



รายงานผลการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กองนโยบายและแผน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

## คำนำ

รายงานนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายได้ร่วมกันขับเคลื่อนการบริหารงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลต่อไป

กองนโยบายและแผน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุป.....	1
ที่มาและความสำคัญ	2
วัตถุประสงค์.....	3
ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	3
ระยะเวลาดำเนินการ.....	3
งบประมาณ.....	3
ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 .....	4
ปัญหาอุปสรรค.....	9
แนวทางแก้ไขปัญหา การพัฒนา.....	10
ภาคผนวก.....	11

## บทสรุป

การส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใส โดยมีโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) นี้จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน กิจกรรม เน้นการบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา ประกอบด้วย ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การบริหารจัดการงานพัสดุ พื้นฐานที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และการบริหารจัดการด้านการเบิกจ่ายกับพื้นฐานที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยอาจารย์บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของโครงการ และมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อไป

## ที่มาและความสำคัญ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโต ทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพัตติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพัตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพัตติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงจัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา อันเกี่ยวข้องกับ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล

เพื่อให้มีการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### พันธกิจ

1. พัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มหาวิทยาลัยมีกลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในการป้องกันการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

งบประมาณ : 73,000 บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ : งบบำรุงการศึกษา หมวดเงินเดือนดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA)

## ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตต่อหน้าที่ โดยสรุปเป็น 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1.** การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน**

- 1) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน
- 2) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2.** เสริมสร้างความตระหนักรู้ จิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรในองค์กร

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

**มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน**

- 1) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 3) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

**วัตถุประสงค์ 3.** เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านทุจริต

**มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน**

- 1) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- 2) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 3) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

## ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	1.1 การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน	<p>1.1.1 ประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy</p> <p>1.1.2 ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>1.1.3 ประกาศนโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>1.1.4 ประกาศนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>1.1.5 ประกาศนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร</p> <p>1.1.6 ประกาศนโยบายการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>1.1.7 ประกาศ การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	-เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2 ธ.ค. 2564	จำนวนหน่วยงานที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	12	- คณะ/สำนัก/สถาบัน กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจัดทำประกาศเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครบถ้วนตามเป้าหมาย 12 หน่วยงาน (เอกสารหลักฐาน ภาคผนวก)



ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	1.2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1.2.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมขององค์กร	73,000	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต - เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	ม.ค.-มิ.ย. 2566	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการทุจริต	90	- คณะ/สำนัก/สถาบัน จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต โดยบุคลากรที่เข้ารับการอบรมร้อยละ 95 มีการรับรู้ด้านการทุจริต (เอกสารหลักฐาน ภาคผนวก)
	1.3 พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ	1.3.1 กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปีละ 3 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	1 ต.ค 2564 - 31 มี.ค. 2565	ปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผล	1 กิจกรรม	- คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและค่านิยมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดประชุมกำกับติดตามตรวจสอบ ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 14 มกราคม 2565 ครั้งที่ 2 วันที่ 7 เมษายน 2565 และ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
								ครั้งที่ 3 วันที่ 22 กรกฎาคม 2565
2. เสริมสร้างความรู้ จิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรในองค์กร	2.1 วรรณคดี ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน	2.2.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ม.ค.-ก.ย. 2565	ร้อยละการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	85	- มหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร ผลการประเมินร้อยละการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B คะแนนที่ได้ 81.72 (เอกสารหลักฐาน ภาคผนวก)
	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.3 เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2.2.2 สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	ม.ค.-ก.ย. 2565	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	90	- คณะ/สำนัก/สถาบันสนับสนุนบุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยบุคลากรเข้ารับการอบรมร้อยละ 94 ของการจัดอบรม (เอกสารหลักฐาน ภาคผนวก)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
3. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	3.1 สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	3.1.1 ประกาศ การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านทุจริต	ธันวาคม 2564	การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	-จัดทำประกาศให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
	3.2 พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	3.2.1 การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกในการปฏิบัติงาน	ม.ค.-มิ.ย. 2565	จำนวนคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	12	- คณะ/สำนัก/สถาบัน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
	3.3 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	3.3.1 จัดทำเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัย -ข้อมูลพื้นฐาน -การบริหารงาน -การจัดซื้อจัดจ้าง -การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การส่งเสริมความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	-เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ	ม.ค.-มิ.ย. 2565	จัดทำเว็บไซต์หน่วยงาน	1	-สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ และ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ของมหาวิทยาลัย จัดทำข่าวสารเพื่อประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบผ่านสื่อออนไลน์ของทางมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์	มาตรการ / แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต - มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส						

