



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ.๒๕๕๓

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการจ้างงานภาครัฐสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเกิดความคล่องตัวมีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดสอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒)และ(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๗ ให้บุคลากรรายงานผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป)

ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ) และให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อนำผลไปดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ในกรณีนี้คณะกรรมการอาจกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อเป็นมาตรฐานทั่วไปให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามก็ได้ ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๐ให้นำผลการประเมินตามข้อ ๔๗ มาใช้เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณปีละ ๑ ครั้ง”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓

A handwritten signature in black ink, consisting of a horizontal line with a small hook at the end and a vertical stroke below it.

(นายจิโรจน์ โชติพันธุ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