



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีความเหมาะสม เกิดประโยชน์เกื้อกูลแก่พนักงานมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงออกระเบียบ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย พนักงานงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษที่ได้ค่าตอบแทนเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ประเภทของค่าตอบแทน ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๖ ประเภท ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนพื้นฐาน

(๒) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม

(๓) ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ

(๕) ค่าตอบแทนวิชาชีพ

(๖) ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ

ข้อ ๕ หลักการบริหารค่าตอบแทน ยึดหลักการดังนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้สูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในองค์กร ระดับการจ่ายต้องสนองอุปสงค์และอุปทานของพนักงานในตลาดแรงงาน โดยคำนึงถึงอัตราค่าครองชีพและความเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจ

(๒) หลักความยุติธรรมและเสมอภาค

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผลและเป็นสิ่งที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๔) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดทั้งตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถอยู่ทำงานในองค์กรตลอดไป

ข้อ ๖ เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย อยู่บนพื้นฐานของหลักการตามข้อ ๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามภาระงานและตามมาตรฐานตำแหน่ง

(๒) ค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนพื้นฐาน หมายถึง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินเดือนพื้นฐานแรกบรรจุ ตามรายละเอียดในบัญชีหมายเลข ๑ และบัญชีหมายเลข ๔ แนบท้ายระเบียบนี้ และให้มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมิน ดังนี้

(ก) ผลงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือถูกลงโทษทางวินัยหรือลาศึกษาต่อเต็มเวลาเกินสี่เดือน ในแต่ละปีงบประมาณหรือขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ไม่ให้มีการเลื่อนขึ้น

(ข) ผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ พอใช้ ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒ ของเงินเดือน

(ค) ผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ ดี ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน

(ง) ผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ ดีเด่น ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีตามข้อ ๖ (๒) (ง) ในแต่ละปีงบประมาณ ต้องมีจำนวนไม่ เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีนอกเหนือจาก (ก) (ข) (ค) และ (ง) ผู้มีอำนาจอาจดำเนินการได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินเพื่อการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด

ค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนพื้นฐานแรกบรรจุตามข้อ ๖ (๒) ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่เคยมี ประสบการณ์ในการทำงาน สามารถนำมาประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนพื้นฐานแรก บรรจุได้โดยให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๔ และหากมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนด ค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนพื้นฐานแรกบรรจุ นอกเหนือหลักเกณฑ์ตามข้อนี้ก็ได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ

(๓) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน มหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ตามบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้ได้รับ เพิ่มจากข้อ ๖ (๒) ในอัตราเท่ากันเป็นประจำทุกเดือน

(๔) ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๓ แนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้ได้รับเพิ่มจากข้อ ๖ (๒) ในอัตราเท่ากันเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ หมายถึง ค่าตอบแทนเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) ค่าตอบแทนวิชาชีพ หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิในสาขาที่ขาดแคลนและเป็นความต้องการจำเป็นอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการจูงใจและธำรงรักษาผู้มีความรู้ความสามารถให้ยังคงปฏิบัติงานอยู่กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับเพิ่มจากข้อ ๖ (๒) ในอัตราเท่ากันเป็นประจำทุกเดือน

(๗) ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีหรือดีเด่น นอกเหนือจากข้อ ๖ (๒) โดยให้ได้รับตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ สิทธิประโยชน์อื่นใดที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากที่ระบุในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่ทางราชการกำหนดโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ หาก ก.พ.อ. ได้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายจิโรจน์ โชติพันธ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

บัญชีหมายเลข ๑

ค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนพื้นฐานแรกบรรจุ
แบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๑ บัญชีอัตราอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามคุณวุฒิ

ลำดับที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท)
๑	ปริญญาตรี ๔ ปี	๑๐,๙๑๐
๒	ปริญญาตรี ๕ ปี	๑๓,๐๕๐
๓	ปริญญาโท (ตรี ๔ ปี + ๒ ปี)	๑๔,๕๕๐
๔	ปริญญาโท (ตรี ๕ ปี + ๒ ปี)	๑๔,๙๑๐
๕	ปริญญาเอก	๑๙,๖๗๐

๑.๒ บัญชีอัตราอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการตามคุณวุฒิ

ลำดับที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท)
๑	การศึกษาภาคบังคับ	๖,๓๑๐
๒	มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๖,๖๑๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า	๖,๙๑๐
๔	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๗,๗๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า	๘,๔๒๐
๖	ปริญญาตรีทั่วไป (๔ ปี)	๑๐,๓๓๐
๗	ปริญญาตรี ๕ ปี (เฉพาะที่ ก.พ. กำหนด)	๑๑,๓๑๐
๘	ปริญญาโท (ตรี ๔ ปี + ๒ ปี)	๑๒,๖๑๐
๙	ปริญญาโท (ตรี ๕ ปี + ๒ ปี)	๑๒,๙๓๐
๑๐	ปริญญาเอก	๑๗,๐๕๐

บัญชีหมายเลข ๒
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม
แบบทำยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑

ลำดับที่	ตำแหน่ง	อัตราเงินค่าตอบแทน (บาท)
๑	หัวหน้างานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน	๓,๕๐๐
๒	ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้อำนวยการ/รองคณบดี/เลขานุการคณะฯ / หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐
๓	รองอธิการบดี / คณบดี / หัวหน้าสำนักงาน หรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
๔	อธิการบดี	๑๕,๐๐๐

บัญชีหมายเลข ๓
ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ
แบบทำยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑

ลำดับที่	ตำแหน่งทางวิชาการ (ระดับ)	เงินเดือน (บาท)	อัตราเงินค่าตอบแทน (บาท)
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เทียบระดับ ๖-๗)	๑๘,๘๐๐	๓,๕๐๐
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เทียบระดับ ๘)	๒๘,๓๗๐	๕,๖๐๐
๓	รองศาสตราจารย์ (เทียบระดับ ๗-๘)	๒๓,๑๒๐	๕,๖๐๐
๔	รองศาสตราจารย์ (เทียบระดับ ๙)	๓๔,๘๕๐	๙,๙๐๐
๕	ศาสตราจารย์ (เทียบระดับ ๑๐)	๔๒,๘๓๐	๑๓,๐๐๐
๖	ศาสตราจารย์ (เทียบระดับ ๑๑)	๗๑,๐๙๐	๑๕,๐๐๐

บัญชีหมายเลข ๔

อัตราเงินเดือนพื้นฐานแรกบรรจุสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน
ขั้นต่ำสุด-สูงสุด ของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑

๔.๑ บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	๑๑,๙๑๐	๕๒,๙๔๐
	วุฒิปริญญาโท	๑๔,๕๕๐	
	วุฒิปริญญาเอก	๑๙,๘๖๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		๑๘,๘๐๐	๖๗,๙๗๐
รองศาสตราจารย์		๒๓,๑๒๐	๗๗,๙๓๐
ศาสตราจารย์		๔๒,๘๓๐	๑๑๕,๗๒๐

๔.๒ บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการวิชาชีพ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖,๓๑๐	๔๓,๖๑๐
	วุฒิปริญญาตรี	๑๐,๓๓๐	
	วุฒิปริญญาโท	๑๒,๖๑๐	
	วุฒิปริญญาเอก	๑๗,๐๕๐	
ชำนาญการ		-	๖๑,๖๙๐
เชี่ยวชาญ		-	๖๕,๗๒๐
เชี่ยวชาญพิเศษ		-	๗๗,๗๑๐