



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกให้มีความมั่นคง เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจัดทะเบียนกองทุนและออกใบสำคัญแสดงการจัดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานเป็นค่าตอบแทนสำหรับการทำงานปกติ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะคำนวณหรือชำระเงินค่าตอบแทนโดยวิธีใด หรือจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ทั้งนี้ค่าจ้างไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน จำนวนร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง โดยการยินยอมให้หัก ณ ที่จ่าย

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน จำนวนร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ของสมาชิกแต่ละคน”

**“เงินกองทุน”** หมายความว่า เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุน เงินที่ มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบรายเดือนรวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

**“จำนวนปีที่ทำงาน”** หมายความว่า จำนวนปีที่ทำงานติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่สมาชิกเข้าทำงานเป็นพนักงาน ถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน ถ้าเศษของปีเกินหกเดือนให้นับเป็นหนึ่งปี

**“รัฐมนตรี”** หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

**“นายทะเบียน”** หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒

**“พระราชบัญญัติ”** หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่แก้ไขเพิ่มเติม

**“บริษัทจัดการ”** หมายความว่า ธนาคาร สถาบันการเงิน บริษัท ห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลอื่นที่รัฐบาลค้ำประกัน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่มหาวิทยาลัยว่าจ้างให้มาบริหารจัดการกองทุนโดยทำเป็นสัญญาจ้างคราวละ ๔ ปี

## หมวดที่ ๑ บททั่วไป

### ข้อ ๔ กองทุน มีวัตถุประสงค์ดังนี้

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิก ตาย ทูพพลภาพ ปลดเกษียณหรือลาออกจากกองทุน

### ข้อ ๕ ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงาน “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ ๓๑๙ ถนนไทยพันทนา ตำบลโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

### ข้อ ๖ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน

รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

## หมวดที่ ๒ สมาชิก

### ข้อ ๗ คุณสมบัติของสมาชิก

สมาชิกกองทุนจะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

### ข้อ ๘ การเข้าเป็นสมาชิก

- (๑) พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิก สามารถสมัครได้โดยแจ้งความจำนงตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ซึ่งสมาชิกภาพจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเป็นต้นไป
- (๒) กรณีที่สมัครเป็นสมาชิกครั้งแรก คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับกองทุนด้วย
- (๓) ถ้าพนักงานผู้ใดขอลาออกจากสมาชิกของกองทุน โดยมิได้ลาออกจากงาน หากประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่จะต้องมีระยะเวลาว่างไปแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

### ข้อ ๙ การนับอายุงานของสมาชิก

การนับอายุงานสมาชิก ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพ

### ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพของสมาชิก จะสิ้นสุดในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗
- (๓) กองทุนถูกยุบเลิก

### ข้อ ๑๑ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสิทธิได้รับ เงินสะสม เงินสมทบและเงินรายได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้
- (๒) มีสิทธิกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

- (๓) มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้
- (๔) มีสิทธิขอตรวจบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน
- (๕) มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสม จากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน
- (๖) มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

#### **ข้อ ๑๒ การกำหนดผู้รับผลประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย**

สมาชิกจะระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายก็ได้ โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้รับระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการ

หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับผลประโยชน์ไว้หรือระบุไว้แต่ผู้นั้นตายก่อนหรือตายพร้อมกัน ให้กองทุนจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔๓ และข้อ ๔๔

### **หมวดที่ ๓**

#### **คณะกรรมการกองทุน**

#### **ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง จำนวนไม่เกิน ๑๓ คน**

ประกอบด้วย

- (๑) ประธานคณะกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่สภาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ คน
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี อำนวยการ-สำนักงาน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนรวมกันไม่เกิน ๖ คน

(๓) กรรมการที่เป็นตัวแทนสมาชิกประกอบด้วย ตัวแทนของกลุ่มพนักงานวิชาการ จำนวน ๓ คน และตัวแทนของกลุ่มพนักงานปฏิบัติการ จำนวน ๓ คน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี ๑ คนเป็นเลขานุการ รวมทั้งให้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบฝ่ายบริหารงานบุคคล ๑ คน และผู้รับผิดชอบฝ่ายคลัง ๑ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

