



มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

SISAKET RAJABHAT UNIVERSITY

แบบรายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีการกำหนด วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายและการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังรายละเอียดในส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์และการพัฒนาบุคลากร มีโครงการตามแผนพัฒนา จำนวน 21 โครงการ และดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 20 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 95.23 รายละเอียด ดังนี้

ตารางแสดงผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. โครงการ “การเขียนผลงานวิชาการรับใช้สังคม เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”	<p>1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ และเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนและหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรขอมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสามารถนำมาประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการ มีการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>เชิงปริมาณ บุคลากรมหาวิทยาลัย เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเรียนรู้เกี่ยวกับ ขั้นตอน การเตรียมความพร้อมเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p>	บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดโครงการ“การเขียนผลงานวิชาการรับใช้สังคม เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 24 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริงจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ“การเขียนผลงานวิชาการรับใช้สังคม พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.53$)	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักและการทำผลงานวิจัยบุคลากรสายสนับสนุน”	<p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหลักและการทำผลงานวิจัยในการพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหลักและการทำผลงานวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80</p> <p>เชิงคุณภาพ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยร้อยละ 80 - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการทำผลงานวิจัย อย่างน้อยร้อยละ 80</p>	บุคลากรสามารถส่งผลงานเพื่อขอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงได้อย่างน้อย 3 หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักและการทำผลงานวิจัยบุคลากรสายสนับสนุน” ในระหว่างวันที่ 23 - 24 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุม 9901 ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 56 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลตามแบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.75$) และมีบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จำนวน 4 คน ได้แก่ 1. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 2. สำนักงานอธิการบดี 3. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 4. สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
3. โครงการอบรมผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง	<p>1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับ กลางและระดับต้นให้มีความรู้ความเข้าใจในบริบทการบริหารมหาวิทยาลัยและกระบวนการงานด้านต่างๆ ในระดับสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัด</p> <p>2. เพื่อพัฒนาความสามารถของผู้บริหารระดับกลางและระดับต้นในการถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงไปสู่การปฏิบัติ การวางแผนงานและวิธีดำเนินงานที่ชัดเจน การบริหารผลการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานการปรับปรุงพัฒนางานตนเองและผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับ กลางและระดับต้นในด้านทักษะและการจัดการทรัพยากรทางการบริหาร</p> <p>4. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับ กลางและระดับต้นในด้านคุณธรรม จริยธรรม หลัก การคิดและการตัดสินใจอย่างเป็นระบบมุมมองและวิธีคิดในเชิงระบบและการคิดริเริ่มสร้าง สรรค์</p> <p>5. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกันในระยะยาวต่อไป</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้บริหารเข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการบริหารจัดการองค์กร นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยฯ	ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยมีการกำหนดจัดโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ในช่วงเดือน เมษายน - พฤษภาคม แต่ด้วยสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ยังแพร่ระบาดหนักในช่วงดังกล่าว จึงไม่สามารถดำเนินโครงการได้ตามที่กำหนด	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
4. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและจดสิทธิบัตร	1. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมงานวิจัยผ่านเวทีวิชาการและสื่อแขนงต่างๆ 2. เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรสามารถเขียนบทความวิจัยเพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติได้มากยิ่งขึ้น	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมงานวิจัยผ่านเวทีวิชาการและสื่อแขนงต่างได้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. คณาจารย์และบุคลากรสามารถเขียนบทความวิจัยเพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. นักวิจัยมีการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมการผ่านเวทีวิชาการ</p> <p>2. คณาจารย์และบุคลากรสามารถเขียนบทความตีพิมพ์ผลงานระดับชาติและนานาชาติได้</p> <p>3. มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	บุคลากรมหาวิทยาลัย	1. สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการ “ การจดสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตร สำหรับผลงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์” ณ โรงแรมศรีพฤทธาลัย ราชภัฏสัมนาคาร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า คณาจารย์และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนกระบวนการ/ขั้นตอนกระบวนการ/ขั้นตอนการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์มากกว่าก่อนเข้ารับการอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05	✓	
				2. สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการ “เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ” ณ โรงแรมศรีพฤทธาลัย ราชภัฏสัมนาคาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ		

				<p>ศรีสะเกษ วันที่ 21 มีนาคม 2565 โดยมี กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ ข้อมูล พบว่า คณาจารย์และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนช่องทางการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หลังเข้ารับการอบรมมากกว่าก่อนเข้ารับ การอบรม โดยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15, S.D. = 0.36$)</p>	
--	--	--	--	---	--

