



มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

SISAKET RAJABHAT UNIVERSITY

รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข
สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องสุขวิช รังสิตพล
ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย
(ศรีพทุธาลัย ราชภัฏสัมนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต

เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องสุขวิช รังสิตพล ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์
บุญชง วิสมหมาย (ศรีพุทธาลัย ราชภัฏสัมนาการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ด้วยงานบริหารบุคคล ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องสุขวิช รังสิตพล ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย (ศรีพุทธาลัย ราชภัฏสัมนาการ) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับเพื่อนร่วมงาน และครอบครัว อันจะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เป็นประธานเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจาก อาจารย์ ดร.ชูวิทย์ นาเพียร รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยสรุปได้ 7 ประการ ดังนี้

1. ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ
2. ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล
7. ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดี

ขององค์กร

จากการประเมินผลโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการ จำนวน 47 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 47 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของกลุ่มเป้าหมาย ผลการประเมิน ในภาพรวม พบว่า มีความพึงพอใจเฉลี่ยรวมทั้ง 3 ด้านเท่ากับ $(\bar{X} = 4.68)$ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยผลการประเมินตามองค์ประกอบแต่ละด้านสรุปได้ ดังนี้

- 1) ด้านประโยชน์ที่ได้จากการอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ $(\bar{X} = 4.72)$ อยู่ในระดับมากที่สุด
- 2) ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ $(\bar{X} = 4.86)$ อยู่ในระดับมากที่สุด
- 3) ด้านการจัดการโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ $(\bar{X} = 4.61)$ อยู่ในระดับมากที่สุด

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรลงชื่อเข้าร่วมโครงการ และรับฟังการบรรยายแต่ออกจากห้องอบรมก่อนระยะเวลาที่กำหนด
2. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรน้อยไม่เพียงพอที่จะดำเนินการจัดโครงการนอกสถานที่ได้

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดอบรมนอกสถานที่ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน และหากไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ครบตามระยะเวลาที่กำหนดให้จัดทำบันทึกชี้แจงถึงอธิการบดี เพื่อพิจารณาต่อไป และเข้าร่วมโครงการใหม่ในครั้งถัดไป

ภาพประกอบการดำเนินงานโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สร้างค่านิยม
ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องสุขวิช รังสิตพล ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอนกประสงค์
บุญชง วิสมหมาย (ศรีพุทธาลัย ราชภัฏสัมมนาการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