#### **ข้อ ๑๔ คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุน**

กรรมการกองทุนมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) กรรมการตามข้อ ๑๓(๑)และ(๒) ไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน
- (๒) กรรมการตามข้อ ๑๓(๓) ต้องเป็นสมาชิกของกองทุนและมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๐ ปี
- (๓) กรรมการตามข้อ ๑๓(๓) จะต้องไม่เป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตามข้อ ๑๓(๒)

#### **ข้อ ๑๕ ที่มาของคณะกรรมการกองทุน**

(๑) กรรมการตามข้อ ๑๓(๑) ได้มาโดยการเสนอชื่อของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการตามข้อ ๑๓ (๒) ได้มาโดยการเสนอชื่อของอธิการบดี

(๓) กรรมการตามข้อ ๑๓ (๓) ได้มาจากการเลือกตั้งของพนักงานทั้งกลุ่มพนักงานวิชาการและกลุ่มพนักงานปฏิบัติการ กรณีที่ผลการเลือกตั้งเท่ากันให้ตัดสินโดยการจับสลาก

**ข้อ ๑๖ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตามข้อ ๑๓ (๓)**

(๑) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระติดต่อกันไม่ได้

(๒) ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งในวาระปกติไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อให้ได้กรรมการมารับตำแหน่งต่อจากกรรมการที่ครบวาระ

(๓) หากมีตำแหน่งของกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อให้ได้กรรมการมาแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยให้อยู่ในวาระเท่ากับระยะเวลาที่เหลือของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้หากเหลือระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน จะไม่จัดให้มีการเลือกตั้งก็ได้

**ข้อ ๑๗ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน**

คณะกรรมการกองทุนจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่งคณะกรรมการกองทุน

(๓) พ้นจากการดำรงตำแหน่ง ในกรณีที่เป็นกรรมการตามข้อ ๑๓ (๑) และ (๒)

(๔) พ้นจากการเป็นสมาชิก ในกรณีที่เป็นกรรมการตามข้อ ๑๓ (๓)

(๕) ครบวาระการดำรงตำแหน่งการเป็นคณะกรรมการกองทุน

(๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ถูกถอดถอนจากการเป็นคณะกรรมการกองทุน โดยมหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุนตามข้อ ๑๓ (๒) และที่ประชุมใหญ่โดยเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของผู้เข้าร่วมประชุม หรือคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ มีอำนาจถอดถอนกรรมการตามข้อ ๑๓ (๓) เมื่อปรากฏชัดเจนว่าขาดประสิทธิภาพและไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๙) กองทุนถูกยุบเลิก

**ข้อ ๑๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน**

(๑) พิจารณารับสมัครสมาชิกใหม่ของกองทุน

(๒) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกและการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมายหรือตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน

(๓) มอบนโยบาย กำหนดวิธีการและแนวทางในการบริหารกองทุน และดูแลให้บริษัทจัดการกองทุนบริหารให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๔) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนบริษัทจัดการกองทุน รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทน

(๕) พิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอนและกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

(๖) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อกองทุน ซึ่งการแต่งตั้งดังกล่าวให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๗) ควบคุมให้มีการระดมเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

(๘) ร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนเป็นคราวๆ ไป และแจ้งผลการดำเนินการของกองทุนให้สมาชิกทราบ

(๙) จัดให้มีการประชุมใหญ่

(๑๐) พิจารณาแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับนี้ เพื่อไม่ให้ขัดกับพระราชบัญญัติหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

### **ข้อ ๑๙ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน**

(๑) ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

(๒) ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุมและกำหนดวาระที่จะต้องพิจารณา โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนมีการประชุมประธานคณะกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้นๆ เป็นประธานการประชุมแทน