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
5. ส่งเสริมเทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุน	เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพสอดคล้องและตอบสนองต่อนโยบายของหน่วยงานที่ให้ทุนวิจัย	<p>เชิงปริมาณ ผู้เข้าอบรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถแนวทางการเขียนโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	บุคลากรมหาวิทยาลัยจำนวน 40 ราย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการ “เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุน” ณ โรงแรมศรีพุทธาลัยราชภัฏสัมมนาการมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ 40 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุน หลังเข้ารับการอบรม มากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
6. อบรมเชิงปฏิบัติการ “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” และ “ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำวิจัย”	<p>1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์สำหรับคณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา บุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ให้สามารถดำเนินการตามระเบียบวิธีวิจัยที่ให้ความเคารพคุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพของอาสาสมัครผู้เข้ารับการวิจัยอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมที่ยอมรับในระดับสากล</p> <p>2. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่หลากหลายรูปแบบและสามารถนำไปปรับใช้กับในแต่ละสถาบันหรือหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับใบ Certificate รับรองการผ่านอบรม ในกรณีที่เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ 80 ของระยะ เวลาการจัดอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร มหาวิทยาลัย</p>	<p>สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการ “เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุน” โรงแรมศรีพฤทาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ วันที่ 20 ธันวาคม 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า อาจารย์ นักวิจัย ความรู้ความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ รวมถึงขั้นตอนการยื่นขอใบรับรองจริยธรรมการวิจัยได้อย่างถูกต้อง โดยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15, S.D. = 0.36$)</p>	✓	
		<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>การดำเนินการยื่นโครงการวิจัยเพื่อขอรับรอง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ได้อย่างถูกต้อง</p>				

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
7.การอบรมบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ และครุภัณฑ์ สำหรับโครงการวิจัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	<p>เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านการเงิน พัสดุ และครุภัณฑ์สำหรับโครงการวิจัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ที่ถูกต้อง</p> <p>2.เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ให้เข้าใจระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ และครุภัณฑ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>เชิงปริมาณ จำนวนอาจารย์ นักวิจัย หรือบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ ผู้การพัฒนากิจกรรมด้านการบริหารจัดการงบการวิจัยตามหลักเกณฑ์ด้านการเงิน พัสดุ และครุภัณฑ์อย่างถูกต้อง</p>	บุคลากร มหาวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการ “การอบรมบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ และครุภัณฑ์สำหรับโครงการวิจัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล” ณ โรงแรมศรีพทุททาลัย ราชภัฏศรีสะเกษ วันที่ 11 ตุลาคม 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า อาจารย์ นักวิจัย มีความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถดำเนินงานวิจัยได้อย่างคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65, S.D. = 0.85$)	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
8. ส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทสายสนับสนุน)	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดทักษะและสมรรถนะที่สูงขึ้น	เชิงปริมาณ 1.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ80 เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า 3.51	บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการจัดอบรมการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทสายสนับสนุน) ในวันอังคารที่ 19 เมษายน 2565 เวลา 08.30-16.00 น. โดยอบรมผ่านทางออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 15 คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความพึงพอใจต่อการจัดอบรม อยู่ที่ค่าเฉลี่ย 4.10	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
9. พัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการ	1.เพื่อให้โอกาสอาจารย์ในการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม 2.เพื่อให้อาจารย์มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนวิชาการ	<p>เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 15 ชม/ปี</p> <p>เชิงคุณภาพ ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 15 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา</p>	อาจารย์ร้อยละ 80 เข้าร่วมประชุมวิชาการอย่างน้อย 15 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดสรรงบประมาณการอบรมเป็นรายหัวรายละ 5000 บาท และกำกับติดตามหลังการเสร็จสิ้นการอบรมเพื่อรายงานผลการไปฝึกอบรม/สัมมนา และประโยชน์ที่ได้รับตลอดจนความคิดเห็นที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการทำงาน รายงานต่อหัวหน้าภาควิชาการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 มีอาจารย์จำนวน 12 คนอบรมไปแล้ว 7 คนและจะอบรมในไตรมาสต่อไปอีก 3 คนรวมเป็น 10 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 มีประเด็นที่เป็นอุปสรรค สรุปได้ดังนี้ 1.การใช้งบประมาณการไปประชุมของอาจารย์ได้ลดลงจาก 5000 บาทต่อหัว เป็น 2500 บาท เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ อนุมัติให้อาจารย์ 2 ท่านที่ไม่มีประสบการณ์สอนไปอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาลรุ่น 14 เป็นระยะเวลา 3 เดือนท่านละ 50,000 บาท	✓	

