



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่ดำเนินงานจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และมาตรา ๑๘ (๒) (๓) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“ส่วนงานภายใน” หมายถึง คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน

“คณบดี” หมายถึง คณบดีประจำคณะที่เป็นส่วนงานภายใน

“รองคณบดี” หมายถึง รองคณบดีประจำคณะที่เป็นส่วนงานภายใน

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการประจำสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน

“รองผู้อำนวยการ” หมายถึง รองผู้อำนวยการประจำสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“สาขาวิชา” หมายถึง หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนเฉพาะที่แบ่งเป็นแขนงย่อย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่

ข้อ ๕ การจัดตั้งส่วนงานภายในที่ดำเนินการจากเงินรายได้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษาและโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยมีข้อความระบุถึงคณะสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ให้ถือว่าข้อความดังกล่าวระบุถึงคณะตามข้อบังคับนี้ด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ระบุถึงหน่วยงานโดยคำนึงถึงฐานะที่เป็นส่วนราชการ หรือเป็นกรณีที่ต้องให้สิทธิหรือหน้าที่ที่เป็นส่วนราชการโดยเฉพาะ

ข้อ ๖ ส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานภายในนั้น ๆ ทั้งนี้ ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และพันธกิจตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๗ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งส่วนงานภายในได้ ให้มหาวิทยาลัยยุบเลิกส่วนงานภายใน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องยุบเลิกส่วนงานภายใน ให้มหาวิทยาลัยมอบทรัพย์สินที่ส่วนงานภายในปกครองดูแล และใช้ประโยชน์ให้กับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันต่อไป

หมวด ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๙ ในส่วนงานภายในให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารของส่วนงานภายในนั้น ตามวัตถุประสงค์ แนวทางและนโยบายของส่วนงานภายในซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่แต่งตั้งและถอดถอนคณบดีหรือผู้อำนวยการ

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ ววรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ให้มีรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการของแต่ละส่วนงานภายในจำนวนไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๑๑ ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของคณบดีหรือผู้อำนวยการจากผู้ที่มิคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีหรือผู้อำนวยการและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือตำแหน่งผู้อำนวยการให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการหลายคน ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการซึ่งคณบดีหรือผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีหรือผู้อำนวยการมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๑๔ ให้ส่วนงานภายในมีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นคณะหนึ่ง องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา อำนาจ หน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะต้องมีกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีการแบ่งสาขาวิชาให้มีประธานสาขาวิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสาขาวิชา และอาจให้มีรองประธานสาขาวิชาคนหนึ่ง แต่ไม่เกินสองคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าสาขาวิชามอบหมาย

ประธานสาขาวิชามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์วิธีการได้มา การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การบริหารงานบุคคลของส่วนงานภายใน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓ งบประมาณ รายได้และทรัพย์สิน

ข้อ ๑๗ งบประมาณของส่วนงานภายในให้เป็นไปตามงบประมาณของมหาวิทยาลัย
หลักเกณฑ์ วิธีการและการดำเนินการอื่นๆ เกี่ยวกับงบประมาณเงินรายได้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย
การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีของส่วน
งานภายในเพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ในระหว่างปีงบประมาณ หากส่วนงานภายในมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงหมวดรายจ่ายใน
แผนงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่เกินวงเงินที่ระบุไว้ในแผนงบประมาณ
รายจ่าย ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

การอนุมัติเปลี่ยนแปลงหมวดรายจ่ายตามวรรคก่อนอธิการบดีจะมอบอำนาจให้คณบดีหรือผู้อำนวยการ
เป็นผู้อนุมัติก็ได้

ข้อ ๒๐ รายได้ที่มาจากเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรสำหรับโครงการของส่วน
งานภายในต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่ใช้สำหรับการบริหารงบประมาณแผ่นดิน

รายได้ของส่วนงานภายในให้บริหารจัดการเพื่อประโยชน์ของส่วนงานภายใน ภายใต้วัตถุประสงค์ของการ
จัดตั้งและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของ
มหาวิทยาลัย

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ ให้ดำเนินการตามเจตนารมณ์และเงื่อนไขของผู้บริจาค ซึ่งสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งส่วนงานภายใน

ข้อ ๒๑ เงินรายได้ของส่วนงานภายใน ให้ใช้จ่ายในเรื่องต่อไปนี้

(๑) รายจ่ายเพื่อการบริหารจัดการ

(๒) รายจ่ายเพื่อการศึกษาและส่งเสริมวิชาการด้านการเรียนการสอน การวิจัยเพื่อเพิ่มพูนและพัฒนา
ประสิทธิภาพ

(๓) รายจ่ายเพื่อสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ส่งเสริมการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๔) รายจ่ายเพื่อสวัสดิการแก่บุคลากรและนักศึกษา

(๕) รายจ่ายในการพัฒนาองค์กร บุคลากรและนักศึกษา

(๖) รายจ่ายอื่นๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งส่วนงานภายในตามที่ มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๒๒ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งจ่ายเงินรายได้ของคณะหรือสำนักตามแผนงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ทั้งนี้ ตามที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี

ข้อ ๒๓ การจัดเก็บรายได้และการนำส่ง การส่งจ่าย การเบิกจ่ายและการเก็บรักษาเงินของส่วนงานภายใน
ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวดที่ ๔

การประกันคุณภาพการศึกษา และการกำกับดูแล

ข้อ ๒๔ ส่วนงานภายในต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกัน
คุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมิน
คุณภาพการศึกษา (สมศ.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของส่วน
งานภายในและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ หลังจากที่มีการจัดตั้งส่วนงานภายในตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง การจัดตั้ง
ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการ
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มี
คุณสมบัติตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง
ดังกล่าว ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๗ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโอนย้ายบุคลากรและทรัพย์สินต่างๆ ไปสังกัดส่วนงานภายในตาม
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๕๖
ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๘ ให้ตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ที่มีการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งของส่วนงานภายในอยู่ก่อนมีการประกาศ ที่มีชื่อตรงตามประกาศกฎกระทรวง
กระทรวงศึกษาธิการ หรือประกาศกระทรวงศึกษาธิการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ยังคง
ปฏิบัติหน้าที่นั้นได้ต่อไปและให้นับอายุต่อเนื่องจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ธง รุญเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