



**SSKRU**

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



**ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน**  
ACT NOW : ร่วมกันสู้ ก่อนถูกเอาผิด

# แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกัน ต่อต้าน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ได้อย่างแท้จริง ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจาก สถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองนโยบายและแผน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	1
1.2 หลักการและเหตุผล	3
1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	4
1.4 เป้าหมาย	4
1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน	4
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	5
2.1 ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ	5
2.2 กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	5
2.3 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	7
2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	7
2.5 ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ	7
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	8
ส่วนที่ 4 แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	11
ภาคผนวก	12

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

1.1.1 กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี 4 กระบวนการ ดังนี้

1) Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดซ้ำอีก

2) Detective : เผื่อระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบ ต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาแส่นั้น แก่ผู้บริหาร

3) Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่น่าไปสู่การล่มเสี่ยงต่อการกระทำผิด ในส่วนพฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่าทำไปมีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก

4) Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้าในเรื่องประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

1.1.2 องค์ประกอบของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร มี 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1) Governance and Culture (การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร) ประกอบด้วย บทบาทของคณะกรรมการ โครงสร้างการดำเนินงานตามเป้าหมายกลยุทธ์ การกำหนด วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ การยึดมั่นต่อค่านิยมองค์กรและการสร้างความเข้มแข็งด้านทุนมนุษย์

2) Strategy & Objective Setting (กลยุทธ์และวัตถุประสงค์องค์กร) ประกอบด้วย การวิเคราะห์บริบทของธุรกิจ การกำหนดระดับความสามารถในการรับความเสี่ยง การประเมินทางเลือกของกลยุทธ์จัดการความเสี่ยงองค์กรและการวางเป้าประสงค์ทางธุรกิจภายใต้ความเสี่ยง

3) Performance (เป้าหมายผลการดำเนินงาน) ประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินระดับความรุนแรง การจัดลำดับความเสี่ยง การตอบสนองของความเสี่ยง และการพิจารณาภาพรวม ของความเสี่ยงองค์กรทั้งหมด

4) Review & Revision (การทบทวนและปรับปรุง) ประกอบด้วย การประเมินความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการบริหารความเสี่ยง การทบทวนความสามารถในการจัดการและระดับความเสี่ยงและการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร

5) Information, Communication & Reporting (สารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงาน) ประกอบด้วย การใช้สารสนเทศสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง การใช้ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง และการรายงานความสำเร็จ-การดำเนินการ รวมทั้งวัฒนธรรมความเสี่ยง ที่เกิดขึ้น

### 1.1.3 ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558)

2) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

3) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

1.1.4 การบริหารความเสี่ยงขององค์กรหรือ ERM นั้นเป็นแนวคิดในการบริหารความเสี่ยงแบบใหม่ ซึ่งแตกต่างจากแนวคิดแบบเดิมหลายประการที่สำคัญมีดังนี้

แบบเดิม	ERM
ทำแยกเป็นส่วนๆ หรือฝ่ายๆ	ทำแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
บริหารแบบตั้งรับ (รอให้เกิดปัญหาแล้วค่อยแก้ไข)	บริหารแบบเชิงรุก (ป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น)
ทำเป็นครั้งคราวหรือเฉพาะกิจ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
มุ่งเน้นด้านลบเพื่อลดความเสียหาย	มุ่งเน้นด้านบวกด้วยโดยแสวงหาโอกาสที่จะเป็นประโยชน์แก่องค์กร ควบคู่กับด้านลบ

### 1.1.5 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อนปฏิบัติงานทุกครั้งและแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของการเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นในลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยง เป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision ควบคุมและตรวจสอบโดยใช้อำนาจกฎหมาย หน่วยงานของทางราชการจะเน้นที่การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance)

1.1.6 วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีขั้นตอนหลัก 3 ขั้นตอน และตารางประกอบการประเมิน ดังนี้

1) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

3) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

## 1.2 หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริต ที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่าง ๆ ที่ต่อเนื่องก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงจัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่ตั้งไว้รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

### 1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรต่อสาธารณชน
- 2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 3) เพื่อให้การบริหารขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 4) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ

### 1.4 เป้าหมาย

- 1) บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- 2) หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 3) มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

### 1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) มหาวิทยาลัยมีกลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- 3) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในการป้องกันการทุจริต

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

#### 2.1 ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ

แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ			
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนระดับ 2			
แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต ประพหุติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการในภาครัฐ การ ป้องกันการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ	นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความ มั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคง ของชาติจากการทุจริต
แผนระดับ 3			
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) และ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)			
แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร			

#### 2.2 กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

##### มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

###### การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร

- การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
- ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- คำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

###### การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

- รักษาประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

###### การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

- จิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม



## มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร

- การบริหารงานและการดำเนินงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- การแสดงเจตนาารมณในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

- จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- จัดทำแผนภูมิขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน
- การกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง/ อนุญาต/อนุมัติ/ปฏิบัติราชการแทน

## มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร

- การจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ
- ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน

### การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงาน
- มีระบบและช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์
- มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ

### ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วน

- มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
- บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

### การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการ

#### ทุจริต

- จัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน
- จัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน
- จัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

### มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

### 2.3 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

1. บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
2. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติการกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

### 2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

1. บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม
2. หน่วยงานภายในมีการดำเนินเนื่ออย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วยคะแนน 90 ขึ้นไป

### 2.5 ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ

#### ยุทธศาสตร์ 1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

##### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรเพื่อต้านทุจริต
- 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักศึกษา

#### ยุทธศาสตร์ 2. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส

##### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- 2.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงานสู่สาธารณะ
- 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

#### ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก

##### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- 3.1 กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3.3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