## 9. ปัญหาและอุปสรรค

การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พบว่า บุคลากรบางส่วนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ไม่ครบหลักสูตร เนื่องจากติดภารกิจงานในหน้าที่ ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมล่าช้า หรือออกมาทำงานแล้วกลับมาเข้าร่วมกิจกรรมใหม่ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการรับรู้ข้อมูลในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

## 10. ข้อเสนอแนะในการพัฒนา/แนวทางการพัฒนา

### 10.1 ข้อเสนอแนะในการพัฒนา

- สสำรวจความพร้อมของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม และกำหนดวันอบรมไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วัน หรือมากกว่า
- ควรมีกิจกรรมอื่นร่วมด้วย เช่น การศึกษาดูงานในหน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานได้

### 10.2 แนวทางการพัฒนา

- ควรมีการทบทวนหลักสูตรให้ครอบคลุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่องในการจัดอบรมปีถัดไป และขยายเวลาหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อที่จะให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ที่มากขึ้น และเพียงพอต่อการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

### 10.3 สิ่งที่จะดำเนินการต่อยอดในปีต่อไป

1. หลักสูตรด้านการเงินและงานพัสดุ ควรพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและเผยแพร่กับหน่วยงานอื่น ทั้งในและนอกสถาบัน
2. บูรณาการร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย และนำหลักคุณธรรมและความโปร่งใสไปปรับใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน


ภาคผนวก

# ยุทธศาสตร์ที่ 1. การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

## วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

#### 1.1 การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ**  
เรื่อง เจตจำนงสุจริต สหประชาคุณธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตครั้งที่ 4 (พ.ศ. 2565 - 2569) และนโยบายของรัฐบาลครั้งที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริตธรรม และจิตสำนึกในการรักษาชาติ ศรีธรรมเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนที่สุจริตและมีความซื่อสัตย์ในธรรมาภิบาล ดังนี้

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาญจนอักษร รักษาการแทน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ขอให้ดำเนินการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน และนำข้อเสนอแนะจากภายนอกที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาองค์กร รวมทั้งสร้างระบบป้องกันและประนีประนอมภายในองค์กรอย่างมีทิศทาง ภายใต้กรอบ 6 ด้าน ดังนี้

- 1. ด้านความโปร่งใส** มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เปิดและยินยอมอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนตามหลักกฎหมายกำหนด และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมีการจัดการหรือหรือเรียนอย่างเปิดเผย
- 2. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต** มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบริหารงานทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นตั้งใจไปปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ หน้าที่ของตนเองไม่ปฏิเสธ
- 3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** มีการดำเนินงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ตามขั้นตอนและกระบวนการ ไม่เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริตธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาภิบาล ปลูกฝังวัฒนธรรมและสร้างทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

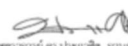
2

5. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีการบริหารจัดการที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ต่อส่วนรวม

6. **ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** ให้ความสำคัญกับบุคลากรที่สามารถก่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รวมถึงเผยแพร่บทความที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และมีความเชื่อมั่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาญจนอักษร)  
รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ**  
เรื่อง นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ ทั้งจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยและจากบุคคลภายนอกที่ได้รับผลกระทบหรือมีความเสียหายที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือจากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ รวมถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อธิการบดี โดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อให้กำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีการดำเนินการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ วัฒนธรรม นโยบาย หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผู้พบเห็นการกระทำดังกล่าวสามารถแจ้งอธิการบดี หรือผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้อื่น เพื่อให้ตรวจสอบการกระทำนั้นได้
2. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน มีดังนี้
  - 2.1 ร้องเรียนผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
  - 2.2 ร้องเรียนผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้อง
  - 2.3 ร้องเรียนด้วยตนเอง

ในการไม่มีหนังสือร้องเรียน ให้มีการบันทึกรายละเอียดการร้องเรียน หรือชื่อ นามสกุล ออไลน์ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

- 2.4 ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ให้มีการบันทึกรายละเอียดการร้องเรียน หรือชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้
- 2.5 สายตรงอธิการบดี

2

3. เมื่อมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างรวดเร็ว
4. เมื่อลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนแล้ว ให้อธิการบดี คณะบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดำเนินการตรวจสอบและหาข้อเท็จจริงในการมีดังกล่าว โดยให้ถือเป็นความลับ และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบเรื่องต้นว่าได้รับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวแล้ว
5. ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนมีมูลสามารถดำเนินการทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณไม่ได้ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย วินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563
6. ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจการตามทั้งในขณะรวมทั้งก่อนและผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องในการสืบสวน สอบสวน อย่างไรก็ตามได้รับหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากหรือเรียนการเป็นทนาย หรือการให้ข้อมูลอื่น
7. เมื่อดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องเรียนทราบด้วย
8. ให้อธิการบดี คณะบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายนี้
9. ให้อธิการบดีตรวจสอบติดตามประสิทธิภาพและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมและประสิทธิภาพอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาญจนอักษร)  
รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
เรื่อง นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อจัดการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์โดยการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกระบวนการหนึ่งที่มีความสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ โดยมีความตั้งใจที่จะสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างมีความเป็นมืออาชีพ โปร่งใส เป็นธรรม ภายใต้กรอบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมหาวิทยาลัย

