระบวนการเสนอขอตำแหน่งทาง วิชาการที่ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ผล การดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์และกระบวนการเสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้อง ในระดับค่าเฉลี่ย ๘.๕๓	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๑. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อควรปฏิบัติและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับ ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำวิจัย การเขียนตำราและหนังสือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ๓. เพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวางแผนและจัดทำผลงานวิชาการ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่ม เป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๘๐	๑๐๐	✓	✓	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จัดโครงการ การพัฒนาอาจารย์สู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง ๔๒๑๐ อาคารจุฬารณีย์ลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการจำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริงจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้อง ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่ง
ทางวิชาการและวิชาชีพ

- กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	๑. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเปิดโลกทัศน์ โดยการเรียนรู้และบริหารจัดการงานสำนักงานและสาขาวิชาจากต่างมหาวิทยาลัย ๒. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากรในคณะฯ ๓. เพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้ของบุคลากรให้เป็นระบบ ๔. เพื่อบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนาที่ปฏิบัติจริง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย	๘๐ ๓.๕๑	๙๐ ๔.๐๕	✓ ✓	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชีได้จัดโครงการฯ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัดดังนี้ ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๐๕	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

- กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านความเชี่ยวชาญทางคลินิก (Faculty Practice)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำรูปแบบและแนวทางการจัดทำ Faculty Practice) ไปพัฒนาสมรรถนะให้เกิดความเชี่ยวชาญและเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำแผนและดำเนินงานตามแผนในการพัฒนาตนเองให้เชี่ยวชาญทางคลินิก	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถดำเนินการ Faculty Practice ได้ ๘๐ ชั่วโมง ครบร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้ร่วมโครงการเกิดการพัฒนาสมรรถนะในตนเองให้เกิดความเชี่ยวชาญทางคลินิก และเป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	๘๐	๑๐๐	✓	✓	ดำเนินการจัดโครงการ ฯ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ชั้น ๓ ณ ห้องประชุมคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ ดำเนินการ Faculty Practice ได้ ๘๐ ชั่วโมง ครบร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถดำเนินการ Faculty Practice ได้ ๘๐ ชั่วโมง ครบร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้ร่วมโครงการเกิดการพัฒนาสมรรถนะในตนเองให้เกิดความเชี่ยวชาญทางคลินิก และเป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล เกิดการพัฒนาสมรรถนะในตนเองให้เกิดความเชี่ยวชาญทางคลินิก และเป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ผลการดำเนินงาน ผู้ร่วมโครงการเกิดการพัฒนาสมรรถนะในตนเองให้เกิดความเชี่ยวชาญทางคลินิก และเป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล อาจารย์สรุปรายงานการดำเนินงานของแต่ละบุคคล ได้ถูกต้องตามเกณฑ์ของสภาเป็นบางส่วน	๐	๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้า

ในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ค่างานและการเขียนคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความเข้าใจในการวิเคราะห์การกำหนดกรอบของตำแหน่งระดับตำแหน่งเพื่อกำหนดตำแหน่งได้ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ ให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	๑. บุคลากรสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดีค่าเฉลี่ย	๘๐ ๓.๕๑	๘๒.๓๕ ๔.๐๑	✓ ✓		สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการจัดโครงการ ฯ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กำหนดตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัดดังนี้ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ ชั้น ๑ อาคารพัชรกิติยาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัดดังนี้ ๑. บุคลากรสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินบุคลากรสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๒.๓๕ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีค่าเฉลี่ย ๔.๐๑	๗,๒๑๐	๗,๒๑๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมีตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งสูงขึ้น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. จำนวนคู่มือปฏิบัติงานงานวิจัย ผลงานเชิงสังเคราะห์ และผลงานเชิงวิเคราะห์ อย่างน้อย ๔ เล่ม	๘๐	๘๐	✓	✓	งานบริหารบุคคล ได้จัดโครงการ ฯ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมถนอม อินทรกำเนิด ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย ราชภัฏสัสมนาคาร โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินโครงการมีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน งานวิจัย ผลงานเชิงสังเคราะห์ และผลงานเชิงวิเคราะห์ อย่างน้อย ๔ เล่ม ผลการดำเนินงานได้คู่มือปฏิบัติงาน งานวิจัย ผลงานเชิงสังเคราะห์ และผลงานเชิงวิเคราะห์ ๔ เล่ม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมี
ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ”	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ เทคนิคการเขียนบทความวิจัยประเภทต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสรุปข้อมูลสำคัญจากโครงการวิจัย สามารถนำมาเขียนและนำเสนอในรูปแบบของบทความได้อย่างครบถ้วนเหมาะสม และถูกต้อง เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบแหล่งเผยแพร่ผลงานวิชาการและแนวทางการส่งผลงานวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๘๐	๘๐	✓	✓	สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ อารยา รีสอร์ท โขงเจียม ริเวอร์ไซด์ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการจำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัดดังนี้ ๑. ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ผลการดำเนินงานผู้เข้าอบรมโครงการมีความพึงพอใจในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๘๕	๔๘,๔๐๐	๔๘,๔๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีความก้าวหน้าในสายงานและมี
ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของแผน	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	ใช้ไป (บาท)
				แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
๒. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	โครงการอบรมเสริมสร้างจิตบริการและการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบและตระหนักถึงการสร้างองค์กรแห่งความสำเร็จด้วยวิธีการสร้างจิตบริการและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมความรักสามัคคีและสร้างบรรยากาศการทำงานตลอดจนสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหมู่คณะ ๓. เพื่อปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานและการอยู่ร่วมกันในมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีความสุข	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการเข้าร่วมอบรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๘๐	๙๗.๔๓	✓		งานบริหารบุคคลจัดโครงการ ฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศาลาทรม วัดไพรพัฒนา อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ โดยมี กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ กำหนดตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัดดังนี้ ๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการจำนวน ๓๙ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๓ จากกลุ่ม เป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการเข้าร่วมอบรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ผลการดำเนินผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการเข้าร่วมอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐

สรุปข้อมูลบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ จำนวน (คน)	สายสนับสนุน จำนวน (คน)	รวม จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการ	๖	๑	๗	งบประมาณแผ่นดิน
๒	ข้าราชการ(ช่วยราชการ)	๑	๐	๑	
๓	พนักงานราชการ	๐	๒๕	๒๕	งบประมาณแผ่นดิน
๔	พนักงานมหาวิทยาลัย				
	ประจำเต็มเวลาถาวร	๑๑๗	๕๘	๑๗๕	งบประมาณแผ่นดิน
	ประจำเต็มเวลาถาวร(เหี่ยวยา)	๑๐	๐	๑๐	งบประมาณแผ่นดิน
	ประจำเต็มเวลาถาวร(เงินรายได้)	๑๔	๐	๑๔	งบประมาณเงินรายได้
	ประจำเต็มเวลาตามสัญญาจ้าง	๑๐๙	๑๑๘	๒๒๗	งบประมาณเงินรายได้
	จ้างตามภารกิจ (อายุเกิน ๖๐ ปี)	๑๕	๐	๑๕	งบประมาณเงินรายได้
	จ้างตามภารกิจ (อาจารย์ต่างชาติ)	๑	๐	๑	งบประมาณเงินรายได้
	รวม	๒๗๓	๒๐๒	๔๗๕	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (สายสนับสนุน)				
	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๐	๑๗	๑๗	งบประมาณเงินรายได้
	พนักงานรักษาความสะอาด	๐	๔๗	๔๗	งบประมาณเงินรายได้
	คนสวน	๐	๘	๘	งบประมาณเงินรายได้
	รวม	๐	๗๒	๗๒	
๖	บุคลากรโรงเรียนสาธิต				
	ประจำเต็มเวลาถาวร	๐	๑	๑	งบประมาณแผ่นดิน
	จ้างตามภารกิจ	๔	๖	๑๐	งบประมาณเงินรายได้
	ประจำเต็มเวลาตามสัญญาจ้าง	๓๙	๑๐	๔๙	งบประมาณเงินรายได้
	รวม	๔๓	๑๗	๖๐	
รวมบุคลากร		๒๗๓	๒๐๒	๔๗๕	ไม่นับรวมพนักงานจ้างตาม ภารกิจ และบุคลากรโรงเรียนสาธิต
รวมบุคลากรทั้งสิ้น		๓๑๖	๒๙๑	๖๐๗	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด	วันที่	หลักสูตร/ โครงการ/กิจกรรม	สถานที่
๑	รศ.ดร.ประกาศิต อานุกาฬแสนยากร	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิซ ริงสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤฒาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒	ผศ.ดร.สหัส พลนิล	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิซ ริงสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤฒาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓	อาจารย์ ดร.ชวิทย์ นาเพีย	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิซ ริงสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤฒาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๔	อาจารย์ ดร.เจษฎา ชาตรี	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕	ผศ.ดร.วิมล หลักรัตน์	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๖	รศ.ดร.พงษ์ศักดิ์ ทองพันชั่ง	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๗	รศ.ดร.เอมอร แสนภูวา	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๘	ผศ.ดร.ภาค อามาตย์	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๙	ผศ.ดร.เดชิต ศิริวงศ์เดชา	มรภ.ศก	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๐	นายสะอาด ศิริโชติ	กองนโยบายและแผน	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๑	นางสาวบุณทริการ์ บุญกันหา	กองนโยบายและแผน	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๑๒	นางสาวเจนจิรา บุตดาวงค์	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๓	นางศุภากร ปานเทวัญ	งานประชุมและพิธีการ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๔	ผศ.ดร.เชี่ยวชาญ แสงทอง	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๕	อาจารย์จุฑามณี รุ่งแก้ว	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๑๖	อาจารย์โชติรส นพพลกรัง	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขุวิข รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาสนะ เขิดชู	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขุวิข รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๘	อาจารย์ธัญพงศ์ สารรัตน์	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขุวิข รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๙	นายตรีเทพ ศรีสุข	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขุวิข รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๒๐	นางสาวชนาก็ค มุลกะกุล	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒๑	นางสาววันวิสาข์ นัยเนตร	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒๒	นายบุญชู นามบุรี	สำนักงานอธิการบดี	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒๓	นายจรัส โนนทอง	หัวหน้างานบริหารบุคคล	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๒๔	นางสาวนิตา วรรณทวี	งานบริหารบุคคล	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒๕	นางเพ็ญพักตร์ สุมนธา	งานพัฒนานักศึกษา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒๖	นายสาคร ฒมพันธ์	งานพัฒนานักศึกษา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒๗	นายสมจิตร เทพธานี	กองนโยบายและแผน	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๒๘	นางสาวพัทธ์ธีรา เสาร์ชัย	งานคลัง	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๒๙	นางสาวมลนา สีเยาะ	งานคลัง	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๐	นายธงชัย เดชแสง	สำนักงานอธิการบดี	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๑	นางรุ่งนภา ศิรวงศ์เดชา	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๓๒	นางสาววีรยาพร ทรัพย์ทรงพล	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๓	ผศ.