				2. เนื่องจากภาวะการระบาดของโคโรนาไวรัส 19 ทำให้การประชุมวิชาการส่วนมากเป็นการประชุม online ซึ่งเบิกจ่ายเฉพาะค่าลงทะเบียน ทำให้ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิชาการยังมีเหลือบางส่วนการใช้จ่ายงบประมาณยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้นยังมีจำนวนอาจารย์ที่ยังไม่แจ้งความประสงค์อีก 2 ท่าน		
--	--	--	--	--	--	--

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
10. พัฒนาอาจารย์ด้านความเชี่ยวชาญทางคลินิก	1. ความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาทักษะขั้นสูงทางคลินิก	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา</p> <p>เชิงคุณภาพ ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาทักษะทางคลินิกอย่างน้อย 80 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา (เกณฑ์สภาการพยาบาล)</p>	อาจารย์ร้อยละ 80 เข้าร่วมประชุมวิชาการอย่างน้อย 15 ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไม่มีอาจารย์ไปพัฒนาตนเองด้านคลินิกเนื่องจาก เป็นช่วงการระบาดของโรคโคโรนาไวรัส 19 อย่างรุนแรงและมีความต้องการพยาบาลวิชาชีพเป็นจิตอาสาในการให้บริการการฉีดวัคซีนโควิด 19 ร่วมกับบุคลากรทางโรงพยาบาลศรีสะเกษ		✓

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
11. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เรื่องการจัดการงบประมาณและการเบิกจ่าย	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการองค์รณะพยาบาลศาสตร์	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 10 ชม./ปี การศึกษา</p> <p>เชิงคุณภาพ บุคลากรสายสนับสนุนคณะพยาบาลศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การจัดการงบประมาณระดับคณะเพิ่มขึ้น ร้อยละร้อยละ</p>	บุคลากรสายสนับสนุนคณะพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัด โครงการ พัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การจัดการ ในวันพฤหัสบดีที่ 26 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุมกาสะลอง3 ชั้น 3 อาคารเรียนและปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพ : คณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 6 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีต่อโครงการ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (= 4.72) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการจัดการงบประมาณระดับคณะเพิ่มขึ้นร้อยละร้อยละจากการประเมินด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังอบรมคะแนนเฉลี่ยก่อนอบรม คือ 6.67 คะแนนเฉลี่ยหลังอบรม คือ 9.17	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
12. พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และ บริหารความเสี่ยง (ITA)	1.บุคลากรภายในคณะพยาบาลศาสตร์ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน 2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน เรื่องการป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ งานของหน่วย งานในทุกกระดับ 3.เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมความโปร่งใสและ บริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1.ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้/ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ80</p> <p>2.บุคลากรเข้าร่วมประชุมมีศักยภาพในการปฏิบัติงานในการป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนอย่างน้อยร้อยละ90</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	บุคลากรสังกัด คณะพยาบาล ศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการ จัดโครงการ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และบริหาร ความเสี่ยง (ITA)ในวันพฤหัสบดีที่ 28 ตุลาคม 2564 ณ ห้องประชุมกาสะลอง3 ชั้น 3 อาคารเรียนและปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์สุขภาพ : คณะพยาบาล ศาสตร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 18 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ผล การวิเคราะห์ข้อมูลที่มีต่อโครงการ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด (= 4.60) และสามารถนำ ความรู้ และ ข้อเสนอแนะจากการ แลกเปลี่ยนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัด โครงการตามแผนปฏิบัติการได้อย่าง โปร่งใสไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 23 โครงการ	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
13.การพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ใหม่	<p>1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อควรปฏิบัติ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับ</p> <p>2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการวางแผนที่ดี ประสบการณ์ ปัญหาและอุปสรรคในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับ</p> <p>3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะการทำวิจัย การเขียนตำราและหนังสือ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้อง 2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม “การเขียนหนังสือและตำราอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันการคัดลอกผลงานทางวิชาการ” ร้อยละ 143 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกให้คำปรึกษาการขอตำแหน่งทางวิชาการ” จำนวน 28 คน <p>เชิงคุณภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้อง ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด 	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
14. อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	<p>1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์</p> <p>2. เพื่อให้อาจารย์เข้าใจ เรียนรู้วิธีการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>3. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและพัฒนาตนเองสู่ความมั่นคงและตามเส้นทางอาชีพของอาจารย์</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>อาจารย์ในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เข้าเกณฑ์ในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการและมีความสนใจเข้าร่วม จำนวน 9 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ วิธีการ ขั้นตอนและการเตรียมเอกสารทางวิชาการ</p> <p>2. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p> <p>ค่าเป้าหมาย=ร้อยละ90</p>	<p>อาจารย์ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 9 คน</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ในระหว่างวันที่ 5-8 กุมภาพันธ์ 2565 ณ 88 การ์มองเต้ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้ที่เข้าเกณฑ์ในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 9 คน และมีผู้เข้าร่วมอบรมออนไลน์ 42 คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ระดับ 4.53) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการเตรียมความพร้อม การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p>	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
15.โครงการพิธีการการจัดงานที่มีการเสริม สร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากร เช่นโครงการ อบรมศาสนา พิธีกร/ราชพิธีต่างๆ	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีความรู้ความสามารถทักษะและให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามสายงานที่ปฏิบัติ	<p>เชิงปริมาณ บุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 40 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในลำดับขั้นตอนของพิธีการต่างๆ</p>	<p>บุคลากรสามารถประกอบพิธีทางศาสนา / ดำเนินรายการทางพิธีการอย่างถูกต้องได้</p> <p>- บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา</p>	<p>เมื่อวันที่ 22 - 23 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมราชมรรคา อาคารเฉลิมพระเกียรติในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2548 (ศูนย์ศิลปะและวัฒนธรรม) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาพแสนยากร รักษาการแทนอธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานด้านศาสนพิธี รัฐพิธี ราชพิธี การพัฒนาบุคลิกภาพ และมารยาทไทยในโอกาสต่างๆ ทางสังคม โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาสนะ เขิดชู ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม พร้อมด้วยบุคลากรสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว เพื่อให้ผู้ที่เข้าอบรมในครั้งนี้ มีฐานความรู้เกี่ยวกับศาสนพิธี รัฐพิธี ราชพิธี ที่จำเป็นจะต้องปฏิบัติ ให้ปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และได้อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามให้คงอยู่และปฏิบัติสืบ</p>	✓	