อีกกรณี โดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยวไลยอลงกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เรื่อง นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในด้านของคุณภาพ ราคา ปริมาณ การให้บริการและความรวดเร็วในการตอบสนอง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต้องไม่เอาเปรียบผู้ค้า มีการประชาสัมพันธ์หรือประกาศซื้อจัดจ้างโดยมีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจน เพื่อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีช่องทางเปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้ค้า
4. มีการควบคุมป้องกัน ตรวจสอบ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน มีการแจ้งประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุกับคู่ค้า หรือผู้รับจ้าง หรือบุคคลอื่นซึ่งมีความเกี่ยวข้องในการได้รับผลประโยชน์
5. มีการควบคุมตรวจสอบ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่าง ๆ อย่างถูกต้องเป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณและคุณภาพ

6. ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างสนับสนุน สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์อย่างเคร่งครัด
7. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นับหน้าที่ยที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตรวจสอบและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสม และประสิทธิภาพอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564

  
รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาศิต อามฤกษ์แสนการ  
รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์กำหนดว่าบุคลากรทุกระดับและประเภทที่มีครอบงำหน้าที่หรือมีส่วนหนึ่งส่วนใดของผลประโยชน์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือที่เรียกกันว่า "ผลประโยชน์ทับซ้อน" ซึ่งมีได้แก่กลุ่มที่อยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นๆ ที่มีทั้งตัวเงินและทรัพย์สินด้วย ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะทำให้ผลประโยชน์ส่วนตนของมหาวิทยาลัยต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะเป็นการผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพย์สินต่างๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ดังนี้

อีกกรณีโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยวไลยอลงกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ต้องไม่เอาตัวส่วนตนเข้าเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ หรือเอาตัวกลางจากกรณีปฏิบัติหน้าที่ รับ เเยกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ แต่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือพวกพ้อง หรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามค่าน้ำที่สอดคล้องความโปร่งใส รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัยหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา
2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ รวมทั้งไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการทำงานเพื่อผลประโยชน์ในครอบครัวหรือพวกพ้องมิได้มีการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษด้วย
3. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์นำทรัพย์สินหรือข้อมูลใดๆ ของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์หรือเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
4. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่อื่นอันมิใช่ราชการที่ได้รับมอบหมาย
5. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นทำการใดๆ อันเป็นการบ่อนทำลายผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

6. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น หักหรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ยใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดหาของหรือตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แต่ตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว รวมทั้งผู้บังคับบัญชาคนอื่นหรือบุคคลในครอบครัวหรือผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นด้วย

7. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ต้องตรวจสอบและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความสัมพันธ์ที่ทับซ้อน ความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องที่ตนดำเนินการ

8. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ต้องไม่เผยแพร่หรือเปิดเผย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ทั้งนี้ให้บุคลากรผู้พบเห็นการกระทำแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบ โดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบหรือแจ้งข้อหา ทั้งนี้ จะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

9. ในกรณีที่มีผู้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์เป็นบุคคลภายนอก ให้แจ้งแจ้งเบาะแสหรือการบ่นมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ โดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบหรือแจ้งข้อหา ทั้งนี้ จะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

10. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ผู้ใดมีพฤติการณ์กล่าวหาว่ามีการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด


ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยจนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหล่านั้นไปดำเนินการทวงถามผู้บังคับบัญชาผู้นั้นด้วย

11. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์เป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายนี้

12. ให้อำนาจการบริหารจัดการประสิทธิผลและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมและประนีประนอมอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564

  
รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาศิต อามฤกษ์แสนการ  
รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เรื่อง นโยบายการเปิดและปิดของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษแก่บุคคลซึ่งมีได้ดังนี้ ผู้ให้บริการจำเป็นต้องแจ้งและนำผู้เกี่ยวข้องทราบ แนวโน้มผลการปฏิบัติงานแนวนโยบาย รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ การเปิดและปิดของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงเป็นวิฤกการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

