



มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

SISAKET RAJABHAT UNIVERSITY

แบบรายงาน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

งบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
แผนการพัฒนาด้านสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	งานบริหารบุคคลได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้มีความพร้อมและมีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปการจัดโครงการในครั้งนี้ ดำเนินการในวันที่ ๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๑๗ คน ซึ่งบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ แบ่งเป็นสายวิชาการจำนวน ๑๐ คน สายสนับสนุนจำนวน ๗ คน เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรจำนวน ๑๑ หลักสูตร ผลการประเมินในภาพรวมพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีความพึงพอใจเฉลี่ยรวมทั้ง ๓ ด้านเท่ากับ ($\bar{X} = ๔.๗๒$) อยู่ในระดับมากที่สุด	๒๐,๕๘๖ บาท

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
แผนการพัฒนาด้านสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดทักษะและสามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Teams และโปรแกรม Canva ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรม Microsoft Teams และโปรแกรม Canva เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรม Microsoft Teams และโปรแกรม Canva เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในวันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีความพึงพอใจเฉลี่ยรวม ($\bar{X} = ๔.๑๔$) อยู่ในระดับมาก	๒,๖๐๕ บาท

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
แผนการพัฒนาด้านสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	๓. การเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น (ผลงานเชิงวิเคราะห์และผลงานเชิงสังเคราะห์	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	งานบริหารบุคคล ได้ดำเนินโครงการ “การเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น (ผลงานเชิงวิเคราะห์และผลงานเชิงสังเคราะห์” ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมถนอม อินทรกำเนิด ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาการณเอนกประสงค์ บุญขงวิสมหมาย (ราชภัฏสัมมนาการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาพแสนยาก รักษาราชการแทนอธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการ การจัดโครงการครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมการประชุมจากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ด้านภาพรวม มีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๔$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการอำนวยความสะดวก มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๕๖$) รองลงมา คือ ด้านคุณภาพการให้บริการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๐$)	๑๘,๕๓๒ บาท

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
แผนการพัฒนาด้านสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ความรักความผูกพันต่อองค์กรมีความสุข มีจิตบริการทำงานเป็นทีมอย่างคุณภาพ	๔. โครงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตบริการและการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	งานบริหารบุคคล ได้ดำเนินโครงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตบริการและการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศาลาทม วัดไพรพัฒนา อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคีและสร้างบรรยากาศตลอดจนสภาพแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้นในการทำงานเป็นหมู่คณะ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาญจน์ รักษาการแทนอธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการ การจัดโครงการครั้งนี้ โครงการครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมการประชุม จากบุคลากรทั้งหมด ๔๖ คน มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ด้านภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๑๐$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการอำนวยความสะดวก มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๒๕$)	๕๑,๔๓๖ บาท