				ต่อไปได้อย่างถูกต้อง กลุ่มเป้าหมายที่ เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ประกอบด้วย อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาที่เป็น ตัวแทนแต่ละคณะ โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ ระพีพรรณ จันทรสา ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในครั้งนี้		
--	--	--	--	--	--	--

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
16.คู่มือกาปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของมหาวิทยาลัย	<p>1.เพื่อกำหนดแนวทางและวิธี การในการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมให้มีสมรรถนะเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันภาษา</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีความรู้ความสามารถทักษะและให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามสายงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>เชิงปริมาณ บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมีเวลาอบรมไม่กว่าร้อยละ 80 ของเวลาทั้งหมด</p> <p>เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมอยู่ในระดับดี</p>	บุคลากรมี ความรู้ ความ ถูกต้องในการ คุมสอบให้ตรง ตามกฎระเบียบ ของสถาบัน ภาษานานาชาติ -สถาบันมี ศักยภาพในการ เปิดสอบ ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนตาม กฎระเบียบของ สถาบันภาษา นานาชาติ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		✓

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านบุคคลให้มีคุณภาพ

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. โครงการ การจัดอบรมเสริมสร้างจิตบริการและการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ	<p>- เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบและตระหนักถึงการสร้างองค์กรแห่งความสำเร็จด้วยวิธีการสร้างจิตวิญญาณการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างถูกต้องตรงตามมาตรฐานขององค์กร</p> <p>- เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคีและสร้างบรรยากาศตลอดจนสภาพแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้นในการทำงานเป็นหมู่คณะ</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้บริหารเข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และลดขั้นตอนการทำงานได้รวดเร็ว</p>	<p>1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80</p> <p>2. หน่วยงานสามารถใช้เครื่องมือ MIC Model ได้อย่างน้อย 2 หน่วยงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดโครงการ การจัดอบรมเสริมสร้างจิตบริการและการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ในวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุมวิชัย แข่งขัน ชั้น 2 ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการอเนกประสงค์ บุญขง วิสมหมาย (ศรีพทุธาวิทยาลัยราชภัฏสัมมนาการ) โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 26 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 100 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.35$) และบุคลากรสามารถใช้เครื่องมือ MIC Model ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้จำนวน 1 หน่วยงาน ได้แก่ ฝ่ายธุรการและงานสารบรรณ</p>	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
2. อบรมการใช้ E-mail ของ Microsoft และระบบ One drive	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะทันการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ	<p>เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า 3.51</p>	บุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการจัดอบรมการใช้ E-Mail ของ Microsoft และ ระบบ One Drive (สำหรับบุคลากร) ในวันจันทร์ที่ 18 เมษายน 2565 เวลา 09.00-12.00 น. โดยอบรมออนไลน์ผ่าน Zoom Cloud Meetings ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 18 คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความพึงพอใจต่อการจัดอบรม อยู่ที่ค่าเฉลี่ย 4.36	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
3. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์	<p>1. เพื่อเข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) และกฎหมาย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>3. เพื่อให้คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษมีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนอง</p> <p>4. เพื่อให้คณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล</p> <p>5. เพื่อให้บุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเกิดความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติหน้าที่และการใช้งบประมาณ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>2. เกิดการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการหรือการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>2. การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการอย่างมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p>	60 คน	คณะครุศาสตร์ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์” ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 ห้องประชุม อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 12 สิงหาคม 2555 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 60 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีต่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พบว่ามีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตเพื่อไม่ให้เกิดภายในมหาวิทยาลัย และมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้อง	✓	

