



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ที่ ๒๘๔๙/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ไปแล้วนั้น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา มีประสิทธิภาพ และเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม  
ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
ข้อ ๕ ข้อ ๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา  
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายคณาจารย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕  
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ ทองพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. คณบดีคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	กรรมการ
๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
๖. วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	กรรมการ
๗. คณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	กรรมการ

- ๙. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการ
- ๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม กรรมการ
- ๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กรรมการ
- ๑๒. ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ
- ๑๓. นางสาวเจริญศรี ธรรมนิยม ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔. นิตกร ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ มีหน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่เสนอแนะ ให้คำปรึกษา และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

๒. กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรมรวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของมหาวิทยาลัย

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) หรืออธิการบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