อีกการบังคับใช้มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการเปิดและปิดของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการเปิดและปิดของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. ให้ความ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน และเครือข่ายการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงานที่มีลักษณะติดตัวมิได้เปิดและตาม กฎหมายกำหนด ผ่านเว็บไซต์ (Website) ของคณะ ส่วนงาน หน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน โดยให้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ <http://www.sskru.ac.th>
2. ให้ความ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน และเครือข่ายการศึกษาผ่านเว็บไซต์ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน ดังนี้
  - 2.1 ข้อมูลของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนวยการที่ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติงานการ และรายละเอียดช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติดต่อกับคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงานได้ ประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร และแผนที่คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน
  - 2.2 ข่าวสาร ข่าวประชาสัมพันธ์ และประกาศของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดฝึกอบรม เป็นต้น ปฏิทิน กิจกรรมของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ เช่น กฎหมายพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ในกรณีข้อมูลที่น่าเชื่อถือหรือข้อมูล

3. ให้ความ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน จะต้องแสดงที่มาของข้อมูลที่นำเสนอหรือต่อ 2.3 ดังกล่าวไว้ เช่น ผลงานวิจัย บทความ การศึกษา ข้อมูลสถิติต่างๆ โดยมีการอ้างอิงเชิงแหล่งที่มาและวันที่ เวลา กำกับ เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปใช้ (ถ้ามี)
4. การให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ตามภารกิจของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน (ถ้ามี)
3. คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะ ต้องปรับปรุงข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
4. ในกรณีที่มีผู้รับบริการที่มีความประสงค์จะข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานภายในคณะ ให้ผู้รับบริการสามารถแจ้งข้อเท็จจริงการรับ หรือส่งผ่านส่วนงาน แล้วแต่กรณี โดยเสียค่าธรรมเนียบตามมหาวิทยาลัยที่กำหนด
5. ให้ความ ผู้ดำเนินการสำคัญ ผู้ดำเนินการสำคัญ กำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและรายงานผลการดำเนินงานเมื่อมีการครบถ้วนสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564

  
(รศ.ศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนงาท)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ




ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เรื่อง การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2564 และ (ฉบับที่ 2) 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน จะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยหรือร่วมเป็นกรรมการด้วย จำนวน 2 คน โดยได้มาจากการสรรหาของคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน
2. คุณสมบัติ ลักษณะหรือข้อห้าม จำนวน วิธีการ ขั้นตอน และการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการในคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2560
3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกพ้นจากตำแหน่งไม่ว่ากรณี ใด คณะ กรรมการ สำนัก สถาบัน ผู้ดำเนินการสำคัญแล้วแต่กรณี รายงานการพ้นจากตำแหน่งกรรมการของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้หนึ่งให้ถือการครบถ้วนแล้ว และให้ถือการที่ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหากรรมการประจำคณะ สำนัก สถาบัน แล้วแต่กรณี ที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน มีกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเข้าร่วมพิจารณา ให้ความเห็นและร่วมตัดสินใจในการดำเนินงานของคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564

  
(รศ.ศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนงาท)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน โทร. ๙๖๐๔  
ที่ / ๙๖๐๔ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรียน คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อแจ้งเวียนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการป้องกันและประนีประนอมข้อพิพาทของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการเปิดและปิดของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

  
(นางศุภมาส พิโรจน์)  
กรรมการและเลขานุการ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ (๒๕๖๕)


## 1.2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามแผน สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2564 ซึ่ง สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ภายใต้ โครงการ การอบรมบริหารจัดการด้านการเงิน พืช และเศรษฐกิจสำหรับโครงการวิจัยภายใต้โครงการรณรงคื โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการด้านการเงิน พืช และเศรษฐกิจสำหรับโครงการวิจัยภายใต้โครงการรณรงคืที่ถูกต้อง โดยจัดโครงการในวันที่ 11 ตุลาคม 2564 เพื่อเผยแพร่นักวิจัยสามารถดำเนินงานของโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การดำเนินการดังกล่าว มีนักวิจัยได้รับจัดสรรวิทยุ ประจำปีงบประมาณ 2565 เข้าร่วมโครงการ จำนวน 34 คน วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สกัสา พลอย ผลการดำเนินงาน พบว่า นักวิจัยมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการด้านการเงิน ตั้งแต่ต้น การบริหารจัดการด้านการเงินอย่างโปร่งใสเพื่อการดำเนินงานวิจัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความรู้ค่า วิธีการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์สำหรับงานวิจัย สามารถเบิกจ่ายงบประมาณค่าวัสดุการจัดจ้างและค่าบริหารวัสดุครุภัณฑ์ ตลอดจนแนวปฏิบัติสำหรับนักวิจัยเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต สามารถดำเนินงานวิจัยที่ถูกค้องภายใต้หลักธรรมาภิบาล เป็นงานวิจัยที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน ท้องถิ่น สังคมและประเทศ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
		หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการ ด้านการเงิน พืช และเศรษฐกิจ สำหรับโครงการวิจัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลตามคุณวุฒิที่ถูกต้อง	<b>เชิงปริมาณ</b> จำนวนนักวิจัย เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ	80	ร้อยละ	90
	<b>เชิงคุณภาพ</b> นักวิจัยสามารถทำงานวิจัย โดยใช้ความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการด้านการเงิน พืช และครุภัณฑ์สำหรับโครงการวิจัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลตามคุณวุฒิที่ถูกต้อง	ร้อยละ	80	ร้อยละ	85



**รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
กิจกรรม อบรมให้ความรู้เชิงการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง**

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแผนการปฏิบัติการทั้งระดับต้นและระดับต้นการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามด้านการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในกระบวนการบริหารจัดการ นำไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ซึ่งมีประสิทธิภาพ โดยเป็นแผนโครงการปฏิบัติการร่วมกับ 4 ใต้ศึกษากรรมการรณรงคื ในวันที่ 30 มกราคม 2565 ณ สิบตประชุมชน 2 อาคารสาธิตคุณา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

การวัดโครงการในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมทั้งบุคลากรและอาสาสมัครนิสิตจำนวนรวมทั้งสิ้น 50 คน โดยสรุปผลการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมครั้งนี้มีความพึงพอใจต่อการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ภาพรวมประเมินความพึงพอใจโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 4.55 คะแนนจาก 5 คะแนนเต็ม

โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	อบรมให้ความรู้เชิงการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง	มกราคม 2565	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรปฏิบัติตามคำสั่งความโปร่งใสในการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรปฏิบัติตามคำสั่งความโปร่งใสในการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
			<b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรสามารถเห็นศักยภาพในการบริหารจัดการตามความโปร่งใส มีนิตศรัทธา 80	<b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรมีทัศนคติในการบริหารจัดการตามความโปร่งใส มีนิตศรัทธา 80



**รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565  
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ**

ด้วยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้จัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในนิตศรัทธาที่ 29 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารบรรณารักษณคื มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทางแนวทางการ ปะเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต้นเป็นงานและผลงานที่มีแนวโน้ม เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของนักปฏิบัติงาน ดังนั้นเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในหน่วยงาน ใหสามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศทุกคนสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ในการดำเนินโครงการ มีบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมจำนวน 24 คน วิทยากรในการอบรม คือ ท่าน ดร.ฐวธิ์ นานทิพย์ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ **ผลสรุป พบว่า** มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 21 คน เป็นเพศ ชาย จำนวน 9 คน เพศหญิง จำนวน 12 คน อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 3 คน อายุ 31 - 50 ปี จำนวน 17 คน อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน มีความพึงพอใจการจัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) มีค่าเฉลี่ยโดยธรรม 4.26 (ค่า SD 0.62) อยู่ในระดับดี แลออกเกินเป้าหมาย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูง **ตัวชี้วัดที่ 1** คือ ด้านการอบรม ค่าเฉลี่ย 4.47 (ค่า SD 0.50) **ตัวชี้วัดที่ 2** คือ ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย 4.46 (ค่า SD 0.60) **ตัวชี้วัดที่ 3** คือ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ค่าเฉลี่ย 4.21 (ค่า SD 0.63) **ตัวชี้วัดที่ 4** ด้านความรู้ความเข้าใจ ค่าเฉลี่ย 3.90 (ค่า SD 0.74) ตามลำดับ

**การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ**

โครงการ	ระยะดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	เดือนมีนาคม 2565	<b>เชิงปริมาณ</b> 1. จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 24 คน 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3.51	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน 24 คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมมีค่าเฉลี่ยโดยรวม 4.26 (ค่า SD 0.62) อยู่ในระดับดี	บรรลุ / ไม่บรรลุ
		3. ร้อยละความพึงพอใจของการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของการประเมินคืเป็นร้อยละ 100	บรรลุ / ไม่บรรลุ

โครงการ	ระยะดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
		<b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใสเพื่อให้ได้กิจกรรมกับหน่วยงานต้นเป็นงานที่มีนิตศรัทธา 100 ร้อยละ 80	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ได้กิจกรรมกับหน่วยงานต้นเป็นงานที่มีนิตศรัทธา 100 ร้อยละ 100	/	/
		<b>เชิงผลล</b> โครงการดำเนินได้ตามระยะเวลาที่กำหนด 100 ร้อยละ 80	สามารถดำเนินโครงการได้แม้ว่าสิ่งความของเวลาที่กำหนด 100 ร้อยละ 100	/	/
		<b>เชิงปริมาณ</b> ค่าใช้จ่ายของโครงการเป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 8,540 บาท	ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 8,540 บาท	/	/

**ภาพประกอบการอบรม**



1.3 พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

1.3.1 กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปีละ 3 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน



2

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**  
**ครั้งที่ 1 /2565**  
**วันศุกร์ ที่ 14 มกราคม 2565 เวลา 13.30 น.**  
**ณ ห้องจรัสโรจน์ โฮเทลพินด์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550**  
 .....

**ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

**ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องสืบเนื่อง

3.1 แบบฟอร์มสถานะโครงการตามแผนตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3.2 ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

- 1) เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
- 2) เรื่อง นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
- 3) เรื่อง นโยบายการตั้งข้อสั่งการของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
- 4) เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
- 5) เรื่อง นโยบายการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
- 6) เรื่อง การให้คำปรึกษาหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

3.3 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3.4 กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3

**ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- 4.1 ทบทวนการมอบหมายผู้รับผิดชอบและระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 4.2 ทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- 4.3 (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งผู้บังคับและนำส่งที่อยู่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAI) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ระเบียบวาระที่ 5** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

5.1 รายงานผลการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- 1) สำนักงานอธิการบดี
- 2) สำนักส่งเสริม และบริการ วิชาการ
- 3) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 4) สภากาชาด ศึชประและวัฒนธรรม
- 5) สถาบันวิจัยและ พัฒนา
- 6) คณะศึกษาศาสตร์
- 7) คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์
- 8) คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
- 9) คณะบริหารธุรกิจ และการบัญชี
- 10) วิทยาลัยชุมชนและการปกครอง
- 11) คณะพยาบาล ศาสตร์
- 12) โรงเรียนสาธิต (เพิ่มเติม)

5.2 นโยบายทรัพย์สินและสิทธิของของกำนัล (NO-Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ระเบียบวาระที่ 6** เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ครั้งที่ 2 /2565  
วันพฤหัสบดีที่ 7 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น.  
ณ ห้องประชุม Conference ชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550  
\*\*\*\*\*

**ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565

**ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องอื่นเรื่อง  
3.1 สถานะโครงการตามแผนแม่บทปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
4.1 รายงานสถานะระบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IT  
4.2 รายงานสถานะระบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด ET  
4.3 รายงานสถานะระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OT

**ระเบียบวาระที่ 5** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
5.1 รายงานผลการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ไตรมาสที่ 2)  
1) สำนักงานจัดการคดี  
2) สำนักส่งเสริม และบริการ วิชาการ (ไตรมาสที่ 3)  
3) สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ  
4) สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

5) สถาบันวิจัยและพัฒนา  
6) คณะศึกษาศาสตร์  
7) คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์  
8) คณะเกษตรศาสตร์ และสัตวศาสตร์  
9) คณะบริหารธุรกิจ และการบัญชี (ไตรมาสที่ 3)  
10) วิทยาลัยชุมชนและการปกครอง  
11) คณะพยาบาลศาสตร์  
12) โรงเรียนสาธิต

**ระเบียบวาระที่ 6** เรื่องอื่นๆ

## 2. เสริมสร้างความตระหนักรู้ จิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรในองค์กร

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

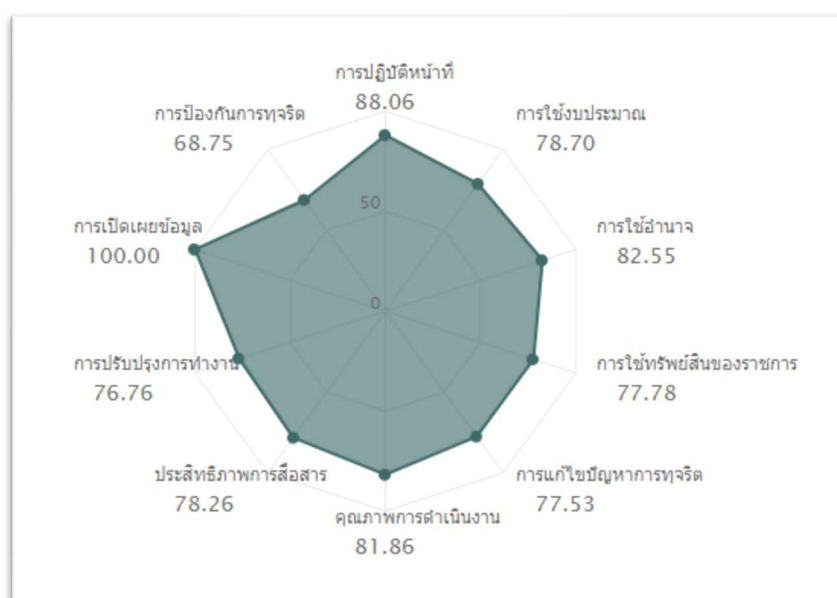
### มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

2.1 ทรนรงค์ ส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

2.2.1 การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 81.72 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด 2565

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	88.06
3	การใช้อำนาจ	82.55
4	คุณภาพการดำเนินงาน	81.86
5	การใช้งบประมาณ	78.70
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.26
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.78
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.53
9	การปรับปรุงการทำงาน	76.76
10	การป้องกันการทุจริต	68.75

2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และ เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร มหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