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
4. อบรมให้ความรู้ ความรู้ด้านงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับสำนักและการ เขียนรายงานการ ประเมินตนเอง (Self Assessment report)	1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านงาน ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ สำนักแก่บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ 2. เพื่อถ่ายทอดความรู้และแนวทางการเขียน รายงานประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา 3. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพการศึกษา	เชิงปริมาณ บุคลากรสังกัดสำนักส่งเสริม และบริการวิชาการเข้าร่วม อบรมจำนวนร้อยละ 80	บุคลากรสำนัก ส่งเสริมและ บริการวิชาการ จำนวน 21 คน	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ ได้เป็นการจัดอบรมให้ความรู้ความรู้อ ด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับสำนักและการเขียน รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment report) ในวันศุกร์ที่ 12 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องเศวตสุวรรณ 2 อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการ อเนกประสงค์ บุญชง วิสมหมาย ศรีพุทธธาลัยราชภัฏสัมมนาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 21 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบสอบถาม ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก	✓	
		เชิงคุณภาพ บุคลากรสังกัดสำนักส่งเสริม และบริการวิชาการได้แนว ปฏิบัติในด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในระดับ สำนักและการเขียนรายงาน ประเมินตนเอง Self Assessment Report)				

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
5. กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	<p>1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และทราบแนวทางการประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>เชิงปริมาณ - ผู้เข้ารับการอบรม เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 12 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 12 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ 1. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกณฑ์มาตรฐานการ ประกันคุณภาพ การศึกษา 2. ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะในการทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายใน 3. ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวปฏิบัติในการประเมินคุณภาพ การศึกษา ภายในที่มี มาตรฐาน</p> <p>2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตาม ผลการดำเนินงาน แนวทางการปฏิบัติงาน เทคนิคเรื่อง การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บุคลากรสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 8 คน</p>	<p>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างความเข้าใจตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2564” ในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม ราชมรรคา อาคารศูนย์ศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสร้างแนวปฏิบัติในกระบวนการงานประกัน คุณภาพการศึกษาที่มีมาตรฐาน และทิศทางเดียวกัน ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากร นายมานะศักดิ์ หงส์คำชัย หัวหน้างานหน่วยมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้ให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมอบรมในครั้ง และมี บุคลากรสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม เข้าร่วมรับการอบรมจำนวน 12 คน ผลการดำเนินงานเป็นไปตาม แผนและบรรลุตามวัตถุประสงค์</p>	✓	

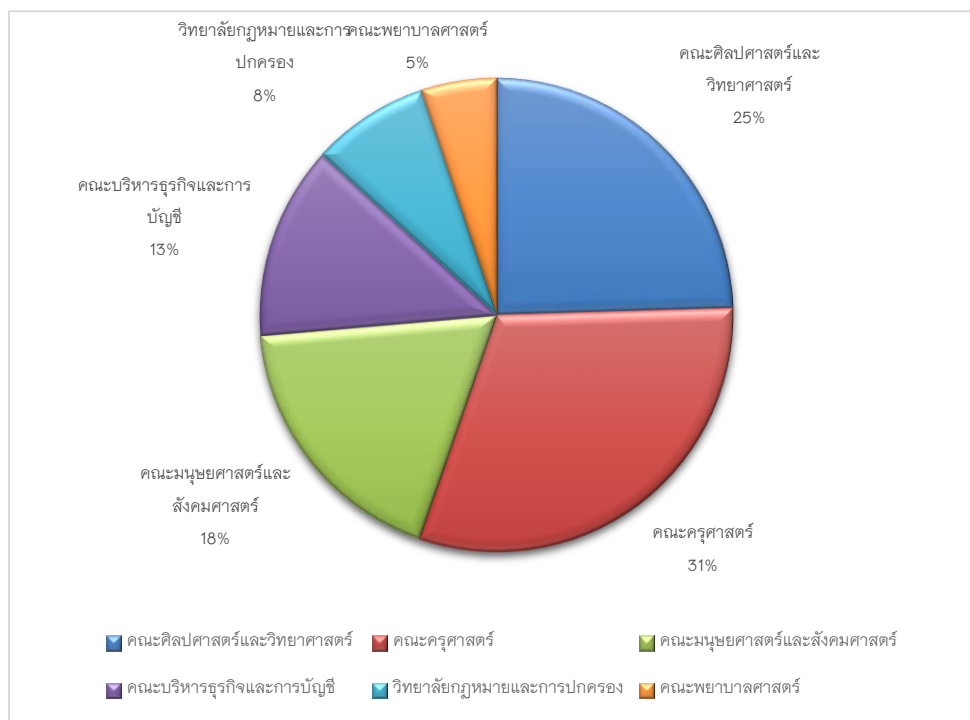
(2.) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ข้อมูลอัตรากำลัง