(๓) หากมีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วนกรรมการอย่างน้อย ๒ ใน ๓ สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ โดยเสนอเรื่องผ่านประธานคณะกรรมการกองทุนและให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ดำเนินการตามรูปแบบการประชุมปกติ เสมือนหนึ่งว่าประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุมเอง

### **ข้อ ๒๐ องค์ประชุม**

การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและจะต้องประกอบด้วยกรรมการตามข้อ ๑๓ (๒) และกรรมการตามข้อ ๑๓ (๓) ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของแต่ละฝ่าย จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

### **ข้อ ๒๑ การลงคะแนนเสียงและมติที่ประชุม**

ให้กรรมการกองทุนแต่ละคนมีเสียง ๑ เสียง สำหรับการลงมติในเรื่องใด ๆ ให้ถือเสียงข้างมาก ยกเว้นการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ข้อบังคับ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

### **ข้อ ๒๒ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุน**

ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการกองทุนอย่างน้อย จำนวน ๓ คน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการตามข้อ ๑๓ (๑) หรือ ข้อ ๑๓ (๒) และอีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการตามข้อ ๑๓ (๓) เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

## หมวดที่ ๔ การประชุมใหญ่

### ข้อ ๒๓ การประชุมใหญ่

ประธานคณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี”

หากมีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วนคณะกรรมการกองทุน หรือสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด อาจเข้าชื่อกันร้องขอให้เรียกประชุมนอกเหนือจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปีได้ การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมวิสามัญ”

เมื่อสมาชิกได้ร้องขอ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมวิสามัญ ตามความในวรรคสองให้ ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันร้องขอ ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนมิได้ เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าว สมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้

### ข้อ ๒๔ การดำเนินการประชุมใหญ่

ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่สามารถมาประชุมได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมใน คราวนั้น ๑ คนขึ้นไปทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมแทน

### ข้อ ๒๕ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินที่ผู้สอบบัญชี ของกองทุนได้ตรวจสอบแล้ว

### ข้อ ๒๖ หนังสือบอกนัดประชุม

ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่โดยทำเป็นหนังสือแจ้งแก่สมาชิกกองทุนและปิด ประกาศให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุมโดยปิดไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการประชุม

### ข้อ ๒๗ องค์ประชุม

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี จะต้อง มีสมาชิกร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน สมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้ต้องมีคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งเข้าร่วมประชุมด้วยจึงจะครบเป็นองค์ประชุม

### ข้อ ๒๘ การออกเสียงและมติในที่ประชุมใหญ่

ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้ ๑ เสียงและมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่ จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุม เว้นแต่การยุบเลิกกองทุนจะต้องมีมติโดยเสียงของ สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมดของกองทุน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิ ออกเสียงชี้ขาด

### ข้อ ๒๙ รายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปีเพื่อพิจารณารับรองงบการเงิน เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบการเงินแล้วให้คณะกรรมการกองทุน จัดทำรายงานการประชุมที่รับรองงบการเงินส่งให้แก่บริษัทจัดการภายใน ๗ วัน พร้อมทั้งส่งสำเนา ๑ ชุด ให้นายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ได้มีมติอนุมัติงบการเงินและต้องแสดงงบการเงินที่ที่ประชุมใหญ่ได้อนุมัติแล้ว ไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ตามเวลาทำการปกติ

### หมวดที่ ๕ เงินสะสมและเงินสมทบ

#### ข้อ ๓๐ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละ ๓ ของอัตราค่าจ้าง

#### ข้อ ๓๑ เงินสมทบ

มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างของสมาชิก

#### ข้อ ๓๒ การส่งเงินเข้ากองทุน

มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน ๗ วันทำการ หลังจากที่มีการจ่ายค่าจ้างในกรณีที่มหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละ ๒ ต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่ง

### หมวดที่ ๖ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

#### ข้อ ๓๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

๓๓.๑ ผลประโยชน์ของกองทุน ได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนที่บริษัทจัดการได้จัดการให้เป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมาย ดังนี้

