



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข ปรับปรุง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการส่งเสริมสวัสดิการให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศแนบท้าย แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๑) และให้ใช้ประกาศแนบท้าย ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒) แทน

ให้ฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ งานบริหารบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามประกาศนี้ โดยประสานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณและนำข้อมูลไปปรับปรุงประกาศให้มีความเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาฬแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เอกสารแนบท้ายประกาศประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
พ.ศ. ๒๕๖๐(ฉบับที่ ๒)

ลำดับ	รายการ	อัตราสวัสดิการ	หมายเหตุ
๑	กรณีบ้านพักได้รับความเสียหายจากภัยพิบัติ		
๒	กรณีบุคลากรหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม	๑) ค่าพวงหรีด ๕๐๐ บาท ๒) ค่าทำบุญอุทิศส่วนกุศล ๓,๐๐๐ บาท ๓) ค่าเจ้าภาพสวดอภิธรรมศพ ๑,๐๐๐ บาท	เคยปฏิบัติมา
๓	กรณีบุคลากรได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่	๑) สูญเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕๐,๐๐๐ บาท ๒) สูญเสียมือ ๒ ข้าง หรือเท้า ๒ ข้าง หรือตา ๒ ข้าง ๒๐,๐๐๐ บาท ๓) สูญเสียมือและเท้า ๑ ข้าง หรือมือและตา ๑ ข้าง หรือเท้าและตา ๑ ข้าง ๒๐,๐๐๐ บาท ๔) สูญเสียตา ๑ ข้าง หรือมือ ๑ ข้าง หรือเท้า ๑ ข้าง ๑๐,๐๐๐ บาท ๕) สูญเสียการรับฟัง หรือการพูดออกเสียง ๑๐,๐๐๐ บาท ๖) สูญเสียนิ้วหัวแม่มือหรือนิ้วชี้ ๑๐,๐๐๐ บาท ๗) สูญเสียนิ้วมืออื่นๆนิ้วละ ๓,๐๐๐ บาท ๘) สูญเสียนิ้วหัวแม่เท้า ๓,๐๐๐ บาท ๙) สูญเสียนิ้วเท้าอื่นๆนิ้วละ ๓,๐๐๐ บาท ๑๐) ทูพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ๓๐,๐๐๐ บาท ๑๑) ทูพพลภาพชั่วคราว ๖๐ วัน ๑๐,๐๐๐ บาท ๑๒) เงินช่วยเหลือการรักษาพยาบาลเมื่อเป็นคนไข้ใน ของโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน วันละ ๓๐๐ บาท ไม่เกิน ๔,๕๐๐ บาท ต่อปี ๑๓) การให้เงินช่วยเหลือในกรณีอื่นๆ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) พิจารณากำหนดเงินช่วยเหลือได้ตามความเหมาะสมเป็นรายๆไป	
๔	กรณีบุคลากรสมรสครั้งแรก	๒,๐๐๐ บาท	เคยปฏิบัติมา
๕	กรณีบุคลากรหรือคู่สมรสคลอดบุตร	๒,๐๐๐ บาท	เคยปฏิบัติมา
๖	กรณีบุคลากรชายลาอุปสมบทในเทศกาลพรรษา (๓ เดือน)		