



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการ
ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ
ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติ
ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.๒๕๔๗” และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า
หนึ่งปีและผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ประเภททั่วไป วิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา ๑๘ (ค)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่ง
ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

- (๒) มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารและรักที่จะบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล
- (๓) มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างคนให้เป็นพลเมืองดีมีความรู้คู่คุณธรรม ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- (๔) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่กว้างไกลและสร้างสรรค์ ที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัยสามารถบริหารและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในทุกสาขา
- (๕) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน โดยเลือกจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
 - (๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
 - (๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
 - (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขาธิการ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อหนึ่งข้อใด ได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดีและตอบรับการการเสนอชื่อให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสรรหาและให้กรรมการที่เหลือในข้อนั้นคัดเลือกกันเองเป็นคณะกรรมการสรรหาแทนแล้วแจ้งต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระอย่างน้อยสามสิบวัน หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายในสามสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมีประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

- (ก) โดยการสมัคร จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้
- (ข) โดยการเสนอชื่อจาก

(๑) คณะหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละไม่เกินสองชื่อ โดยให้คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ ในสังกัดหน่วยงานนั้นมีส่วนร่วม

(๒) คณาจารย์ประจำ ข้าราชการของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ โดยจะเสนอชื่อตนเองหรือบุคคลอื่นทั้งภายในภายนอกก็ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศวิธีการได้มาและขั้นตอนการสรรหา

(๒) ดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๗

(๓) พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้เหลือจำนวนหกคน เว้นแต่ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อมีจำนวนรวมกันน้อยกว่าหกคน ให้พิจารณาตามจำนวนเท่าที่มีโดยการสัมภาษณ์หรือตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) พิจารณาคัดเลือกบุคคลตาม (๓) ให้เหลือจำนวนสามคน

(๕) ให้จัดทำรายชื่อบุคคลตาม (๔) เรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติหนังสือยินยอม ตลอดจนข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้อ ๘(๔) ทั้งสามคน จัดทำนโยบายหรือแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อแถลงและแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร เป็นอธิการบดีและดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ธง รุญเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