ดร.เจษฎา โพนแก้ว	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๔	อาจารย์ ดร.กริชบดินทร์ ผิวหอม	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๕	นางลำพึง บัวจันธุ์	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๓๖	นางสาววรรณิตา ดวงมณี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๗	นายไพบุลย์ คำเสียง	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๘	นายวัชร ทองวิเศษ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๓๙	นายศิริราช สวงสิน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๔๐	ผศ.ดร.อนันต์ศักดิ์ พวงอก	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๑	อาจารย์โพธิ์พงษ์ ฉัตรนันทภรณ์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๒	อาจารย์จุฑาทิณี ชนะศึก	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๓	นางนิลวรรณ จันทา	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๔๔	ผศ.ดร.ประจวบ จันทร์หมั่น	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัลย์ ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๕	ผศ.ดร.อนุวัฒน์ ศรีสุวรรณ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัลย์ ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๖	นางอริศพัชร จักรบุตร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัลย์ ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๗	ผศ.อริชาติ บุญญศยียง	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัลย์ ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๔๘	อาจารย์ ดร.ปฏิมากร จรรย์จิตติพงศ์	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤฒาลัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๔๙	นางสาวณัชชารีย์ กุลพิชัยจิราวุฒิ	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤฒาลัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๐	นางพรทิภา พรพมา	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤฒาลัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๑	นายสุวิทย์ คูหา	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤฒาลัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๕๒	นางสาวรัชฎาภรณ์ พรหมทอง เป้าทอง	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๓	ผศ.ดร.นภวรรณ ขาติมนตรี	คณะครุศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณชัย สุพัฒน์	คณะครุศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๕	อาจารย์ ดร.วิลาวัลย์ ต่านสิริสุข	คณะครุศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๕๖	นางรัศมี ทองเกิด	คณะครุศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๗	นางสุพรรณษา แสงตา	งานบัณฑิตศึกษา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๘	นายฤทธิศาสตร์ สีหะวงษ์	งานบัณฑิตศึกษา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๕๙	อาจารย์ ดร.ชูเกียรติ พงศ์พนาพิพัฒน์	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๖๐	ผศ.ดร.ปิยฉัตร ทองแพง	คณะกรรมการธุรกิจและการบัญชี	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๖๑	ผศ.พนิดา พานิชกุล	คณะกรรมการธุรกิจและการบัญชี	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๖๒	ผศ.ดร.พรวิวัฒน์ ชื่นใจเรือง	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๖๓	ผศ.สุทินี เสาร์แก้ว	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEx : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEx : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๖๔	อาจารย์ภาวินี ศรีสันต์	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุณยงวิสมหมาย (ศรีพฤทาลัย ราชภัฏสัมมนาการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๖๕	ผศ.ดร.อลงกต แผนสนิท	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๑๓ - ๑๖ ต.ค. ๖๖	ศึกษาเส้นทางการท่องเที่ยว กระบวนการบริหาร จัดการแหล่งท่องเที่ยวอดนียมในประเทศไทย เวียดนาม สอดรับแผนพัฒนาจังหวัดด้านส่งเสริม ขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยว ความมั่นคง และการค้าชายแดนเชื่อมโยงอาเซียน และเพื่อ เตรียมความพร้อมด้านประกันคุณภาพ (EdPEX)	เมืองเว้ ดานัง สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการ ทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX :	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุณยวิสมหมาย	
๑๙-ต.ค.-๖๖			อบรมและศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ. อุบลราชธานี	
๑๗ - ๑๘ ธ.ค. ๖๖			โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ "นวัตกรรมและ เทคโนโลยีการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนา ชุมชนที่ยั่งยืน"	สำนักงานอธิการบดีและบริหาร สินทรัพย์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)	

