



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้ผู้เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือต้องการ จากผู้มีคุณวุฒิ และมีความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนเฉพาะราย ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรเทาการขาดแคลนคณาจารย์ประจำ เสริมคุณภาพทางด้านวิชาการ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามความใน มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย การบริหาร การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณ อายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้น ตามกฎกระทรวง หรือส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ที่ได้จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ผู้ที่เกษียณอายุราชการตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ เนื่องจากอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณวุฒิ มีประสบการณ์ และมีความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยที่คณะหรือวิทยาลัยต้องการ

/ “ก.บ.ม.” ...

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามความใน มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“การปฏิบัติงาน” หมายความว่า การปฏิบัติหน้าที่ในการสอนและวิจัย หรือทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนรายวิชา อาจารย์นิเทศน์นักศึกษา ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ การให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานต่อในมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๖ ผู้เกษียณอายุราชการที่สมควรจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ เนื่องจากอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้เกษียณอายุราชการโดยไม่มีความผิด

(๓) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย

(๔) มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีผลงานซึ่งเป็นที่ยอมรับในวิชาชีพ หรือเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญเป็นพิเศษ หรือมีประสบการณ์ในการสอนหลักสูตรระดับอุดมศึกษาระดับปริญญามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๕) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากหน่วยงานของรัฐ รับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๗ คณะหรือวิทยาลัยที่ประสงค์จะจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้ปฏิบัติงาน และผลการประเมินการปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ให้อธิการบดีมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้จ้างผู้เกษียณอายุราชการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

การดำเนินการตามวรรคสอง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่กรณีผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างให้เป็นคณาจารย์ประจำตามระเบียบนี้ลาออก หรือเสียชีวิตระหว่างปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการจ้างผู้เกษียณอายุราชการให้เป็นคณาจารย์ประจำทดแทนภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ผู้เกษียณอายุราชการผู้นั้นลาออก หรือเสียชีวิตก็ได้

/ ข้อ ๘ วิธีจ้าง...

ข้อ ๘ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และหรือค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี) ในการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ เป็นคณาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๙ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ ให้มีระยะเวลาการจ้างตามภาระงาน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินครั้งละ ๑ ปีงบประมาณ

ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง เลิกจ้าง อนุญาตการลาและลาออก รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดี และหรือตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ วันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน ประเภทการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง หากมิได้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ใช้กับข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างให้เป็นคณาจารย์ประจำตามระเบียบนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ภาระงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้เกษียณอายุราชการที่สัญญาจ้างยังมีผลใช้บังคับอยู่ หรือได้ดำเนินการผูกพันไว้ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ คงให้ได้รับค่าจ้าง สิทธิ และค่าตอบแทนอื่นๆ ตามสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะครบสัญญา หรือให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อตกลงที่ผูกพันไว้เดิม แล้วแต่กรณี และถ้าหากจะมีการจ้างต่อไปอีก ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ให้มีอำนาจออกประกาศ หรือออกคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด และให้อธิการบดีสั่งหรือดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ดร.ศรัทธา เกียรติสุนนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