(๑) รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภทและเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาลหรือจากพันธบัตรองค์การของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ย ตั๋วสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุนและจากตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนที่แน่นอน

(๒) รายได้จากส่วนลดรับของ การซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเงิน พันธบัตร หุ้นกู้และตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนแน่นอน



(๓) รายได้จากเงินปันผลของหุ้นและ/หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

(๔) รายได้จากการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ คือ กำไร (ขาดทุน) หรือจากการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย

๓๓.๒ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือนโดยหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลดรับจะใช้เกณฑ์สิทธิ

(๒) การบันทึกรายได้จากเงินปันผลจะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว

(๓) การบันทึกกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์และ/หรือหน่วยลงทุนจะกระทำเมื่อมีการซื้อขายจริง

### ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีจัดสรรผลประโยชน์

การจัดสรรผลประโยชน์ให้สมาชิก จะใช้ผลประโยชน์สิทธิประจำเดือน ซึ่งคำนวณได้จากผลประโยชน์ของกองทุนทั้งสิ้นของเงินเดือน หักด้วยค่าใช้จ่ายในเดือนนั้น ผลที่ได้จะเป็นผลประโยชน์สุทธิที่ต้องนำมาจัดสรรให้สมาชิกตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

ข้อ ๓๕ การจัดสรรผลประโยชน์สุทธิให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามข้อ ๓๔ นั้น ผลลัพธ์ที่ได้ของสมาชิกแต่ละรายอาจมีเศษทศนิยม ค่าของทศนิยมในตำแหน่งที่สามที่มีจำนวนต่ำกว่าห้าให้ปัดทิ้ง หากมีจำนวนสูงกว่าหรือเท่ากับห้าให้ปัดขึ้นเพิ่มจำนวนเท่ากับหนึ่งในทศนิยมตำแหน่งที่สอง การปัดเศษที่กล่าวนี้ อาจทำให้ผลลัพธ์รวมของผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรให้แก่สมาชิกเป็นรายบุคคลไม่เท่ากับผลประโยชน์สุทธิตรวมก่อนจัดสรรก็ได้ผลต่างรวมที่เกิดขึ้นแต่ละครั้งจะเพิ่มหรือหักจากสมาชิกที่มีเงินมากที่สุดในการกองทุน

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นเงินหรือผลประโยชน์แก่กองทุนให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวแก่สมาชิกตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน โดยแสดงยอดในส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

## หมวดที่ ๗

### การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๗ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะเหตุอื่นนอกจากเหตุกองทุนถูกยุบเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพและบริษัทจัดการต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว ภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๘ บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น หรือส่งจ่ายเป็นตราพท์ห้ามเปลี่ยนมือ ระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินส่งมอบให้คณะกรรมการกองทุน เพื่อดำเนินการส่งมอบให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไป ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ที่ลงในเช็ค ให้บริษัทจัดการ โอนบัญชีเงิน

ดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นที่อื่นอื่น ๆ ของกองทุนและเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๑๐ ปี นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

**ข้อ ๓๙** บริษัทจัดการต้องจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก

**ข้อ ๔๐** เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงสมาชิกจะได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์จากเงินสะสมเต็มจำนวนในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดใน ข้อ ๔๑

สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุน

(๒) ฝ่าฝืนข้อบังคับ คำสั่งหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุนอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกอันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

(๖) ถูกไล่ออก ให้ออกหรือเลิกจ้าง เพราะกระทำความผิดต่อมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๔๑** หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ คือ ครบเกษียณอายุและไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยไม่มีความผิด เสียชีวิต ทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน วิกจริตไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) อายุของการเป็นสมาชิก	ต่ำกว่า ๔ ปี		ไม่ได้รับเงิน
(๒) อายุของการเป็นสมาชิกครบ	๔ ปี	แต่ไม่ถึง ๘ ปี	ให้ได้รับร้อยละ ๒๕
(๓) อายุของการเป็นสมาชิกครบ	๘ ปี	แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	ให้ได้รับร้อยละ ๕๐
(๔) อายุของการเป็นสมาชิกครบ	๑๒ ปี	แต่ไม่ถึง ๑๖ ปี	ให้ได้รับร้อยละ ๗๕
(๕) อายุของการเป็นสมาชิกครบ	๑๖ ปี	ขึ้นไป	ให้ได้รับร้อยละ ๑๐๐