๖๖	ผศ.ปรารธนา มะลิไทย	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๒๗ - ๓๐ ม.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง วิเคราะห์ EFA, CFA และ SEM ด้วยโปรแกรม AMOS (สำหรับผู้เริ่มต้น) รุ่นที่ ๑	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ B ๔๑๐ ชั้น ๔ สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัลย์ ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
			๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนา สถาบันตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)"	โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๖๗	นางวรางคณา ปุ้ยสูงเนิน	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรที่ ๑ & ๒ หลักสูตรที่ ๑ EdPEX : การพัฒนากระบวนการทำงานสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรที่ ๒ EdPEX : การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพ (Progress Report: PR)	ห้องประชุมสุขวิช รังสิตพล ชั้น ๓ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อเนกประสงค์ บุญชงวิสมหมาย (ศรีพฤทธานัลย์ ราชภัฏสัสมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๖๘	ผศ.สุเทวี คงคุณ	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๗ - ๑๐ ส.ค.๖๖	ร่วมงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๖ (Thailand Research Expo ๒๐๒๓) ภายใต้แนวคิด "วิจัยก้าวไกล ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน"	โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร
			๑๙-๓๑.ค.-๖๖	อบรมและศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี

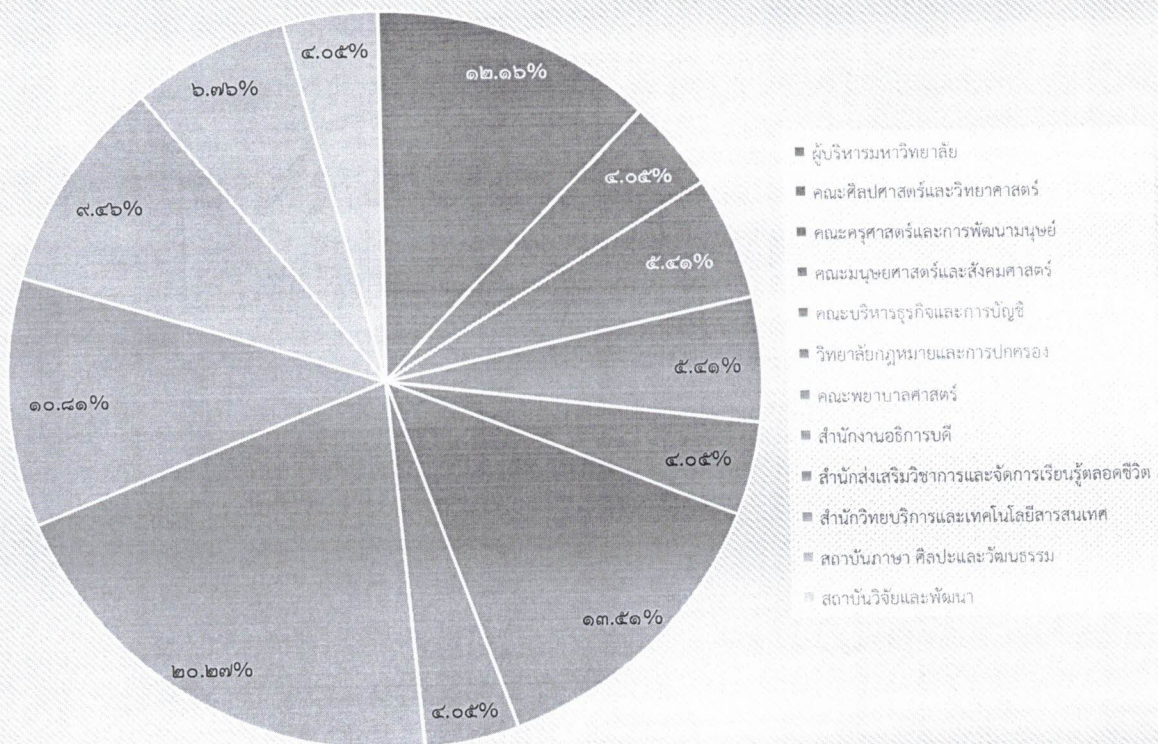
			๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนา สถาบันตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX)" ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐	โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี
๖๙	ผศ. วาที่ รต. ดร.ณัฐวัฒน์ บัวทอง	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๒๔ มี.ค. - ๑๑ เมย. ๖๖	อบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตรพื้นฐาน (ภาค ๒) รุ่นที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖	ศูนย์ฝึกจิตอาสา ภาค ๒ ค่ายกฤษณสีเวรา อ.เมือง จ. สกลนคร
			๑๗-ก.พ.-๖๖	เข้ารับการสัมมนาขั้นที่ ๒ ในการฝึกอบรม หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ "หลักสูตรพื้นฐาน" ภาค ๒ รุ่นที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖	สโมสรร่วมเรียงไชย ค่ายสุรนารี อ. เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
			๑๙-ต.ค.-๖๖	อบรมและศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ. อุบลราชธานี
๗๐	อาจารย์สุรศักดิ์ จันทา	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๒๑ - ๒๕ มี.ค. ๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระบบ ThaiJO ๒.๐ สำหรับบรรณาธิการวารสาร	โรงแรมคริสตัล หาดใหญ่ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา
			๑๓ - ๑๖ ก.ย. ๖๖	ร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีศูนย์พัฒนาการเมือง ภาคพลเมืองสถาบันพระปกเกล้า	สถาบันพระปกเกล้า ห้องภูวนาล ประชาธิปไตย อาคารฝึกอบรม สถาบันพระปกเกล้า กรุงเทพมหานคร
๗๑	นายสันติภาพ รัตนวรรณ	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๒๑ - ๒๕ มี.ค. ๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระบบ ThaiJO ๒.๐ สำหรับบรรณาธิการวารสาร	โรงแรมคริสตัล หาดใหญ่ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา
๗๒	ผศ.ดร.วิษชุดา วงศ์พานิชย์	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๓๑ พ.ค. - ๓ มิ.ย.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาผู้ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA Version ๔.๐" รุ่นที่ ๗	ห้องประชุมชั้น ๕A ชั้น ๕ อาคาร เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

			๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนา สถาบันตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX)" ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐	โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี
๗๓	อาจารย์กิตติชัย ชันทอง	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๒๕ - ๒๕ ก.ค.๖๖	ศึกษาดูงานด้านต่างประเทศ ของงานวิเทศสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุร นารี จ.นครราชสีมา
			๑๗ - ๑๘ ธ.ค. ๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ "นวัตกรรมและ เทคโนโลยีการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนา ชุมชนที่ยั่งยืน"	สำนักงานอธิการบดีและบริหาร สินทรัพย์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)
๗๔	รศ.ดร.วระเดช ภาวัตเวคิน	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๑๗ - ๑๘ ธ.ค. ๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ "นวัตกรรมและ เทคโนโลยีการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนา ชุมชนที่ยั่งยืน"	สำนักงานอธิการบดีและบริหาร สินทรัพย์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	สังกัด	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	๙	๑๒.๑๖
๒	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๓	๔.๐๕
๓	คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	๔	๕.๔๑
๔	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔	๕.๔๑
๕	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	๓	๔.๐๕
๖	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	๑๐	๑๓.๕๑
๗	คณะพยาบาลศาสตร์	๓	๔.๐๕
๘	สำนักงานอธิการบดี	๑๕	๒๐.๒๗
๙	สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๘	๑๐.๘๑
๑๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๗	๙.๔๖
๑๑	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๕	๖.๗๖
๑๒	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๓	๔.๐๕
รวมทั้งสิ้น		๗๔	๑๐๐.๐๐

กราฟแสดงสถิติจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำแนกตามสังกัด



ข้อเสนอแนะ

๑. ให้กระจายความรับผิดชอบโครงการในแผนให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด
๒. วัตถุประสงค์โครงการควรเพิ่มข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยประเมินจากชิ้นงานที่ผู้เข้าร่วมนำเสนอ
๓. โครงการในแผนต้องเป็นการดำเนินการจริง หากมีการพัฒนาจากโครงการเดิมจะต้องนำเสนอผลการดำเนินการพัฒนาให้ชัดเจน

แนวทางการปรับปรุง/การดำเนินการปรับปรุง

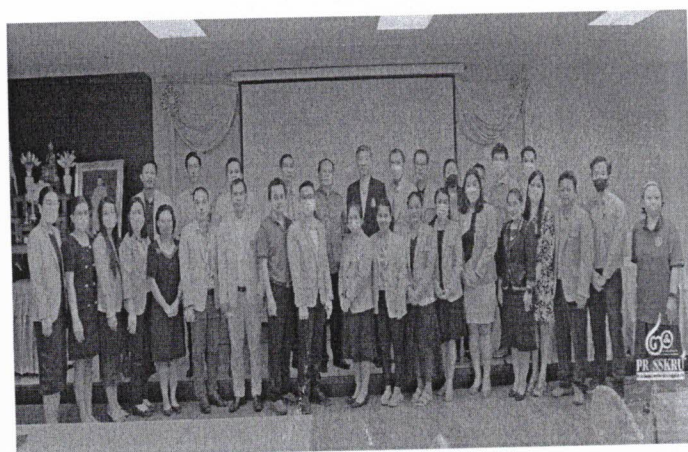
๑. การปรับปรุง

- ๑.๑ กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม ด้านพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา การดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX เพื่อใช้รองรับการตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
- ๑.๒ การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการควรให้เห็นผลการดำเนินการที่ชัดเจนนอกเหนือจากการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

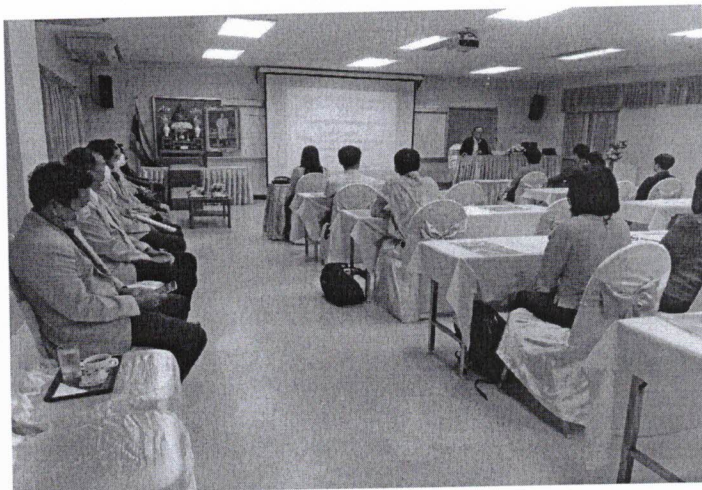
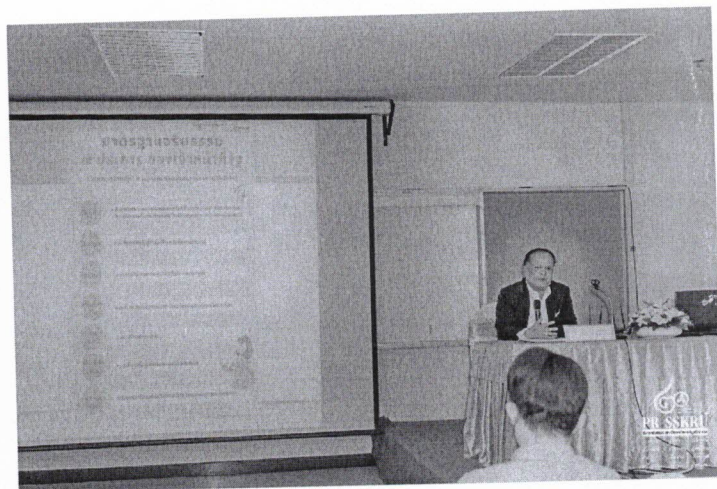
ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการ อบรมผู้บริหารระดับกลาง วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย (ศรีเทพวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร)