สรุปข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2566					
ลำดับ	ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ จำนวน(คน)	สายสนับสนุน จำนวน(คน)	รวม จำนวน(คน)	หมายเหตุ
1	ข้าราชการ	6	1	7	งบประมาณแผ่นดิน
2	ข้าราชการ(ช่วยราชการ)	1	-	1	
3	พนักงานราชการ	-	25	25	งบประมาณแผ่นดิน
4	พนักงานมหาวิทยาลัย				
	ประจำเต็มเวลาถาวร	117	59	176	งบประมาณแผ่นดิน
	ประจำเต็มเวลาถาวร(เหี่ยวหาย)	10	-	10	งบประมาณแผ่นดิน
	ประจำเต็มเวลาถาวร(เงินรายได้)	13	-	13	งบประมาณเงินรายได้
	ประจำเต็มเวลาตามสัญญาจ้าง	109	118	226	งบประมาณเงินรายได้
	จ้างตามภารกิจ (อายุเกิน 60 ปี)	16	-	16	งบประมาณเงินรายได้
	จ้างตามภารกิจ (อาจารย์ต่างชาติ)	-	-	0	งบประมาณเงินรายได้
	รวมพนักงานมหาวิทยาลัย	273	203	474	
5	จ้างตามภารกิจ(สนับสนุน)				
	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	17	17	งบประมาณเงินรายได้
	พนักงานขับรถ	-	1	1	งบประมาณเงินรายได้
	พนักงานทำความสะอาด	-	47	47	งบประมาณเงินรายได้
	คนสวน	-	8	8	งบประมาณเงินรายได้
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ(สนับสนุน)	0	73	73	
6	บุคลากรโรงเรียนสาธิต				
	ประจำเต็มเวลาถาวร	0	0	-	งบประมาณแผ่นดิน
	ประจำเต็มเวลาตามสัญญาจ้าง	39	10	49	งบประมาณเงินรายได้
	จ้างตามภารกิจ (อายุเกิน 60 ปี)	4	-	4	งบประมาณเงินรายได้
	พนักงานทำความสะอาด (รายเดือน)	-	-	-	งบประมาณเงินรายได้
	พนักงานทำความสะอาด (รายวัน)	-	1	1	งบประมาณเงินรายได้
	แม่ครัว (รายวัน)	-	4	4	งบประมาณเงินรายได้
	คนสวน (รายวัน)	-	-	-	งบประมาณเงินรายได้
	รวมบุคลากรโรงเรียนสาธิต	43	15	58	
	รวมบุคลากรทั้งสิ้น	316	291	605	

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	67	24.54	
คณะครุศาสตร์	84	30.77	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	50	18.32	
คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	36	13.19	
วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	22	8.06	
คณะพยาบาลศาสตร์	14	5.13	
รวมทั้งสิ้น	273	100.00	



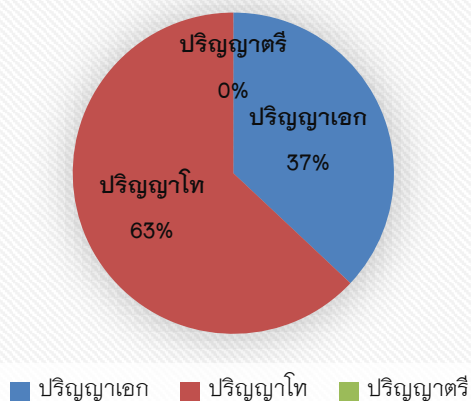
ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ

ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

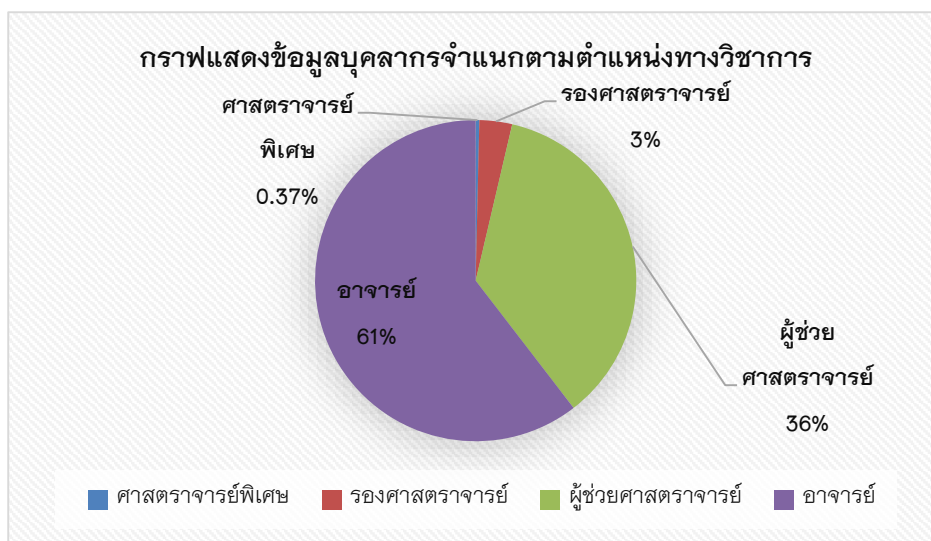
คุณวุฒิ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ปริญญาเอก	101	37.00	
ปริญญาโท	172	63.00	
ปริญญาตรี	0	0.00	
รวมทั้งสิ้น	273	100.00	

กราฟแสดงข้อมูลบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา



ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

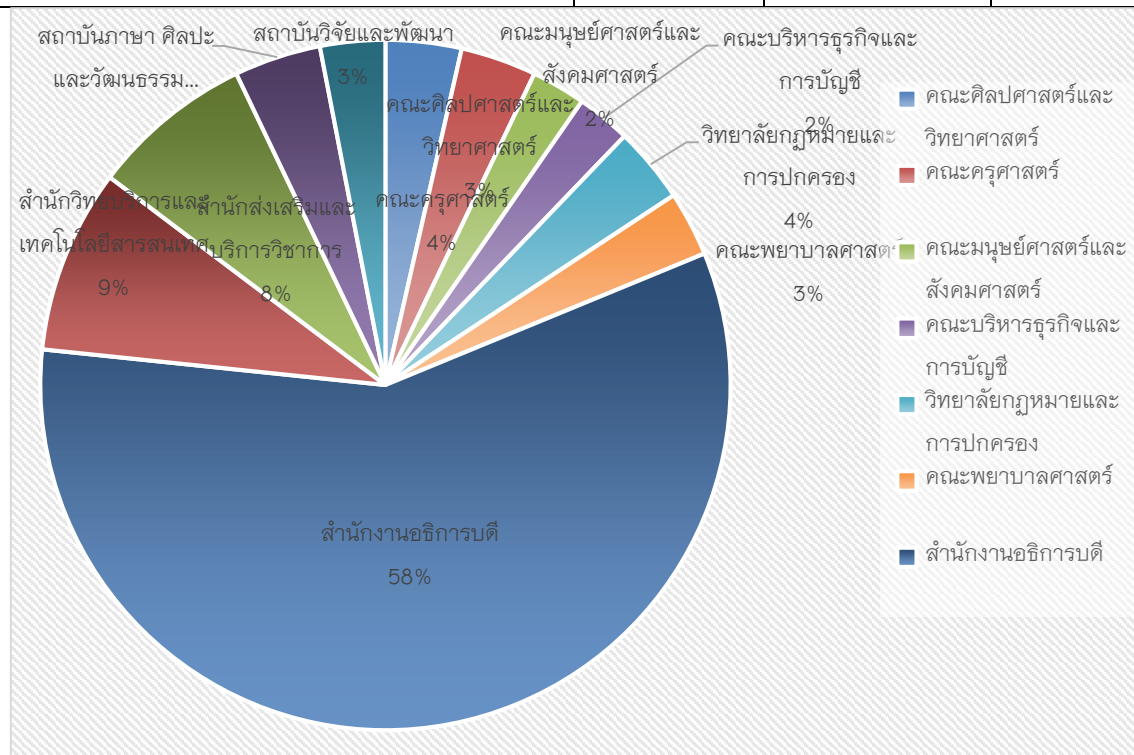
ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ศาสตราจารย์พิเศษ	1	0.37	
รองศาสตราจารย์	9	3.30	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	98	35.90	
อาจารย์	165	60.44	
รวมทั้งสิ้น	273	100.00	



ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ตารางแสดงข้อมูลบุคลากรจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