**ข้อ ๔๒** การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าวหรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มร้อยละร้อยแล้ว เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้ตกเป็นเงินรายได้ของกองทุน

**ข้อ ๔๓** กรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะตาย ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกกำหนดไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นเสียชีวิตไปก่อน ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

(๑) บุตรของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมายและบุตรที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายแต่สมาชิกได้รับรองแล้วไม่ว่าโดยชัดแจ้งหรือโดยปริยาย

(๒) สามีหรือภริยาของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บิดามารดา หรือ บิดาหรือมารดาของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย

**ข้อ ๔๔** หลักเกณฑ์การจ่ายเงินให้แก่บุคคลตามข้อ ๔๓ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๓ ยังมีชีวิตอยู่ครบ ให้จ่ายดังนี้

ก. บุคคลตามข้อ ๔๓(๑) ให้ได้รับ ๒ ส่วน แต่ถ้ามี ๓ คนขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน

ข. บุคคลตามข้อ ๔๓(๒) ให้ได้รับ ๑ ส่วน

ค. บุคคลตามข้อ ๔๓(๓) ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๒) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๓ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๓(๑) และข้อ ๔๓(๒) ให้จ่ายดังนี้

ก. บุคคลตามข้อ ๔๓(๑) ให้ได้รับ ๒ ส่วน แต่ถ้ามี ๓ คนขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน

ข. บุคคลตามข้อ ๔๓(๒) ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๓ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๓(๑) และข้อ ๔๓(๓) ให้จ่ายดังนี้

ก. บุคคลตามข้อ ๔๓(๑) ให้ได้รับ ๒ ส่วน แต่ถ้ามี ๓ คนขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน

ข. บุคคลตามข้อ ๔๓(๓) ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๔) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๓ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๓(๒) และ ๔๓(๓) ให้จ่ายให้เท่ากันบุคคลละกึ่งหนึ่ง

(๕) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๓ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๓(๑) หรือข้อ ๔๓(๒) หรือข้อ ๔๓(๓) เพียงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ให้จ่ายให้บุคคลที่มีชีวิตอยู่นั้นทั้งหมด

ถ้าไม่มีบุคคลตาม ๔๓(๑) ๔๓(๒) หรือ ๔๓(๓) ยังมีชีวิตอยู่ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

## หมวดที่ ๘ การจัดการกองทุน

**ข้อ ๔๕** ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบริษัทจัดการโดยพิจารณาจากธนาคารหรือสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่รัฐบาลค้ำประกันและได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติเป็นผู้บริหารกองทุน โดยให้คณะกรรมการกองทุนกำกับดูแล เพื่อให้บริษัทจัดการเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ทั้งนี้ให้ทำเป็นสัญญาจ้างกับบริษัทจัดการที่ได้รับการพิจารณาดังกล่าวคราวละ ๔ ปี

**ข้อ ๔๖** ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือหลักทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔๗ ในกรณีที่พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการแก้ไข เพิ่มเติม บริษัทจัดการต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้มีการแก้ไขทันที ตั้งแต่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย

ข้อ ๔๘ บริษัทจัดการจะเป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ต้องไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔๙ บริษัทจัดการจะต้องจัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของนายจ้างพร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับและแจ้งให้สมาชิกทราบปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๕๐ บริษัทจัดการต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินของกองทุนพร้อมจัดส่งให้แก่นายทะเบียนตามแบบและระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารพร้อมประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีไว้ด้วยโดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๕๑ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงานตรวจสอบบัญชีกำหนดเพื่อสอบบัญชีของกองทุนทุกปีและต้องเสนองบการเงิน พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบบัญชีตามที่สำนักงานตรวจสอบบัญชีกำหนด ได้แก่