ภาพกิจกรรมโครงการอบรม
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
ณ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิשמหาย (ศรีพฤทธาลัย ราชภัฏสกลนคร)



ภาพกิจกรรมโครงการอบรม

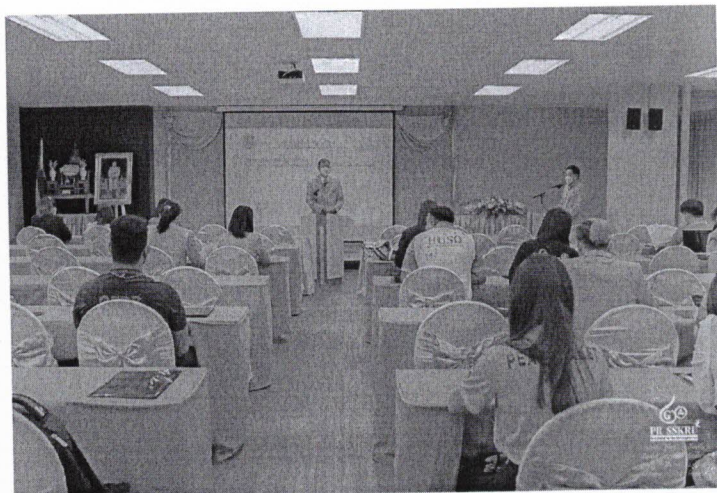
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างจิตบริการและการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
ณ ศาลาธรรม วัดโพธิ์พัฒนา อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ



ภาพกิจกรรมโครงการอบรม

โครงการ“การเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น
(ผลงานเชิงวิเคราะห์และผลงานเชิงสังเคราะห์)”

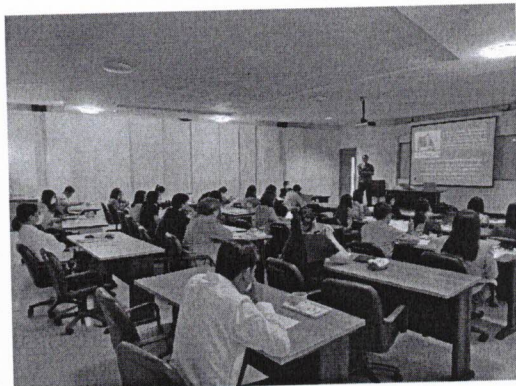
ณ ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย (ศรีพฤทธาลัย ราชภัฏสกลนคร)



ภาพกิจกรรมโครงการอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ”

ณ ห้อง ๙๓๐๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาฬแสนยากร
รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ ทองพันธ์

อธิการบดี
รองอธิการบดี

คณะกรรมการดำเนินงาน

นายจรัส โนนกอง
นางสาวแพรวา เจริญทรัพย์
นางสาวเจริญศรี ธรรมนิยม
นายกฤตวิทย์ พรหมทา
นางชุตาลักษณ์ กิติราช
นายอภิชาติ เฟ็งตา
นางสาวพรทิพย์ พรรษา
นางสาวอัจฉิมา แยมบู
นางสาววนิดา วรรณทวี

ประธาน
รองประธาน
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

รวมรวม/เรียบเรียง/จัดพิมพ์

นางสาวเจริญศรี ธรรมนิยม
นางสาววนิดา วรรณทวี

ชื่อเอกสาร แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๕ เล่ม

พิมพ์ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่อยู่ งานบริหารบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เลขที่ ๓๑๙ ตำบลโพธิ์
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๔-๓๖๐๐ โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๓๖๐๖

เว็บไซต์ www.staff.sskru.ac.th