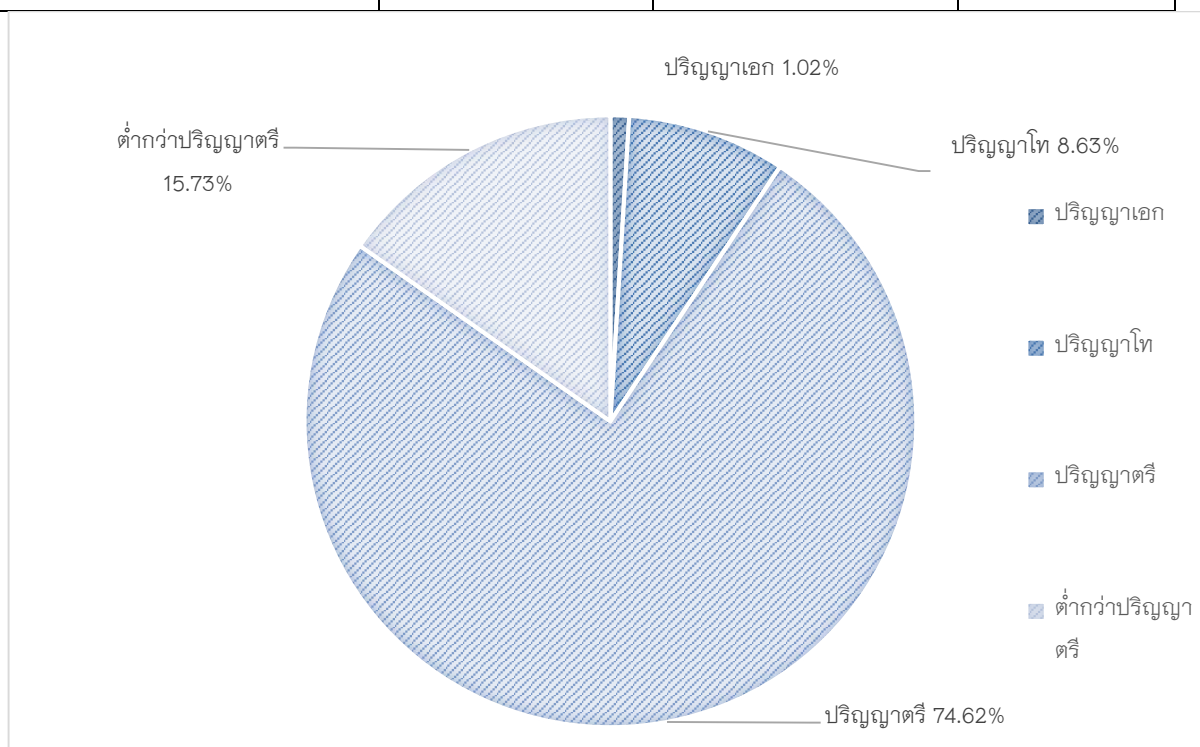
ที่	สังกัด	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
1	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	8	3.94	
2	คณะครุศาสตร์	7	3.45	
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6	2.96	
4	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	6	2.96	
5	วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	7	3.45	
6	คณะพยาบาลศาสตร์	6	2.96	
7	สำนักงานอธิการบดี	114	56.16	
8	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	18	8.87	
9	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	17	8.37	
10	สถาบันภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม	8	3.94	
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา	6	2.96	
รวมทั้งสิ้น		203	100.00	



ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ที่	คุณวุฒิ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
1	ปริญญาเอก	2	0.99	
2	ปริญญาโท	17	8.37	
3	ปริญญาตรี	153	75.37	
4	ต่ำกว่าปริญญาตรี	31	15.73	
รวมทั้งสิ้น		203	100	



(3.) ปัญหา/อุปสรรค

1. การรายงานผลการดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามตัวบ่งชี้
2. ส่งโครงการเข้าบรรจุในเล่มแผนพัฒนาบุคลากรแล้ว แต่ไม่ส่งผลการรายงานตามระยะเวลาที่กำหนด
3. การดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามไตรมาสที่กำหนดไว้

(4.) ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ	แนวทางการปรับปรุง/การดำเนินการปรับปรุง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. ควรยึดแนวทางเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เป็นตัวกำหนดในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)</p> <p>2. ควรกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนให้เชื่อมโยงกับแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> <p>3. ควรกำหนดสัดส่วน ค่าเป้าหมายตามที่กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดผู้รับผิดชอบให้มีความชัดเจน</p> <p>4. ควรส่งเสริมและมีแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งค่าเป้าหมายไว้</p>	<p>1. การปรับปรุง :</p> <p>() ปรับปรุงกระบวนการ</p> <p>() ปรับปรุงโครงการ</p> <p>(/) ปรับปรุงแผน</p> <p>2. การดำเนินงาน :</p> <p>() ดำเนินการแล้ว</p> <p>(/) อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ควรรอความชัดเจนของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งจะเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในเดือนกรกฎาคม ก่อนนำมาพิจารณาจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> <p>2. มอบฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ และกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการฯ ในวันพฤหัสบดีที่ 4 สิงหาคม 2565 เวลา 13.30 น.</p> <p>() ยังไม่ดำเนินการ</p>	<p>สิงหาคม 2565</p>	<p>คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>