(๑) กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกินหนึ่งร้อยราย ให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทั่วไปตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

(๒) กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกเกินหนึ่งร้อยราย ต้องให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

ข้อ ๕๒ สิทธิ กรรมสิทธิ์หรือผลประโยชน์ใดๆ อันได้จากหรือเนื่องจากการจัดการและบริหารกองทุน ถ้าข้อบังคับของกองทุนนี้มีได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่นให้เป็นผลประโยชน์ตกแก่กองทุน

ข้อ ๕๓ ภายใต้ข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้บริษัทจัดการมีอำนาจลงนามในนามของบริษัทจัดการในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕๔ ภายใต้เจตจำนงของผู้ที่ศรัทธาให้แก่กองทุนในส่วนตัว บริษัทจัดการมีอำนาจในการจัดการทรัพย์สินนั้นตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เจตจำนงนั้นจะขัดต่อพระราชบัญญัติโดยชัดแจ้ง

ข้อ ๕๕ ให้บริษัทจัดการเป็นผู้เก็บรักษาและควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สิทธิหรือทรัพย์สินใดๆ ที่เป็นของกองทุนหรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุน รวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอนหรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุน

**ข้อ ๕๖** บริษัทจัดการต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งมาทำการตรวจสอบ

**ข้อ ๕๗** บัญชีหรือเอกสารใดๆ ก็ตามที่บริษัทจัดการจะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้นๆ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้นๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ คณะกรรมการกองทุนจะแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับบริษัทจัดการทราบในเป็นลายลักษณ์อักษร

**ข้อ ๕๘** บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) นายทะเบียนสั่งถอนบริษัทจัดการ ในกรณีที่เห็นว่าบริษัทจัดการได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

(๒) บริษัทจัดการขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน

(๓) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

(๔) ครบสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญา

(๕) กองทุนยุบเลิก

**ข้อ ๕๙** เมื่อบริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการของกองทุน บริษัทจัดการจะต้องส่งมอบเงินตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิหรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของบริษัทจัดการให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายใน ๓ วันทำการ ถัดจากวันที่พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ส่วนเอกสารหลักฐานและเอกสารทางบัญชีที่ได้ทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่ที่คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วัน ถัดจากวันที่พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ

**ข้อ ๖๐** กรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ตามข้อ ๕๘ (๑) (๒) (๓) และ (๔) คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการและแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายใน ๑๕ วันหลังจากการแต่งตั้งบริษัทจัดการรายใหม่

**ข้อ ๖๑** การปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ บริษัทจัดการไม่ต้องรับผิดชอบเป็นการส่วนตัวในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ เว้นแต่จะเป็นเพราะทุจริตหรือประมาทเลินเล่อ

## หมวดที่ ๙ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

**ข้อ ๖๒** ค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายออกจากกองทุนได้ ได้แก่

(๑) ค่าตอบแทนบริษัทจัดการ ตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

(๒) ค่าธรรมเนียม อาคารแสตมป์ ค่าเช็ค และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจากการบริหารกองทุน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สิน

- (๔) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชีหรือชำระบัญชีกองทุน
- (๕) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ อันจำเป็นที่เกิดจากกิจการของกองทุนตามที่จ่ายจริงโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน
- (๖) ค่าตอบแทนคณะกรรมการกองทุน ตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (๗) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

## หมวดที่ ๑๐ การโอนและการรับโอนสมาชิก

### ข้อ ๖๓ การโอนสมาชิก

กรณีสมาชิกโอนไปทำงานกับนายจ้างอื่นโดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน ให้โอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้นไปให้กองทุนใหม่ เมื่อกองทุนใหม่ที่รับโอนได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนทราบว่าได้ตกลงรับสมาชิกนั้นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนใหม่โดยมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกัน ในการนี้ให้บริษัทจัดการโอนเงินของกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับไปยังกองทุนใหม่ได้

### ข้อ ๖๔ การรับโอนสมาชิก

กรณีคณะกรรมการกองทุนตกลงยอมรับโอนสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น เข้าเป็นสมาชิกของกองทุน โดยมีสมาชิกภาพตามกองทุนเดิมและกองทุนนี้ต่อเนื่องกัน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการรับโอนเงินกองทุนดังกล่าวและเมื่อสมาชิกที่รับโอนสิ้นสมาชิกภาพตามกองทุนนั้นสมาชิกดังกล่าวจะได้รับโอนเงินโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยที่โอนเข้ามาครั้งแรกคูณกับมูลค่าสุทธิเฉลี่ยต่อหน่วย ณ วันที่ออกเต็มจำนวน สำหรับหลักเกณฑ์การนับอายุงานเพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ ให้เริ่มนับอายุงานตั้งแต่วันที่สมาชิกที่ได้รับโอนมานั้นเข้าทำงานกับมหาวิทยาลัย

## หมวดที่ ๑๑ การแก้ไขข้อบังคับ

### ข้อ ๖๕ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน

คณะกรรมการกองทุนคงไว้ซึ่งอำนาจที่จะแก้ไข เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับเพื่อใช้เป็นระเบียบในการบริหารกองทุนและให้สมาชิก ๒ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุนมีส่วนร่วมในการแก้ไขข้อบังคับ โดยเสนอให้พิจารณาในการประชุมใหญ่ แต่ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้นายทะเบียนและบริษัทจัดการทราบทุกครั้งภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติเห็นชอบให้แก้ไข เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ นอกจากนี้ ข้อบังคับใหม่ที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการกองทุนจะต้องติดประกาศแจ้งข้อความนั้นให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการกองทุน

ข้อบังคับที่แก้ไขแล้วจะมีผลบังคับใช้ก็ต่อเมื่อ ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

## หมวดที่ ๑๒ การยุบเลิกกองทุน

### ข้อ ๖๖ กองทุนนี้ยุบเลิกเมื่อ

(๑) มหาวิทยาลัยยุบเลิกกองทุน หรือเลิกกิจการ

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ยุบเลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

(๓) นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้ยุบเลิกกองทุน

เมื่อกองทุนนี้ยุบเลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่งข้างต้น คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบในทันทีและแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กองทุนยุบเลิกพร้อมทั้งดำเนินการใดๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่บริษัทจัดการ หรือมหาวิทยาลัย

## หมวดที่ ๑๓ การชำระบัญชี

ข้อ ๖๗ เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติยุบเลิกกองทุน หรือมหาวิทยาลัยยุบเลิกกองทุนหรือเลิกกิจการ คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีการชำระบัญชี ภายใน ๓๐ วัน เพื่อทำการชำระบัญชีของกองทุนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่กองทุนยุบเลิก เมื่อเสร็จจากการชำระบัญชีแล้วให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันเสร็จจากการชำระบัญชี

ข้อ ๖๘ ในกรณีที่กองทุนยุบเลิก เพราะนายทะเบียนสั่งให้ยุบเลิก ในส่วนที่เกี่ยวกับการชำระบัญชี นายทะเบียนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

ข้อ ๖๙ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัดและบริษัทจำกัดมาบังคับใช้โดยอนุโลมและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและกำหนดระยะเวลาตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

ข้อ ๗๐ เมื่อชำระบัญชีแล้วเสร็จ คณะกรรมการกองทุนจะประกาศให้แก่สมาชิกทั้งหลายทราบ ด้วยการปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานของกองทุนเพื่อจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่สมาชิกตามส่วนที่สมาชิกควรได้รับ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี หากสมาชิกผู้ใดไม่ไปรับเงินตามส่วนที่ควรได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะมอบเงินนั้นให้เป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗๑ ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และในกรณีที่มีข้อบังคับกองทุนส่วนใดส่วนหนึ่งขัดต่อกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ

ตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และประกาศอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้อง มีผลใช้บังคับเป็นข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้นแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายจิโรจน์ โชติพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