**ส่วนที่ 3**  
**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรเพื่อต้านทุจริต	1.1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	66,600	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต - เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	ม.ค.-มิ.ย. 2566	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการทุจริต	90	- คณะ/สำนัก/สถาบัน
		1.1.2 การเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	100,000	- เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	ม.ค.-มิ.ย. 2566	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการทุจริต	90	- กองนโยบายและแผน
	1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักศึกษา	1.2.1 การสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน	ไม่ใช้งบประมาณ	- เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	ม.ค.-มิ.ย. 2566	ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการทุจริต	90	- งานพัฒนานักศึกษา - โรงเรียนสาธิต
2. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส	2.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงานสู่สาธารณะ	2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	ม.ค.-มิ.ย. 2566	ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน	100	- คณะ/สำนัก/สถาบัน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	2.2.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  2.2.2 กิจกรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ  4,200	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร  - เพื่อส่งเสริมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ม.ค.-ก.ย. 2566  ม.ค.-ก.ย. 2566	ร้อยละการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	90  12	- หน่วยงานตรวจสอบภายใน  - คณะ/สำนัก/สถาบัน
<b>3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก</b>	3.1 กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	3.1.1 ประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy  3.1.2 ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส  3.1.3 ประกาศนโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียน  3.1.4 ประกาศนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ม.ค.-ก.พ. 2566	จำนวนหน่วยงานที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	12	- คณะ/สำนัก/สถาบัน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<p>3.1.5 ประกาศนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร</p> <p>3.1.6 ประกาศนโยบายการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>3.1.7 ประกาศ การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>						
	3.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	3.2.1 การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกในการปฏิบัติงาน	ม.ค.-มิ.ย. 2566	จำนวนคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	12	- คณะ/สำนัก/สถาบัน
	3.3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.3.1 การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล	ม.ค.-มิ.ย. 2566	จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	2	- สำนักงานอธิการบดี - สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ

## ส่วนที่ 4

### แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อมหาวิทยาลัยถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้วถ่ายทอดทั้งในระดับแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ไปยังหน่วยงานระดับคณะ สำนัก/สถาบัน ซึ่งได้มีกระบวนการและขั้นตอนในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ หรือมีอุปสรรคมากน้อยเพียงใด โดยกำหนดให้มีการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

1) กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ปีละ 3 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ตามแบบฟอร์มการรายงานผล เพื่อเป็นการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามตัวชี้วัดในแผน

2) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ 2, 3, 4 และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 โดยวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในการจัดทำแผนในปีถัดไป

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ที่ 75 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย และมาตรการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

**1. คณะกรรมการอำนวยการ**

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ              | ประธานกรรมการ        |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                         | รองประธานกรรมการ     |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน                    | รองประธานกรรมการ     |
| 4. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและกิจการพิเศษ      | รองประธานกรรมการ     |
| 5. คณบดีคณะครุศาสตร์                               | กรรมการ              |
| 6. คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์                | กรรมการ              |
| 7. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์               | กรรมการ              |
| 8. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี                 | กรรมการ              |
| 9. คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง                 | กรรมการ              |
| 10. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์                           | กรรมการ              |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                   | กรรมการ              |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ       | กรรมการ              |
| 13. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ              |
| 14. ผู้อำนวยการสถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม          | กรรมการ              |
| 15. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                 | กรรมการ              |
|  | / 16. ผู้อำนวยการ... |



16. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

กรรมการและเลขานุการ

17. นางสาวบุญศิริการ บุญกันหา

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## หน้าที่

1. พิจารณาให้แนวทาง ข้อเสนอแนะ ในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. กำหนดนโยบาย กรอบและทิศทาง และให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. ควบคุม ดูแล การดำเนินงานแก่คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้เกิดความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด

## 2. คณะกรรมการดำเนินงาน

1. รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ประธานกรรมการ

2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและกิจการพิเศษ

รองประธานกรรมการ

3. รองคณบดีคณะครุศาสตร์

กรรมการ

4. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์

กรรมการ

5. รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

กรรมการ

6. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

กรรมการ

7. รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กรรมการ

8. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กรรมการ

9. รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี

กรรมการ

10. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี

กรรมการ

11. รองคณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

กรรมการ

12. หัวหน้าสำนักงานคณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

กรรมการ

13. รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กรรมการ

14. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กรรมการ

15. รองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

16. ผู้อำนวยการกองกลางสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

17. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ

กรรมการ

18. หัวหน้าสำนักงานอำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ

กรรมการ

19. รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

กรรมการ

20. หัวหน้าสำนักงานอำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

กรรมการ

21. รองผู้อำนวยการสถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม

กรรมการ

22. หัวหน้าสำนักงานอำนวยการสถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม

กรรมการ

/ 23. รองผู้อำนวยการ...

23. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
24. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
25. หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
26. หัวหน้างานพัสดุ	กรรมการ
27. หัวหน้างานคลัง	กรรมการ
28. หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
29. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	กรรมการ
30. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
31. หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
32. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
33. นางสาวบุญทริการ์ บุญกันหา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
34. นางสาวธัญชนก สีหะวงษ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
35. นางสาวช่อลัดดา สิ้นธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
36. นางสาวทนต์ดา นิธิเพ็งแจ่ม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
37. นายสมจิตร เทพธานี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
38. นางสาวศศิณา แดงเจริญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
39. นายธวัชชัย พันธุ์งาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
40. นางสาววีรยาพร ทรัพย์ทรงพล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่

1. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
2. ทบทวนและจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. ดำเนินการวิเคราะห์มาตรการในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ ทองพันธ์)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566









กองนโยบายและแผน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