2.2.2 สนับสนุนบุคลากร ทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

**รายงานผลการดำเนินงาน**  
**โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565**  
**สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี**

ด้วยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้จัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในวันที่ 29 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-16.30 น. เพื่อประชุม ชั้น 4 อาคารบรรณารักษ์ศูนย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน อันเป็นการแสดงเจตจำนงที่ดีร่วมกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของคู่ปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในหน่วยงาน ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศทุกคนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ในการดำเนินโครงการ มีบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมจำนวน 24 คน วิทยากรในการอบรม คือ ท่าน ดร.สุวิทย์ นานาเพ็ญ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

**ผลสรุป พบว่า** มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 21 คน เป็นเพศ ชาย จำนวน 9 คน เพศหญิง จำนวน 12 คน อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 3 คน อายุ 31 - 50 ปี จำนวน 17 คน อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน มีความพึงพอใจการจัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) มีค่าเฉลี่ยโดยรวม 4.26 (ค่า SD 0.62) อยู่ในระดับดี แยกออกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูง **ตัวชี้วัดที่ 1** คือ ด้านการอบรม ค่าเฉลี่ย 4.47 (ค่า SD 0.50) **ตัวชี้วัดที่ 2** คือ ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย 4.66 (ค่า SD 0.60) **ตัวชี้วัดที่ 3** คือ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ค่าเฉลี่ย 4.21 (ค่า SD 0.63) **ตัวชี้วัดที่ 4** ด้านความโปร่งใส ค่าเฉลี่ย 3.90 (ค่า SD 0.74) ตามลำดับ

**การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ**

โครงการ	ระยะเวลาในการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	เดือนมีนาคม 2565	<b>เชิงปริมาณ</b> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 คน <b>เชิงคุณภาพ</b> 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3.51 3. ร้อยละความพึงพอใจของการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมมีค่าเฉลี่ยโดยรวม 4.26 (ค่า SD 0.62) อยู่ในระดับดี ความสำเร็จใจของผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100	บรรลุ / ไม่บรรลุ

โครงการ	ระยะเวลาในการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
		<b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ได้มาตรฐานกับต้นแบบการดำเนินงาน โดยมีการวัดผลคะแนน <b>เชิงปริมาณ</b> โครงการมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 20 คน ค่าเฉลี่ยโดยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 <b>เชิงคุณภาพ</b> สามารถดำเนินการอบรมได้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่ กำหนด คือ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 21 คน ค่าเฉลี่ยโดยรวม 4.26 (ค่า SD 0.62) อยู่ในระดับดี	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ได้มาตรฐานกับต้นแบบการดำเนินงาน โดยมีการวัดผลคะแนน สามารถดำเนินการอบรมได้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่ กำหนด คือ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 21 คน ค่าเฉลี่ยโดยรวม 4.26 (ค่า SD 0.62) อยู่ในระดับดี	/	/
<b>ภาพประกอบกิจกรรม</b>					

### 3. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

3.1 สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

3.1.1 ประกาศ การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



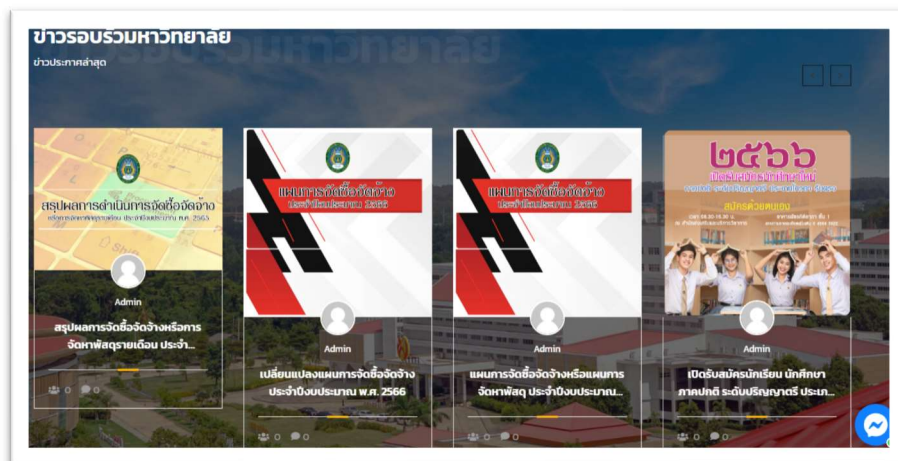
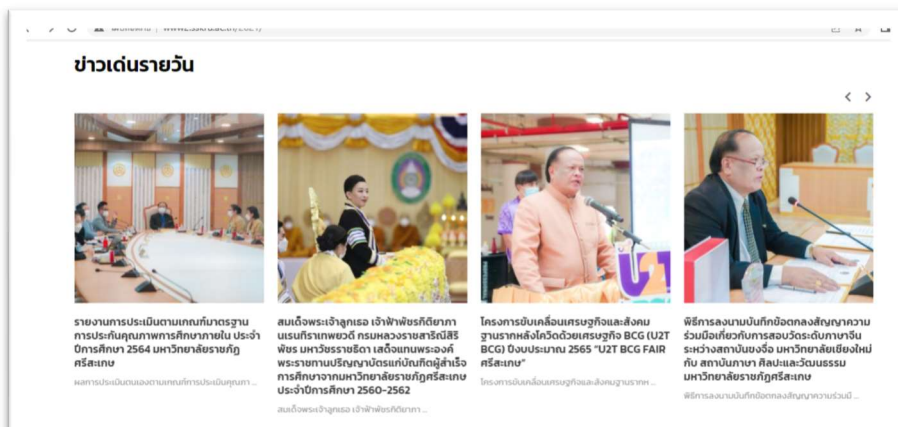
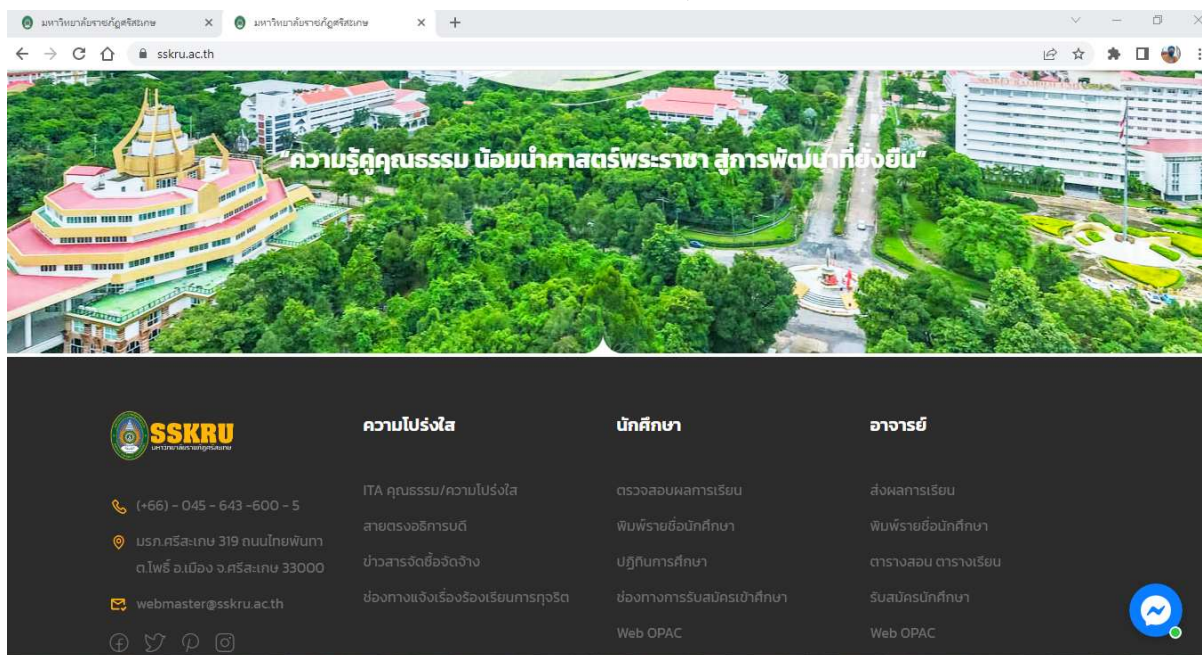
### 3.2 พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

3.2.1 การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่



### 3. 3 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

#### 3.3.1 จัดทำเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัย





### ปาวสารสัมพันธ์ ชาว-ทอง

บทความ 0 ข้อเขียน และอีกคิดเห็นภายในของนักข่าวสัมพันธ์ของสื่อเขียน "สารสัมพันธ์ ชาว-ทอง" เป็นเพียงสื่อกลางในการเผยแพร่เท่านั้น

พิธีมอบรางวัลให้แก่คุณหญิง ไชยลักษณ์  
ศาสตราจารย์ ดร. วิชาญ วัฒนศิริ  
คุณพัชราภรณ์ วัฒนศิริ

### ข่าวลือล้าถวน

บทความ 0 ข้อเขียน และอีกคิดเห็นภายในของนักข่าวสัมพันธ์ของสื่อเขียน "ข่าวลือล้าถวน" เป็นเพียงสื่อกลางในการเผยแพร่เท่านั้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร

### เหตุการณ์ กิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้นภายในรั้วมหาวิทยาลัย

โครงการอบรม/กิจกรรม/ประชุม/สัมมนา

**26**  
ตุลาคม, 2022

**ขอเชิญพี่น้อง ชาว-ทอง ร่วม Big Cleaning Day**  
🕒 9:00 น. - 16:00 น. 📍 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

VIEW ALL